

2025

台灣半導體 永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT



Empowering Connections
with Precision

CONTENTS

關於本報告書	03
永續績效亮點	05
董事長的話	06
利害關係人溝通與重大主題分析	07

01

永續營運與治理	14
1.1 關於台半	15
1.2 公司治理	23
1.3 風險管理	31
1.4 資訊安全管理	35

02

創新產品與服務	42
2.1 研發與創新	43
2.2 客戶關係管理	54

03

責任採購	57
3.1 供應鏈管理	58
3.2 永續供應鏈	60

04

安心職場與社會參與	67
4.1 人才吸引與留任	68
4.2 守護職場環境	94

05

綠色製造與營運	103
5.1 氣候治理與策略	104
5.2 能資源管理	122
5.3 水資源管理	127
5.4 污染與防制	132
附錄一 全球永續性報告準則 GRI Standards 內容索引	141
附錄二 永續會計準則委員會 SASB 內容索引	144
附錄三 上櫃公司氣候相關資訊	146
附錄四 溫室氣體盤查及確信情形	147
附錄五 永續揭露指標 - 半導體業	148
附錄六 會計師確信報告	149

關於本報告書

GRI 2-1 2-2 2-3 2-4 2-5



台灣半導體股份有限公司（以下簡稱「台半」或「本公司」）為與利害關係人溝通台半在環境、社會與治理面向的永續發展策略及績效，自 2023 年起，每年出版中、英文版永續報告書，並於官方網站揭露相關資訊。本報告書為台半發行之第四本報告書，資訊揭露期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

首次出版	2023 年 9 月
上一版本	2025 年 7 月
現行版本	2026 年 7 月
下一版本	預定 2027 年 7 月發行



註：為響應環保，本報告書以發行電子版本為主，完整資訊公告於台半官方網站。

編製原則

永續績效

參照全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）永續性報導原則（GRI Standards）2021 版、氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）架構、永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）半導體產業準則（Semiconductors Sustainability Accounting Standard 2023），並參照《上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法》進行編製。

財務績效

報告書中之財務數據，係經安侯建業聯合會計師事務所（KPMG）查核。若無特別標註，所有以新台幣表達之財務資訊，皆以新台幣千元為單位。

報告範疇

台半集團包括整流器及條碼印表機事業，本報告書內容揭露範疇以整流器事業營運據點及生產據點為主。

若有報告期間不一致之部分，或資訊揭露範疇有調整之情形，將於報告書中註記說明。其餘合併財報子公司將逐步納入報告範疇。

條碼印表機事業 - 鼎翰科技股份有限公司，2025 年起自行對外揭露永續績效，相關內容請詳閱「鼎翰科技股份有限公司官網」。

本年度報告範疇

臺灣	台北母公司（含台北辦公室、新竹辦公室、宜蘭廠、利澤廠）
中國大陸	- 山東廠（陽信長威電子有限公司） - 天津廠（天津長威科技有限公司） - 上海辦公室（上海瀚科國際貿易有限公司） - 香港辦公室（Taiwan Semiconductor (HK) Co., Ltd.）

資料說明

台半以嚴謹態度撰寫本報告書，不斷提升資料及各項數據的品質。本年度無資訊重編。

內部審核

本報告書內容由各部門提報年度永續績效與亮點，經企業永續推動辦公室彙整、分析後，提報企業永續發展委員會檢視，呈董事會核准發行。台半依據臺灣證券交易所《上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法》納入內部控制制度，以強化本公司永續報告書編製及驗證機制。

外部確信

本報告資料委託安侯建業聯合會計師事務所，按財團法人中華民國會計研究發展基金會發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」（係參考國際確信準則 ISAE 3000 訂定）進行有限確信（Limited Assurance），會計師獨立確信之聲明書附於本報告書「附錄 X 之 X」。確信過程由企業永續辦公室及相關部門說明台半永續發展方向與相關執行成果，完畢後呈報董事會核准發行。

聯絡窗口

若對本報告書之內容有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫。

單位：企業永續推動辦公室

聯絡人：王盈之 執行秘書

地址：新北市新店區北新路三段 205 號 11 樓

電話：+886-2-8913-1588

電子信箱：ESG@ts.com.tw

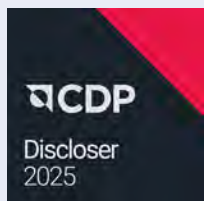
官網：<https://www.taiwansemi.com/>

2025 年永續榮耀與年度成果



參與 EcoVadis 永續發展評鑑

- ✓ 依據評鑑架構檢視公司於環境、勞動與人權、商業道德及永續採購等面向之管理機制。
- ✓ 針對評鑑結果所識別之優化空間，已納入內部管理與後續推動規劃，作為持續精進永續管理之重要依據。



參與國際 CDP 碳揭露專案

- ✓ 2025 氣候變遷問卷 D（揭露）級別
- ✓ 2025 水安全問卷 C（認知）級別



獲 2025 年第 18 屆台灣企業永續獎（TCSA）
永續報告類「電子資訊製造業」銀級

環境

- 自 2024 年起啟動「產品碳足跡導入專案」，並於 2025 年持續推動產品碳足跡盤查及數據更新作業；其中，山東廠已完成產品碳足跡查證並取得證書，並作為集團推動之示範據點。
- 與前一年度相比，年節能量達 **261,119.96GJ**，相當於減排 **30,754.13 公噸 CO₂e**
- 推動綠色轉型，再生能源使用量佔總能源消耗量 **42.70%**
- 溫室氣體類別一、二排放總量下降 **2,135.69 公噸 CO₂e**（相較 2024 年）
- 山東廠已取得省級綠色工廠認證，持續強化綠色製造與環境管理作為。

再生能源使用量
42.7%

年節能量
261,119
GJ

社會

- 加入「TALENT, in Taiwan 人才永續行動聯盟」，支持人才永續發展
- 推動全方位多元培訓，每位同仁接受訓練的平均時數達 **53.4 小時**
- 廠區舉辦捐血活動，共捐出逾百袋熱血
- 設立「**卓越運動獎金**」制度，鼓勵同仁培養規律運動習慣，並支持積極參與外部體育賽事
- 山東廠推動睡眠健康監測與健康風險管理措施，協助員工提升睡眠品質與健康管理意識

培訓平均時數
53.4 小時

卓越運動獎金
制度

治理

- 2025 年（第十二屆）公司治理評鑑結果為 **21% 至 35% 上櫃公司**
- 2025 年完成 ISO27001：2022 資訊安全管理系統導入並取得驗證，並辦理內部資安教育訓練，**整體完訓率達 100%**；另資安管理委員會成員亦持續參與相關專業訓練，以強化組織資安治理與風險管理能力。
- 研發投入占營收淨額比率連續三年**超過 3%**，達新台幣 **141,019 仟元**
- 供應鏈在地採購金額占比連續三年維持 **6 成以上**

研發投入占營收淨額比率
連續兩年**超過 3%**

141,019
仟元

董事長的話

GRI 2-22

2025 年，全球經營環境持續在變動中前行。地緣政治、供應鏈重組、能源價格波動、氣候變遷與淨零法規，正重新定義企業的營運韌性與成長條件；同時，人工智慧、高效運算、車用電子、工業控制與能源管理等應用快速發展，也使功率半導體在數位化與低碳轉型中的角色更加關鍵。對台半而言，這正是推動技術創新、強化營運體質並與利害關係人共同創造價值的重要契機。

自 1979 年創立以來，台半始終以功率半導體的研發、製造與全球服務為核心，深耕台灣並拓展全球布局。2025 年，我們持續聚焦車用、工控、消費電子及新興應用市場，透過產品組合優化、研發能量整合與製程效率提升，強化從產品設計、晶圓製造、封裝測試到自有品牌行銷的垂直整合能力。我們相信，半導體的價值不僅在於效能與品質，更在於能否協助客戶提升能源效率、降低系統損耗，並支持更具韌性與永續性的終端應用。

在氣候行動與低碳轉型上，台半將其視為企業策略與日常營運的一部分。隨著台灣碳費制度進入實質推動階段，國際客戶對供應鏈碳管理、產品碳足跡與能源效率的期待也日益提高。我們持續依循主管機關政策與國際永續趨勢，推動溫室氣體盤查、能源管理、節能改善與製程效率提升，逐步強化氣候治理與碳管理能力。低碳轉型是一段需要長期投入的旅程，台半將以系統化管理、跨部門協作與務實行動，將減碳要求轉化為營運改善與競爭力提升的動能。

健全治理是企業穩健發展的基礎。台半持續以誠信經營、法規遵循、透明揭露與風險控管作為治理核心，並透過董事會及功能性委員會監督公司重大策略與永續發展方向。面對全球法規、客戶標準與資訊安全風險持續提高，我們將持續精進內部控制、資安管理、供應鏈韌性與利害關係人溝通機制，使企業在追求營運效率的同時，兼顧合規、責任與長期信任。

人才與社會共好，是台半推動永續發展不可或缺的力量。2025 年，我們持續致力於打造安全、健康、友善且具成長性的工作環境，推動職業安全衛生管理、人才培育、員工關懷與多元共融文化。我們相信，企業的長期競爭力來自每一位同仁的專業、投入與共同成長。台半也將持續關注在地社群需求，透過公益參與、社會關懷與文化支持等行動，實踐企業對社會的承諾。

放眼未來，台半持續以「深耕本業、佈局全球」、「聚焦碳管理、低碳轉型」、「強化治理、穩健營運」及「以人為本、共融共好」作為永續行動主軸，持續在技術創新、營運韌性、低碳製造、責任供應鏈與人才發展等面向精進。我們也將與客戶、供應商、員工、投資人及所有利害關係人保持開放溝通與緊密合作，讓永續從報告書中的承諾，落實為日常決策與具體行動。

面對持續變動的世界，台半以穩健務實的態度回應挑戰，以創新與責任推動成長，並持續朝向「世界台半」、「韌性台半」、「低碳台半」與「樂活台半」的永續願景前進，攜手各界共創長期價值。

董事長 **王秀亭**

利害關係人溝通與重大主題分析

利害關係人議合 GRI 2-29

台半重視並傾聽各方利害關係人的聲音，經彙整對公司的營運活動產生影響或受影響之內部、外部之團體或個人，並參考 AA1000 利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standard, SES）五大原則，鑑別出 7 類主要利害關係人：供應商、客戶、員工、投資人、政府、媒體、其他（含一般社會大眾、學術單位等）。透過與利害關係人定期與不定期的多元溝通，期以了解營運活動對於利害關係人造成的實際和潛在衝擊，作為未來規劃相關預防及減緩行動之依據。溝通結果每年由董事會秘書室向董事會報告。

利害關係人議合績效

對象	對台半的意義	關注議題	溝通頻率及管道	2025 年溝通亮點成果
供應商	供應商或承攬商所提供給台半之產品、服務品質，皆為客戶滿意重要的因素之一	- 資訊安全管理 - 創新產品管理 - 氣候策略與能源管理 - 水資源管理 - 生物多樣性 - 職業安全與健康	【定期】 - 遠端或現場稽核（每年） 【不定期】 - 供應商會議 - 施工廠商環安衛宣導 - 問卷調查、RBA 自評表	✓ 159 家供應商簽署「不使用來自衝突地區之礦物宣告書」，簽署比率達 91.4%。較上一年度上升 0.4% ✓ 持續執行供應商線上或實體稽核，針對一階供應商推動 3 年一次稽核計劃，全數符合台半對車用品質之需求
客戶	客戶是台半營收主要來源，台半致力於了解其需求、掌握產業趨勢並提供專業服務，以滿足客戶期待	- 永續供應鏈 - 客戶關係管理 - 創新產品管理 - 氣候策略與能源管理 - 水資源管理 - 廢棄物與有害物質排放管理 - 生物多樣性 - 人才招募與留任 - 職業安全與健康 - 社會參與	【定期】 - 客戶滿意度問卷調查（每年） - 企業永續報告書及官方網站 【不定期】 - 依客戶需求之各式溝通討論會議 - 客戶問卷回覆（如 EcoVadis, CDP 碳揭露平台, SupplyOn 等） - 客戶稽核、實體拜訪	✓ 執行客戶年度滿意度調查，結果為 4.7（滿分為 5 分） ✓ 不定期執行客戶 ESG 溝通會議或問卷答覆，持續了解客戶需求

對象	對台半的意義	關注議題	溝通頻率及管道	2025 年溝通亮點成果
員工	員工是台半最重要的資產，也是公司永續發展的基礎。藉由具競爭力的薪酬福利制度，及健全的職涯發展，凝聚同仁向心力，共創美好未來	- 商業道德與誠信 - 法規遵循 - 資訊安全管理 - 客戶關係管理 - 產品責任 - 氣候策略與能源管理 - 生物多樣性 - 人才招聘與留任 - 多元與包容	【定期】 - 勞資會議（每季） - 職業安全衛生會議（每季） - 員工大會（每年） - 員工滿意度調查（每年） - 績效評核說明會（每半年） 【不定期】 - 員工訪談 - 員工意見回饋及性騷擾申訴通報信箱 - 各部門工作會議	☑ 2025 年末接獲任何員工申訴案件 ☑ 2025 年持續優化新 HRM（Human Resource Management）系統，具備預警功能，確保工時與薪資 100% 精準合規。 ☑ 落實「照顧員工」理念，2025 年托兒津貼之發放人次為 61 人，教育獎勵則發放 127 人，全年補助金額合計近新台幣 33 萬元
投資人	股東、投資人為重要資金來源，透過公開透明的資訊揭露，展現台半經營策略、獲利能力以及永續表現，穩定資金並創造投資價值	- 永續供應鏈 - 風險管理 - 創新產品管理 - 產品責任 - 氣候策略與能源管理 - 水資源管理 - 生物多樣性 - 人才招聘與留任 - 多元與包容 - 職業安全與健康 - 人權	【定期】 - 股東大會、財務年報（每年） - 公司治理評鑑（每年） - 財務報告（每季） - 法人說明會（每季） 【不定期】 - 面對面、電話法人溝通會議 - 海內外投資機構研討會 - 公司網站更新營運績效 - 公開資訊觀測站重大訊息公告	☑ 召開 1 次股東大會 ☑ 召開 4 場法說會，及多場一對一或一對多電話溝通會議
政府與主管機關	台半致力於穩健營運，與主管機關建立暢通溝通管道，以掌握最新法規趨勢，並積極參與政府推動之相關計畫	- 商業道德與誠信 - 永續供應鏈 - 資訊安全管理 - 客戶關係管理 - 創新產品管理 - 產品責任 - 氣候策略與能源管理 - 廢棄物管理與有害物質排放管理 - 生物多樣性 - 人才招聘與留任 - 多元與包容 - 職業安全與健康 - 人權 - 社會參與	【不定期】 - 公文、電子郵件往來 - 考核、評鑑、稽核 - 各式會議（如研討會、說明會、座談會等）	☑ 參與年度公司治理評鑑 ☑ 定期與不定期積極與政府保持順暢溝通，參加宣導會等形式，了解其推動法規相關事項

對象	對台半的意義	關注議題	溝通頻率及管道	2025 年溝通亮點成果
媒體	媒體扮演台半與利害關係人之間的橋樑，有助於利害關係人公開取得正確的公司訊息，並鞏固公司形象	- 法規遵循 - 永續供應鏈 - 創新產品管理 - 氣候策略與能源管理風險管理 - 水資源管理 - 廢棄物與有害物質排放管理 - 生物多樣性 - 人才招聘與留任 - 多元與包容	【定期】 - 法人說明會 【不定期】 - 面對面、電話訪談 - 公司官網、新聞稿 - 社群媒體	☑ 召開法說會 4 次及多場一對一或一對多電話溝通會議 ☑ 發布 21 則產品新聞、7 則公司新聞、2 則活動新聞
其他 (含一般社會大眾、學術單位等)	台半持續了解在地需求，積極與相關公益、學校團體合作，善盡企業社會責任	- 法規遵循 - 創新產品管理 - 氣候策略與能源管理 - 水資源管理 - 人才招聘與留任 - 人才招聘與留任 - 社會參與	【定期】 發票捐贈 【不定期】 - 賑災捐款 - 清寒學生午餐及學雜費援助 - 捐血公益活動	☑ 2025 年宜蘭廠及利澤廠合計捐贈發票 281 張 予公益團體 ☑ 2025 年利澤廠捐血公益活動，兩場次總計 93 名員工 共同響應 ☑ 2025 年捐贈 200 件 汰換員工制服予公益團體循環再利用

重大主題鑑別

GRI 3-1 3-2 3-3

台半依循全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）準則建構分析流程，透過「鑑別、評估、分析與檢驗、確認」四大步驟，進行重大主題分析。檢視營運活動對於經濟、環境及社會等面向可能產生之實質與潛在影響，以作為規劃、調整永續管理策略之依據。

為瞭解台半內部主管同仁對各項永續議題之重視程度，以及外部利害關係人對台半永續議題之關注程度，並以2025年推動永續議題之實績及2026年預期成果作為評估依據，本公司於2025年進行利害關係人問卷調查。2025年內部問卷共回收10份，外部問卷回收56份；經扣除重複填答及無效問卷後，有效問卷共計39份。詳細資訊請參閱2025年永續報告書「與利害關係人議合」章節（p.23）。依據調查結果，2025年本公司鑑別出6項重大主題，與2024年數量相同，整體重大主題架構維持一致，惟部分議題已因利害關係人關注重點及公司營運策略調整而有所變動。其中，2025年新增「人才招聘與留任」及「多元與包容」兩項重大主題，反映利害關係人對人力資源管理及職場多元性議題之關注程度提升；另「氣候策略與能源管理」及「職業安全與健康」兩項議題，於2025年調整列為基本主題，顯示相關議題已納入公司日常管理機制並持續推動。未來將持續精進利害關係人關注議題之鑑別與管理，並透過多元溝通管道回應其需求與期望。

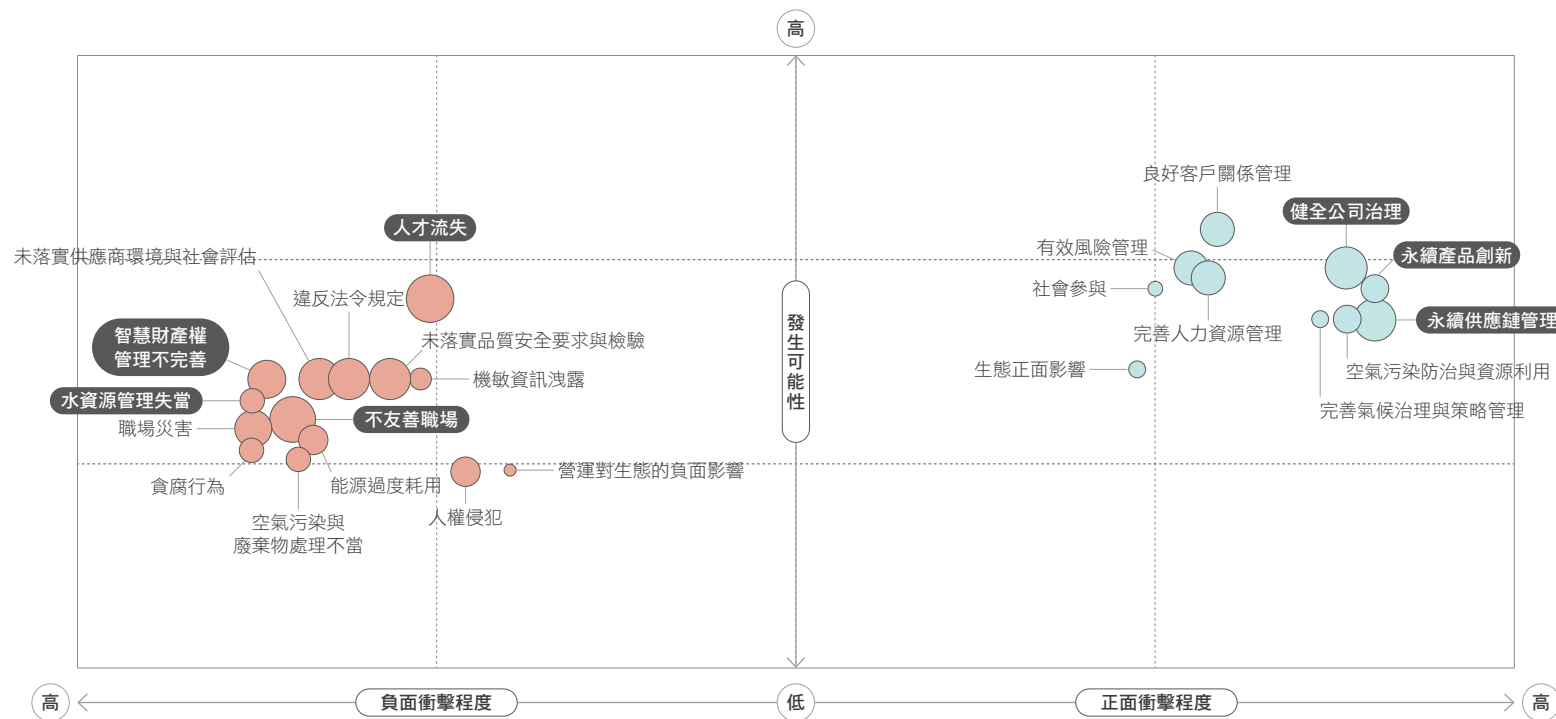
重大主題鑑別步驟

步驟	過程	結果
01 鑑別	● 溝通對象：參考 AA1000 利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standard, SES）五大原則，鑑別出 7 類主要利害關係人，包含供應商、客戶、員工、投資人、政府、媒體、其他（含一般社會大眾、學術單位等） ● 實際 / 潛在衝擊：參考 道瓊領先指數（DJBIC）、碳揭露專案（CDP）、永續會計準則委員會準則（SASB）、企業永續評比（TCSA）、聯合國永續發展目標（SDGs）、各產業法規規範、櫃買中心與證交所發布半導體產業常見重大主題、上下游標竿企業關注議題、利害關係人的期待及專家顧問意見等資訊，歸納出 24 項實際和潛在衝擊，並鑑別與定義其最顯著之正面或負面衝擊 ● 利害關係人意見回饋：透過「2025 年台半利害關係人與重大主題問卷」，針對關係密切及具有影響性的對象進行調查，詢問利害關係人對各項永續議題的關注程度，並以 1（完全不關注）至 5（高度關注）分等級進行評估	7 類主要利害關係人 17 項永續議題
02 評估	● 衝擊程度：依該議題在 2025 年的實際結果與 2026 年的預期成效，評估該議題對環境、社會及經濟面向所產生衝擊的規模、範圍、災難性，以 1 分（低度）至 5 分（高度）5 等級進行評估 ● 發生可能性：依據該議題所產生之衝擊的發生頻率 / 速度或發生機率，以 1 分（低度）- 5 分（高度）5 等級進行評估 衝擊重大性 = $\frac{\text{衝擊程度}}{\text{綜合評估規模 / 範圍及災難性}} \times \frac{\text{發生可能性}}{\text{綜合評估發生機率、或發生速度 / 頻率}} \times \frac{\text{利害關係人關注程度}}{\text{綜合了解利害關係人對議題的關注}}$	依 5 等級進行評估
03 分析與檢驗	● 排序：將永續議題以正 / 負面衝擊進行鑑別並分開排序，以百分等級（PR）75 為基準，超過門檻值便將其列為重大主題 ● 選定 6 項關注的永續議題作為年度重大主題，並繪製重大主題矩陣圖	6 項重大主題 49 份有效問卷 （內部重大主題鑑別問卷 10 份 + 外部利害關係人問卷 39 份）
04 確認	● 產出 2025 和 2026 年重大主題列表及矩陣，經企業永續推動辦公室檢視後，依據重大主題內容，對應相關 GRI 主題於報告書中回應 ● 每年透過企業永續發展委員會持續檢視，定期報告至董事會	

2025 重大主題矩陣

因應 GRI 重大主題 2021 年版報導原則，考量產業、地理位置與組織等因素，定義各項永續議題正、負面衝擊面向，並透過風險管理之概念，鑑別實際與潛在的衝擊重大性。

台半根據回收問卷彙整分數相乘、加權、排序之結果，決定重大主題與基本主題，並繪製矩陣圖。正面 X 軸為「正面衝擊程度」、負面 X 軸為「負面衝擊程度」、Y 軸為「發生的可能性」、Z 軸為「利害關係人關注程度」。



註：

1. 標示灰色底色為 2025 年度重大主題，其餘則為基本主題。
2. 泡泡大小表示利害關係人關注程度，泡泡愈大表示利害關係人關注度愈高。
3. 發生可能性：台半內部主管評估
4. 衝擊程度：台半內部主管評估、SASB 建議揭露議題加權

2025 年重大主題意涵

重大主題	價值鏈影響			正面衝擊及意涵	負面衝擊及意涵	GRI 對應主題 / 揭露項目	管理方針 (對應章節)
	上游	台半 自身	下游				
產品							
創新產品管理	●	●	永續產品創新 落實創新產品理念，致力於設計端及生產端導入新技術，採用無危害之原物料，或低污染、省能源的製程，同時完善有害物質管理，積極減少產品製程與包裝對環境的衝擊	智慧財產權管理不完善 若對營業秘密或專利資產等智慧財產權管理不足，恐衝擊公司智慧財產權，影響市場領導地位	301-1 所用物料的重量或體積 416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件 417-1 產品和服務資訊與標示的要求 417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.1 創新產品管理	
治理							
商業道德與誠信		●	健全公司治理 建立健全的公司治理與誠信經營機制，妥善落實監督管理，以保障股東、員工、客戶或其他利害關係人之權益，同時以各項政策與宣導，促使台半由上而下遵守法律規範，並將道德標準承諾體現於所有商業活動中，確保企業永續經營	-	2-9 治理結構及組成 2-10 最高治理單位的提名與遴選 2-11 最高治理單位的主席 2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 2-13 衝擊管理的負責人 2-14 最高治理單位於永續報導的角色 2-15 利益衝突 2-16 溝通關鍵重大事件 2-17 最高治理單位的群體智識 2-18 最高治理單位的績效評估 2-19 薪酬政策 2-20 薪酬決定流程 2-22 永續發展策略的聲明 2-24 納入政策承諾 2-26 尋求建議和提出疑慮的機制 205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點 205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練 405-1 治理單位與員工的多元化	1.2 公司治理	

重大主題	價值鏈影響			正面衝擊及意涵	負面衝擊及意涵	GRI 對應主題 / 揭露項目	管理方針 (對應章節)
	上游	台半 自身	下游				
永續供應鏈	●	●		永續供應鏈管理 落實永續供應鏈管理機制，透過高度韌性的永續供應鏈，提升供應鏈的產品品質、交期準確性及永續影響力	-	2-23 政策承諾 2-24 納入政策承諾 204-1 來自當地供應商的採購支出比例 308-1 使用環境標準篩選新供應商 308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動 414-1 使用社會標準篩選新供應商 414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.2 永續供應鏈
環境							
水資源管理		●		-	水資源管理失當 水資源為半導體產業不可或缺的資源，若未妥善進行水資源管理，導致廢水未依許可規定處理或廠內水質、廢水監管機制失效，可能衝擊廠區周遭環境及當地居民健康	303-1 共享水資源之相互影響 303-2 與排水相關衝擊的管理 303-3 取水量 303-4 排水量 303-5 耗水量	5.3 水資源管理
社會							
人才招聘與留任		●		-	人才流失 台半若未有完善人才留任及發展政策，將可能降低員工留任意願，導致人才流失	2-7 員工 2-8 非員工的工作者 2-19 薪酬政策 2-20 薪酬決定流程 401-1 新進員工和離職員工 401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利 405-1 治理單位與員工的多元化 405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率 404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數 404-2 提升員工職能及過渡協助方案 404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比 401-3 育嬰假	4.1 人才吸引與留任
多元與包容		●		-	不友善職場 台半若未尊重及接納不同性別、年齡、國籍、種族、族群、宗教之員工，提供無歧視且無騷擾之職場環境，可能侵害員工權益，亦可能降低員工對公司的認同度	2-23 政策承諾 2-24 納入政策承諾 2-30 團體協約 406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	4.1 人才吸引與留任

註：根據衝擊重大性排序結果，2025 年台半新增「人才招聘與留任」與「多元與包容」兩項重大主題，並將原 2024 年兩項重大主題「氣候策略與能源管理」、「職業安全與健康」調整列為基本主題



建議優先閱讀對象

☐ 供應商客戶 ☐ 客戶 ☒ 員工 ☒ 投資人 ☒ 政府 ☐ 媒體 ☐ 其他（含一般社會大眾、學術單位等）

永續營運與治理

- 1.1 關於台半
- 1.2 公司治理
- 1.3 風險管理
- 1.4 資訊安全管理

永續營運與治理

台半以永續營運為目標，持續精進其公司治理架構，除推動高標準的商業道德準則、關注利害關係人之權益，並嚴守各地法律規定，目標透過健全的企業風險管理、資訊安全管理等機制，實踐誠信經營的企業核心價值。台半將持續完善各項公司治理制度，同時透過多方管道聆聽利害關係人的聲音，邁向永續營運目標。

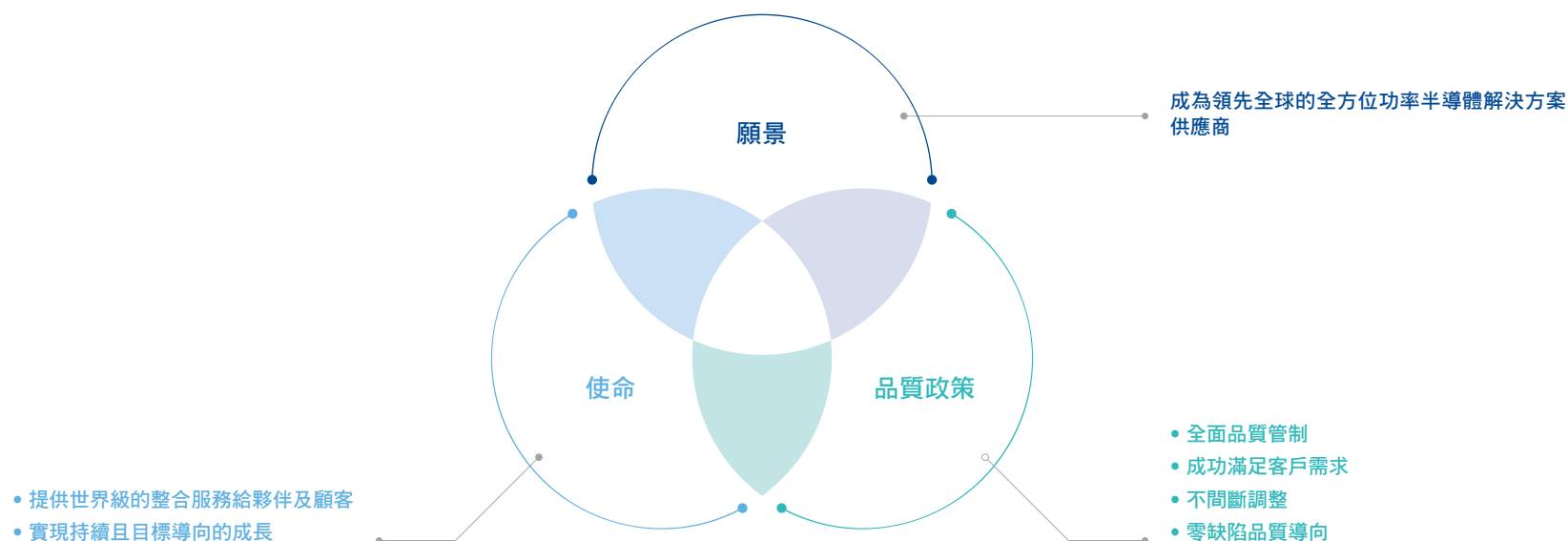
1.1 關於台半

GRI 2-1 2-6 2-22 2-28

台半（5425）為全球功率半導體元件領導廠商之一，1979年成立以來，致力於研發創新，並融合核心技術，提供全球客戶完善的解決方案，近年憑藉著自行開發晶片技術及自動化封裝優勢，持續在蕭特基整流器、快速恢復晶圓（FRED）、突波抑制器（TVS）、MOSFET、ESD 保護元件，車用低壓差 / 低耗電穩壓 IC 等產品進行研發。產品可廣泛應用於消費性電子產品、通訊設備、電源管理系統、工業設備、汽車電子等領域。

近年台半積極推動轉型布局，持續擴大車用、工控領域版圖，策略包括拓展銷售通路管道、積極參與客戶產品研發、研議產品價格策略等，期透過提升競爭優勢，強化永續供應鏈服務客戶，持續拓展全球市場。

另一方面，子公司鼎翰科技股份有限公司（3611）深耕條碼印表機之製造與銷售，為創新熱轉與熱感式標籤列印解決方案之領導廠商。近年隨著自動識別需求應用逐步提升，鼎翰持續耕耘研發新創技術，深化整合及跨域發展的核心能力。有關鼎翰科技之相關內容，請參閱該公司網站、年報，及永續報告書。



1.1.1 公司簡介

台灣半導體
股份有限公司

成立時間

1979 年 1 月

總部

台灣新北市新店區北新路 3 段 205 號 11 樓

產業別

半導體製造業

全球營運據點

4 處生產
21 處服務據點

實收資本總額

新台幣 **26.34** 億元

中華民國證券櫃檯
買賣中心掛牌交易

2000 年 2 月
股票代碼 **5425**



關係企業

本公司之關係企業所經營之業務包括電子零組件製造業、事務機器製造業、電腦及其周邊設備製造業、國際貿易業、管理顧問業、電信管制射頻器材輸入業、電信管制射頻器材製造業等

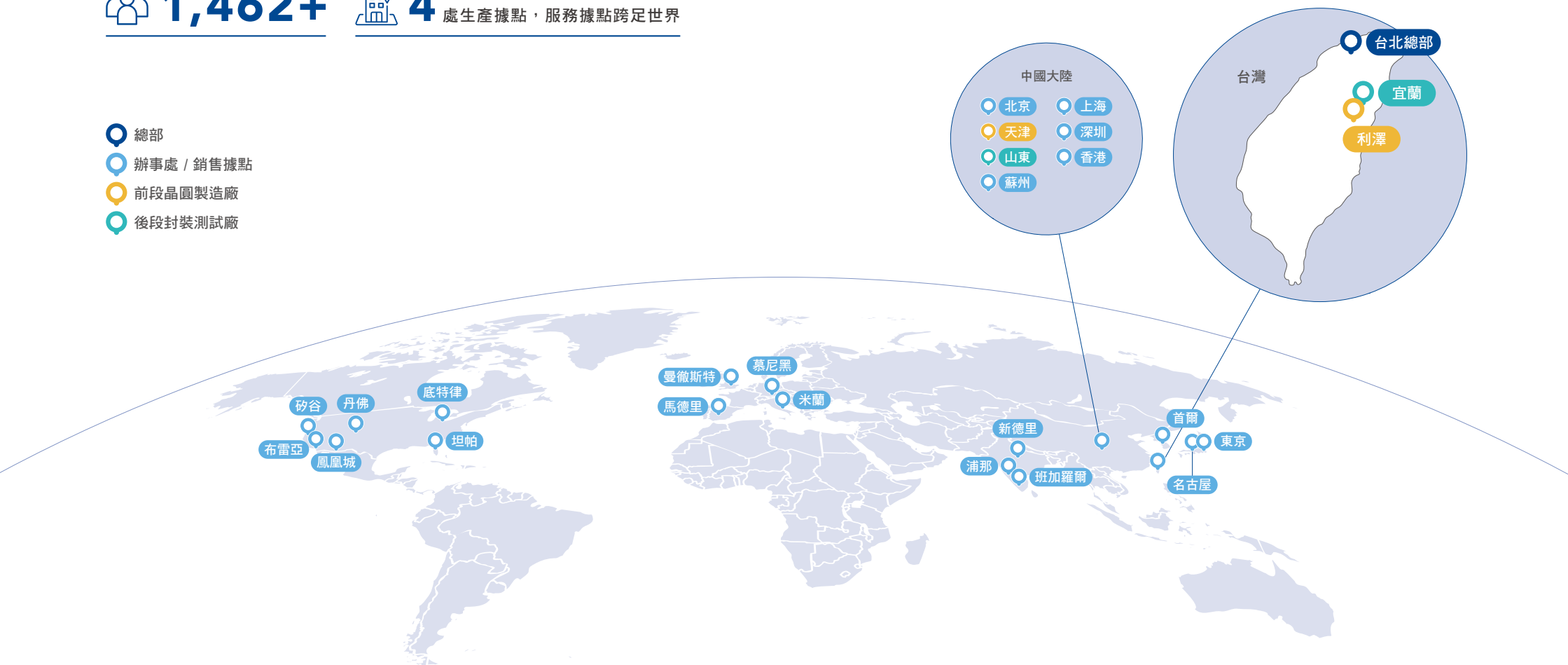
註：台半在現行行業及商業關係與上一年度相比無顯著變化。

營運據點

台半服務市場遍及全球，主要 4 處生產據點（含晶圓廠、封裝廠）位於台灣（宜蘭）及中國大陸（山東、天津）。服務據點擴及中國大陸、日本、韓國、美國、德國等，使我們能夠跨足各區域提供應用和銷售服務，以滿足全球客戶的設計和供應鏈需求。全球員工人數超過 1,462 人。台半主要核心競爭力來自於功率半導體的研發與製造，從產品設計、技術研發、晶圓製造、封裝測試，到自有品牌行銷全球，提供客戶全方位式的功率半導體完整解決方案。台半藉由資源整合，持續結合上下游供應鏈夥伴進一步強化技術創新，提升市場競爭優勢。

1,462+ **4** 處生產據點，服務據點跨足世界

- 總部
- 辦事處 / 銷售據點
- 前段晶圓製造廠
- 後段封裝測試廠



註：詳細所有據點資訊請見官網 > 聯絡據點

主要生產據點



利澤廠（晶圓製造）



天津廠（晶圓製造）/ 天津長威科技有限公司

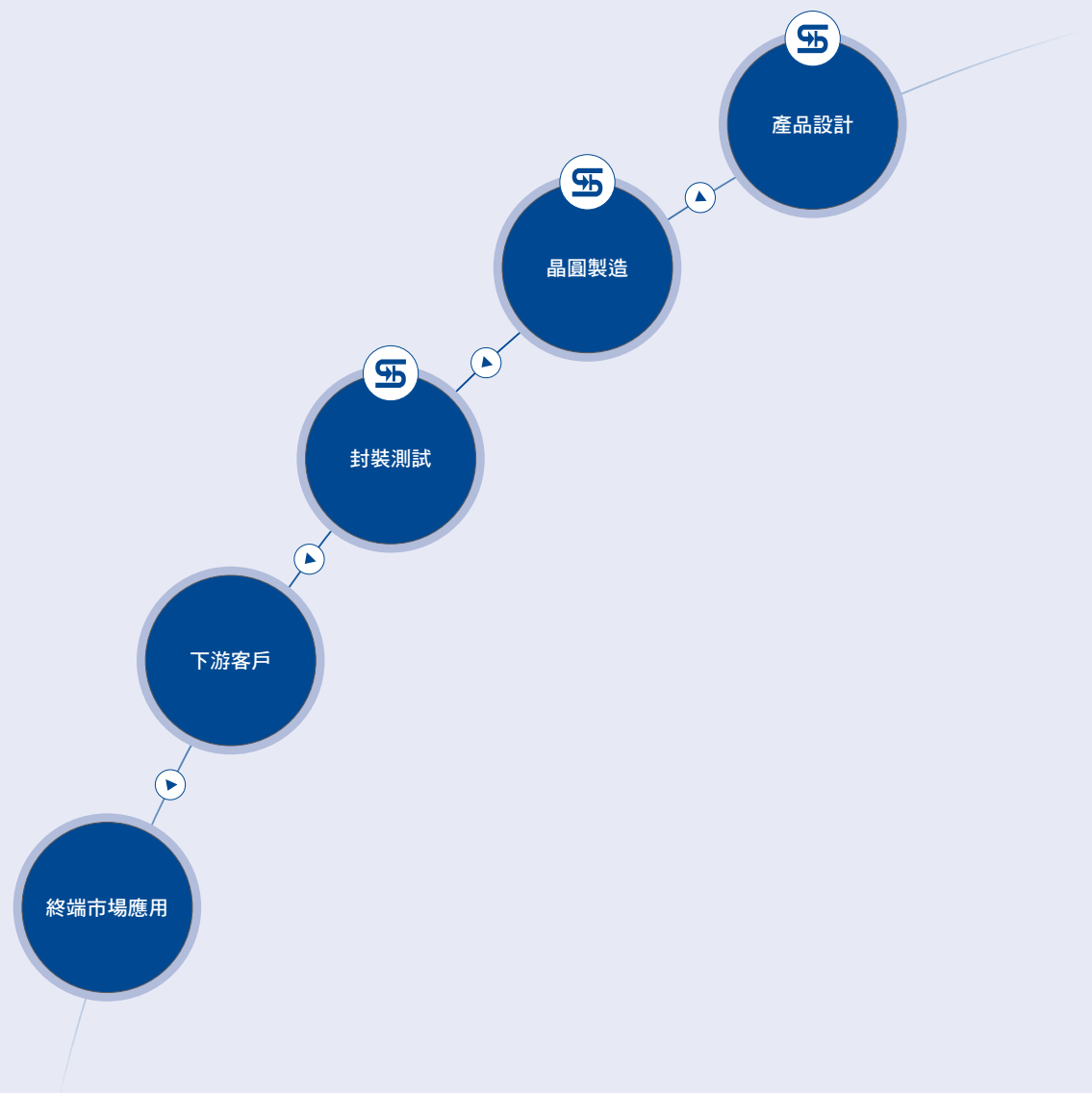


宜蘭廠（封裝測試）



山東廠（封裝測試）/ 陽信長威電子有限公司

產業價值鏈



註：台半在現行價值鏈與上一年度相比無顯著變化。

永續願景

台半以深耕台灣、放眼全球的格局，致力於提供多元且高品質的產品與服務，以滿足全球客戶不斷變化的需求。在快速發展的科技浪潮中，我們同樣重視數位創新所帶來的轉型機會，透過導入新興技術與優化流程，提升營運效率與企業韌性。同時，我們深知環境永續的重要性，積極推動「環保節能，低碳台半」目標，透過節約能源、提升能源使用效率等具體行動，努力降低對環境的影響。「安心職場，樂活台半」是我們對員工的承諾。台半以人為本，致力於創造一個安全、健康且充滿活力的工作環境，並提供多元的學習與發展機會，讓每一位員工都能在這裡成長茁壯。透過「世界台半」、「韌性台半」、「低碳台半」、「樂活台半」四大永續願景，期許能不斷透過各項永續行動，提升企業競爭力，並為社會的永續發展貢獻力量。



外部倡議與組織參與

台半透過不斷技術創新、在上下游價值鏈的完整布局，力求在全球市場扮演重要角色，與其他企業共同因應國際局勢變動與產業變遷。台半也積極參與和本業相關之貿易組織及永續發展之外部倡議，帶領產業一同邁向共好。

名稱	說明	2025 年主要參與方式	台半角色與參與
產業發展			
世界半導體貿易統計組織（World Semiconductor Trade Statistics, WSTS）	WSTS 是一個國際性的半導體產業組織，主要負責收集和發布全球半導體市場的統計數據，並通過分析和預測來協助業界做出戰略決策，其相關成果為半導體行業的重要參考指標。	台半於 2012 年起加入會員，並按月、季、半年提供相關出貨資訊予 WSTS 彙整。WSTS 定期發布統計資訊（含產品別、應用等資料）、市場預測資料等給會員參考。	會員
中華民國工商協進會（Chinese National Association of Industry and Commerce, CNAIC）	中華民國工商協進會為台灣工商業界的代表團體之一，扮演政府與企業間溝通橋樑。	定期參與工商協進會舉辦之講座、活動等，掌握最新經貿情勢與產業動態資訊。	會員
營商環境			
山東省濱州市企業家協會	由濱州市政府調度成立的社會團體組織，由市民營經濟發展服務中心協助推進聯絡協調工作，以「服務企業」為宗旨，為企業與社會、企業與政府之間的橋樑，針對民營企業可能面臨之疑難雜症，向政府建言獻策，並為企業之間的交流和合作探索提供協調幫助。	定期參與協會舉辦的培訓或活動，並結合自身在地經營感受、需求，主動提出對濱州當地商業環境改善、政府服務內容之建議。	理事
資訊安全			
台灣電腦網路危機處理暨協調中心（Taiwan Computer Emergency Response Team / Coordination Center, TWCERT/CC）	為提升臺灣整體資安防護能量，TWCERT/CC 聯盟由國家資通安全研究院（NICS）負責營運。在數位發展部指導下，推動企業資安事件通報協處、產品資安漏洞通報、惡意檔案檢測服務及舉辦資安推廣活動等重點工作	不定期與聯盟進行資安情資共享，當發生企業攻擊事件時，及早進行預警。若台半發生資安情事，主動通報攻擊事件相關資訊。	會員
企業永續發展			
天下永續會	天下永續會定期針對法令規範、客戶要求、各國陸續上路的碳關稅等 ESG 趨勢召集會員討論。	台半 2023 年起受邀成為企業會員之一，並參與「永續培力工作坊」，與同業及來自不同產業之企業積極交流，分享自身在半導體業之企業社會責任和節能減碳措施，並與各產業之標竿共同引導台灣企業之永續發展。	會員
玉山 ESG 永續倡議行動	2021 年由玉山銀行自主發起的倡議組織，鼓勵志同道合之企業夥伴響應參與，推廣落實 ESG 作為。	玉山銀行為台半友好合作單位之一，台半 2023 年起成為倡議成員，與其他百家企業先進一同為企業永續努力，並承諾設定 2050 年淨零目標，採取實際行動落實永續轉型。	倡議成員

名稱	說明	2025 年主要參與方式	台半角色與參與
企業永續發展			
 TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, 氣候變遷財務揭露)	台半響應 TCFD 之倡議，自 2022 年起導入 TCFD 架構執行氣候變遷管理作為，依循 TCFD 架構辨識氣候風險流程，並透過相關權責單位依據轉型及實體風險等面向分別進行風險與機會分析，發展調適減緩策略。	2025 年針對「永續相關需求與規範增加」，持續依據 TCFD 框架執行氣候變遷相關風險與機會之管理。	倡議成員
 CDP (原碳揭露專案)	透過 CDP 問卷揭露台半氣候治理、策略、風險機會與管理、指標與目標、溫室氣體排放兩等資訊，持續檢視及精進碳管理策略。	台半 2025 年回應 CDP 年度調查問卷，氣候變遷問卷結果為 D (揭露) 級別；水安全問卷結果為 C (認知) 級別	倡議成員
人才永續			
天下人才永續行動聯盟	人才為企業長久發展不可或缺的重要關鍵因素，天下學習自 2022 年正式發起首屆「TALENT, in Taiwan 人才永續行動聯盟」，期透過各項前瞻指標，創造台灣職場環境邁向更好的改變。	台半連續兩年響應「TALENT, in Taiwan 人才永續行動聯盟」，持續推動與落實人才永續指標，支持推動「多元、平等、共融」精神。	倡議成員

註：台半已將 SBTi 科學基礎減量目標倡議納入長期碳管理規劃，並預計於 2026 年申請加入會員及提交相關承諾文件；2025 年度因尚處資格評估及內部規劃階段，故暫無實質參與項目。

1.1.2 財務績效

GRI 201-1 201-4

台半相信，良好的營運績效是企業永續發展的根基。近年來，台半深耕車用電子、工控、伺服器與類 IC 等新產品開發，整體綜效逐年顯現。台半秉持資訊透明原則，除不斷提升資金效率，更促進與利害關係人的溝通，使其更全面了解台半的運作與成長。

2025 年，由於地緣政治不確定性，貿易戰重啟對半導體產品祭出高額關稅的威脅，加速了供應鏈的「區域化」與「碎片化」，對於全球半導體產業而言，無疑是地緣政治角力與科技爆發性成長交織的關鍵轉折點，在世界各國 5G 快速發展及車用市場復甦等因素下，台半仍持續穩健經營，2025 年營收為 45.5 億元，營收增加 8.41%，稅後淨利約 5.1 億元，每股盈餘（EPS）為新台幣 2.07 元，並經股東會決議配發 2025 年度現金股利，每股新台幣 2 元，展現對股東回饋的持續承諾。

2025 年本公司持續拓展市場、不斷提升競爭力、提高產品價值、強化整合效益、加速研究發展，以創造集團整體最大之綜效，持續回饋社會。更多公司營運績效及財務資訊請詳見台半 2025 年財報及年報。

[台半 2025 年合併財報](#)[台半 2025 年個體財報](#)[台半 2025 年企業年報](#)

整體財務績效

單位：新台幣仟元

類型		2023 年度	2024 年度	2025 年度
產生的直接經濟價值	營運收入	4,610,473	4,197,006	4,549,563
	業外收入	11,614	5,476	5,154
分配的經濟價值	營運成本	2,954,250	2,902,287	2,876,485
	員工薪資與福利	648,608	681,641	635,494
	支付出資人的款項 （股利分配 + 支付利息）	548,256	550,218	554,962
				13,720
	支付政府的款項 ^{註1}	146,648	68,472	
	社區投資金額	-	-	-
留存的經濟價值		324,325	(136)	474,056

註：

1. 支付政府的款項包含財報公司所有稅款及罰金
2. 整體財務績效為台半個體財務績效，完整資訊請參閱財報內容
3. 社區投資金額，包含慈善組織、非政府組織、研究單位的捐贈、藝術和教育活動資金投入等
4. 留存的經濟價值 = 產生的直接經濟價值 - 分配的經濟價值

來自政府之財務收入

單位：新台幣仟元

類型	2023 年度	2024 年度	2025 年度
稅收減免及抵減	23,308	18,322	5,679
投資補助、研發補助 及其他相關類型補助	1,460	224	175
其他	3,222	3,307	4,280

註：政府於近三年並無持有台半之股份。

1.2 公司治理

GRI 2-9 2-10 2-11 2-12 2-13 2-14 2-15 2-17 2-18 2-19 2-20 2-22 3-3 405-1

重大主題 商業道德與誠信 - 健全公司治理

政策及承諾

以誠信經營為原則，致力於健全公司治理架構、遵循法規，確保公司穩健經營與成長，保障股東及各利害關係人之權益。相關政策與規章包括：《工作規則》、《誠信經營守則》、《道德行為準則》

管理方針與評估機制

- 訂定各項公司治理規章，定期針對經理人及員工等進行宣導
- 定期於年報、永續報告書、官網等管道揭露財務與非財務相關資訊，提升資訊透明度，強化與利害關係人之溝通，及保障其權益
- 建立檢舉與保護機制，提供內外部利害關係人申訴管道
- 高階經理人、公司治理主管等治理團隊定期舉行內外部教育訓練

2025 成果

- 支持主管機關推動「公司治理 3.0」，成立「董事會秘書室」，負責公司治理相關事務
- 將「企業永續發展委員會」提升至董事會功能性委員會層級，強化永續治理，2025 年共召開 2 次會議
- 配合金管會等主管機關法規宣導及要求，修訂公司內部《董事會議事規範》、《股東會議事規則》等文件
- 櫃公司第 12 屆「公司治理評鑑」結果為 21%-35% 級距完成董事會及功能性委員會績效評估，並於 2024 年第一季董事會及功能性委員會報告評估結果
- 2025 年完成 ISO27001：2022 資訊安全管理系統導入並取得驗證，以強化組織資安治理與風險管理能力

未來目標

短期 (1 年內)

參考公司治理評鑑結果及國內外優良執行方案，依據現況研擬改善計畫；並持續關注董事會成員組成及性別多元化情形，作為後續董事候選人規劃之參考。

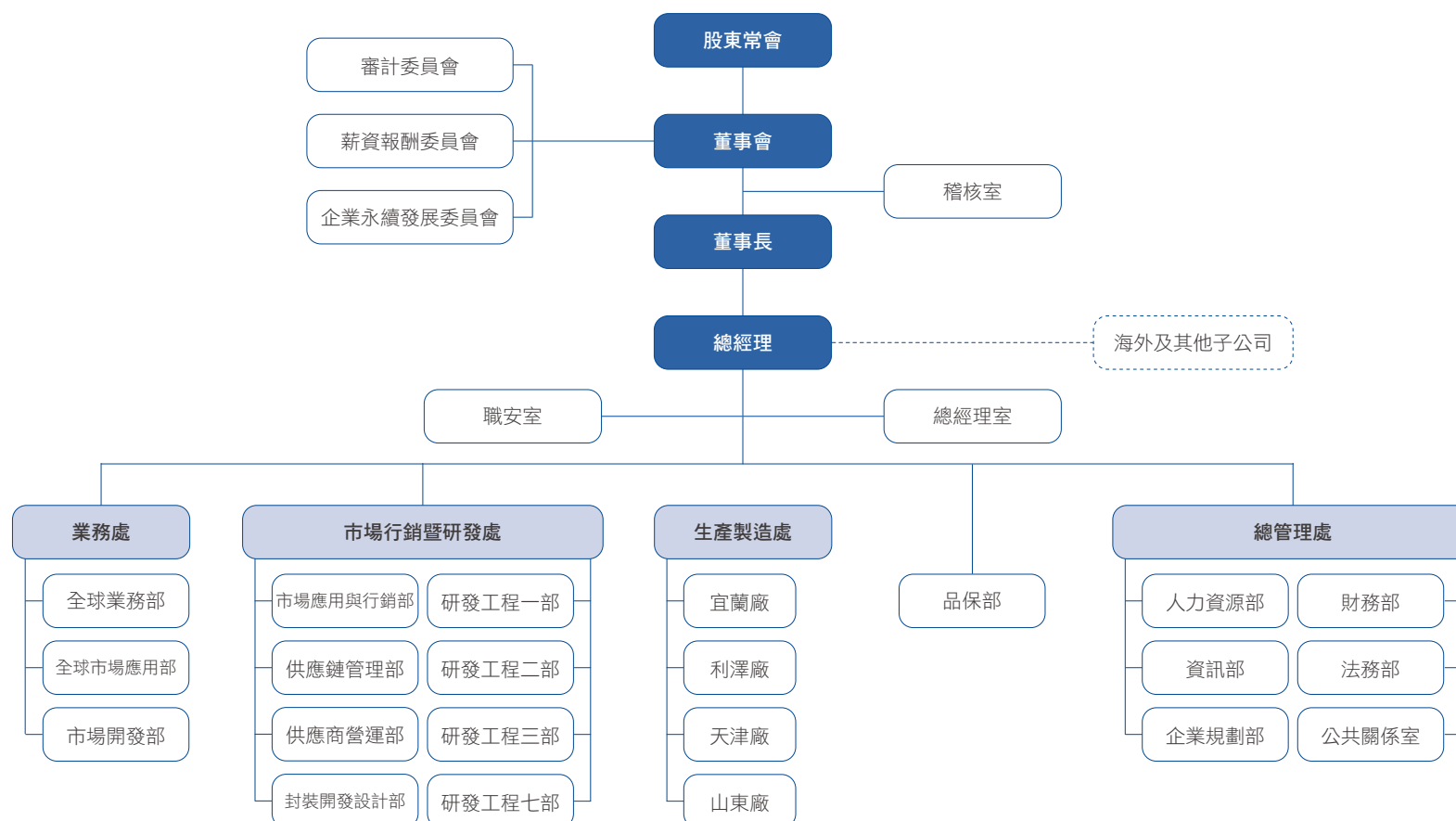
中期 (1-3 年)

- 持續完善資訊安全管理制度，並以總部已完成 ISO 27001 導入之基礎，逐步強化各營運據點之資安管理機制；同時於董事改選時，將董事會性別多元化納入候選人提名及遴選考量，逐步提升董事會性別多元性。
- 建立完善風險管理制度，定期盤點重大風險並追蹤改善。

1.2.1 董事會運作

董事會為台半最高治理單位，負責指導公司策略、監督管理階層並對股東負責。對於公司治理制度之各項作業與安排，台半董事會皆依照法令、公司章程或股東會決議等，據以行使職權。為健全監督及強化管理機能，考量公司規模、業務性質，董事會旗下設置「審計委員會」、「薪資報酬委員會」、「企業永續發展委員會」等功能性委員會，並明訂組織規程，協助董事會履行監督職責，各委員會定期向公司治理單位、董事會報告其活動和決議。其中，「企業永續發展委員會」為董事會層級之功能性委員會，負責推動及督導公司永續發展相關策略與管理機制。

組織圖



董事會組成多元化

台半依照「公司治理守則」章程規定，明定董事會成員多元化方針及具體管理目標，其組成考量性別、年齡、國籍、文化、專業背景及產業經歷等多元互補性，並以多元產業、國際市場觀點引領台半前進。截至 2025 年底止，本公司董事會由 7 席董事組成，其中包含 4 席獨立董事；女性董事席次為 2 席。獨立董事均具備執行職務所必須之知識、技能及學養，並分別擁有豐富的會計、財務、商務、管理、人才管理等專業，落實董事會多元化發展。本公司目前董事會任一性別董事席次尚未達三分之一。未來將配合法令規範及公司治理發展方向，於董事改選時持續納入性別多元化之考量，逐步提升董事會性別多元性，以朝任一性別董事席次達三分之一之目標邁進。

另外，根據公司法第 206 條，董事會出席應以過半數為原則，2025 年共召開 7 次董事會，2025 年度董事平均出席率為 98%，出席情形良好並符合法規。2025 年度全體董事（含獨立董事）薪酬占公司稅後純益之比率為 6.85%。

姓名	職稱	性別與年齡	專業知識與技能							員工身分
			營運判斷	會計及財務分析	經營管理	危機處理	產業知識	國際市場觀	領導與決策	
王秀亭 (115.03.13 卸任總經理)	董事長兼總經理	男 (61~80 歲)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
鼎翰科技股份 有限公司代表人：王興磊 (法人董事之代表人兼總經理) (115.03.13 就任總經理)	法人董事之代表人 兼副總經理	男 (41~50 歲)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
顏國殷	董事兼副總經理	男 (61~80 歲)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
詹乾隆	獨立董事	男 (61~80 歲)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
馬述壯	獨立董事	男 (41~50 歲)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
陳淑玲	獨立董事	女 (61~80 歲)	✓		✓	✓	✓	✓	✓	
王念秋	獨立董事	女 (41~50 歲)	✓		✓	✓	✓	✓	✓	

註：

1. 本公司董事長經董事會選舉產生，對內為董事會主席，對外則作為公司的代表。董事長同時擔任總經理，負責制定、推動及執行公司策略與長遠發展方向。若遇涉及個人利益之議案，均依照利益迴避原則處理
2. 董事之年齡區間，61~80 歲區間有 4 位（57.14%），41~50 歲 3 位（42.86%），完整董事會成員簡介及會議出席情形，請參閱本公司年報 P.17

董事提名與選任

董事會成員依法令及公司章程訂定董事遴選制度，全體董事之選任程序公開及公正，符合本公司「台灣半導體股份有限公司章程」等之規定。

此外，依本公司訂定之「董事選舉辦法」，董事及獨立董事選任方式採行累積投票制與候選人提名制，使得持有一定股數以上之股東得提出候選人名單，以促進股東參與，亦避免提名權遭壟斷或過於浮濫，進而保持獨立性。

董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，台半根據「薪資報酬委員會組織規程」、「董事會績效評估辦法」，每年執行 1 次績效評估，2025 年以線上或紙本自評方式執行評估，對象包含董事會成員、各功能性委員會等整體運作情形與個別董事、個別成員績效表現，並將評估結果與改善計畫提報董事會。

[薪資報酬委員會組織規程](#)  [董事會績效評估辦法](#) 

董事會運作績效評估五大面向

01	對公司營運之參與程度
02	董事會決策品質
03	董事會組成與結構
04	董事的選任及持續進修
05	內部控制

個別董事績效評估六大面向

公司目標與任務之掌握
董事權責認知
對公司營運之參與程度
內部關係經營與溝通
董事之專業及持續進修
內部控制

績效評估流程



董事會薪酬政策

台半所給付之薪資報酬，包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施，其範疇與台半公司年報應行記載事項準則中有關董事、監察人及經理人酬金一致。為健全董事、監察人及經理人薪資報酬制度，台半也已成立薪資報酬委員會，並訂定「薪資報酬委員會組織規程」。

薪資報酬委員會依其規程，以專業、客觀之地位，就本公司董事之薪資報酬政策及制度進行評估，並考量個人表現、公司經營績效及未來風險之關聯合理性綜合評估，向董事會提出建議，以供其決策之參考；董事酬勞金經董事會決議並報告股東會後，依據台半「董事酬勞支領規劃級距表」辦理。

功能性委員會

	成員	執掌	召開頻率
審計委員會		- 監督公司財務報表之允當表達 - 簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效 - 公司內部控制之有效實施 - 公司遵循相關法令及規則 - 公司存在或潛在風險之管控	每季至少 1 次，2025 年度共舉行 6 次
薪資報酬委員會	由全體獨立董事（4 位）組成，由全體成員推舉一人擔任召集人及主席	以專業客觀之地位，就本公司董事、監察人及經理人之薪資報酬政策及制度 ¹ 予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考	每年至少 2 次，2025 年度共舉行 3 次
企業永續發展委員會		- 企業永續發展政策及策略方向之擬定 - 企業永續發展各項執行方案及具體推動計畫之擬定 - 企業永續各項執行方案之督導與成效檢討 - 加強與各利害關係人之溝通及關注其所重視之永續議題，包含政府機關、股東、媒體、客戶、供應商、關係企業、員工、社區及社會等	每年至少 2 次，2025 年度共舉行 2 次

註：

1. 本公司董事酬金依公司章程第 20 條之規定，得按不超過當年度獲利 1% 額度內，做為當年度董事之酬勞，並考量公司營運成果，及參酌其對公司績效貢獻度，給予合理報酬；給付經理人酬勞之政策及程序，依據薪工循環管理辦法及該職位於同業市場中的薪資水平、於公司內該職位的權責範圍以及對公司營運目標的貢獻度給付酬金。訂定酬金之程序，以本公司之「年度考績評核辦法」作為評核之依循，除參考公司整體的營運績效、產業未來經營風險及發展趨勢，亦參考個人的績效達成率及對公司績效的貢獻度，而給予合理報酬。相關績效考核及薪酬合理性，均經薪資報酬委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。
2. 包含第一屆委員會召開 2 次會議，及升格為董事會層級功能性委員會後 2 次。
3. 功能性委員會之重要決議事項，請參閱台半官網。

董事會成員教育訓練

為持續接軌國家及產業規範、維持專業道德操守，台半董事會及高階經理人定期參與相關法治訓練，課程主題包括企業永續發展、公司治理、稅務等面向，透過治理單位及高階主管之定期進修，落實誠信經營。2025 年度每位董事進修時數均達 6 小時以上，完整進修課程資訊請詳閱本公司年報第 80-81 頁。

永續治理

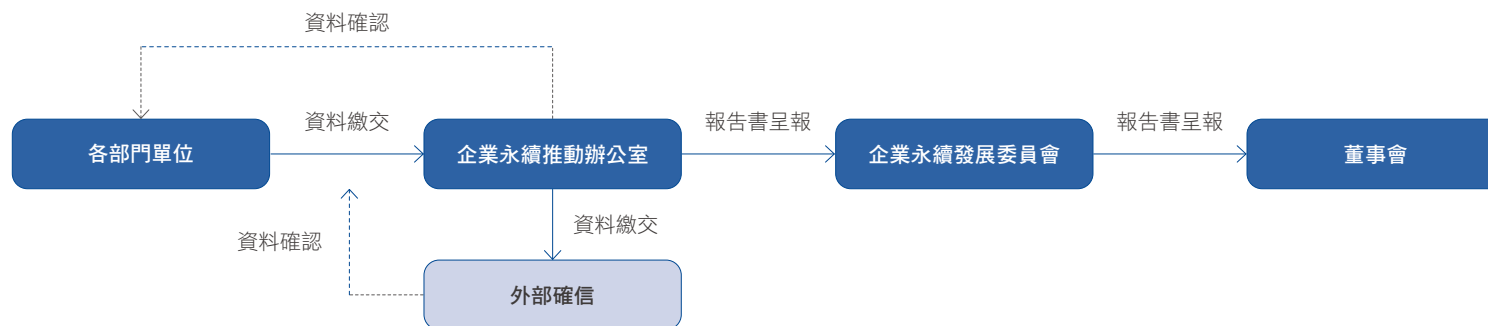
為強化公司永續發展治理機制，台半於 2022 年成立第一屆「企業永續發展委員會」，致力推動環境保育及履行社會責任。為進一步將永續發展議題融入公司治理，並強化董事會在永續事務中的監督與指導角色，2024 年 7 月 3 日經董事會決議通過，將「企業永續發展委員會」正式升格為隸屬董事會層級之功能性委員會，藉此強化利害關係人溝通，及展現公司對永續發展之承諾。董事會於永續治理中扮演監督與決策角色，透過委員會定期報告與議題彙整，參與永續相關議題之辨識與評估，作為策略方向與治理之參考依據。未來將持續優化相關流程與管理機制，提升永續治理效能。

「企業永續發展委員會」主要職責包含：擬定公司永續發展政策、規劃與推動永續治理架構，同時負責公司永續發展執行情形與成效之檢討、追蹤與修訂。另外，委員會關注各利害關係人，包括股東、客戶、供應商、員工、政府、非營利組織、社區、媒體所關切之議題及督導溝通計畫。每年至少召開一次會議。

委員會下設「企業永續推動辦公室」作為執行單位，負責協助永續相關會務推動與行政作業，包括議程規劃、會議召集與紀錄彙整等。辦公室成員由總管理處主管、公司治理主管、各廠主管及執行秘書組成，確保永續政策與行動計畫能於營運各層面有效推行，同時，相關高階管理階層依其職掌參與永續發展策略之推動與執行，並就重大議題提供決策支持與資源配置，以強化整體治理與執行成效。企業永續發展委員會每年至少召開一次會議，報告各項永續計畫進度與執行成效，並向董事會報告永續發展績效與改善建議；辦公室亦視推動業務需要不定期召開內部會議，確保橫向協調與落實推動順暢。

永續發展資訊揭露

台半透過每年編製永續報告書向各利害關係人分享永續經營績效與成果。編製流程企業永續推動辦公室蒐集各生產據點、部門單位之年度永續績效，進行資料確認與彙整。報告書通過第三方機構確信後，經企業永續發展委員會檢閱並提報董事會通過後，核准發行。



1.2.2 誠信經營 GRI 205-1 205-2 2-16 2-24 2-26

誠信經營是台半 46 年來企業經營的基石。本公司除了遵循各營業據點當地相關法規之規範，也透過制定誠信經營相關政策，同時建立內部監督及檢舉保護制度，推動許多訓練與宣導課程，確保全體員工之行為，符合台半的道德價值。

道德行為政策與規範

台半致力於健全誠信經營之管理，依循國家相關法令制度，以及參考臺灣證券交易所股份有限公司、財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心發布之指引、參考範例，訂有《工作規則》、《誠信經營守則》、《道德行為準則》及各項管理辦法，誠信經營相關準則適用於子公司及全數海外據點之董事、經理人、員工等全體成員，期許形塑公司誠信與道德價值的企業文化。

誠信經營政策與防範方案，由董事會秘書室檢視其推動與遵循狀況，並每年至少一次主動向董事會報告。相關政策、作法皆於公司內部管理平台及官方網站揭露，以提供公司全體員工及其他利害關係人參閱。相關公司規章皆依內控流程經董事長核准後公告實施。

台半與供應商為相互扶持的夥伴關係，除共同支持責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, RBA）之願景與目標，亦推動永續供應鏈評估，而供應商在與台半合作之前，須簽署《RBA 供應商行為準則》（含中英文版），亦明確規範相關道德標準，包含尊重人權之原則、公平競爭、禁止任何形式之賄賂、貪汙或其他形式的不正當收益等條款。供應商簽署「RBA 供應商行為準則」及供應商管理情形，詳見 3.2 永續供應鏈章節。

誠信經營守則 

道德行為準則 

供應商行為準則 

誠信行為內部監督

本公司稽核室持續以有效之會計制度及內部控制制度，定期分析及監督營業範圍內，具較高風險的違反誠信行為之營業活動，藉此訂定稽核對象、範圍、項目、頻率等防範方案，定期執行稽核，落實監督與控管。有關稽核室的具體職責，請見「1.3.1 風險管理」。

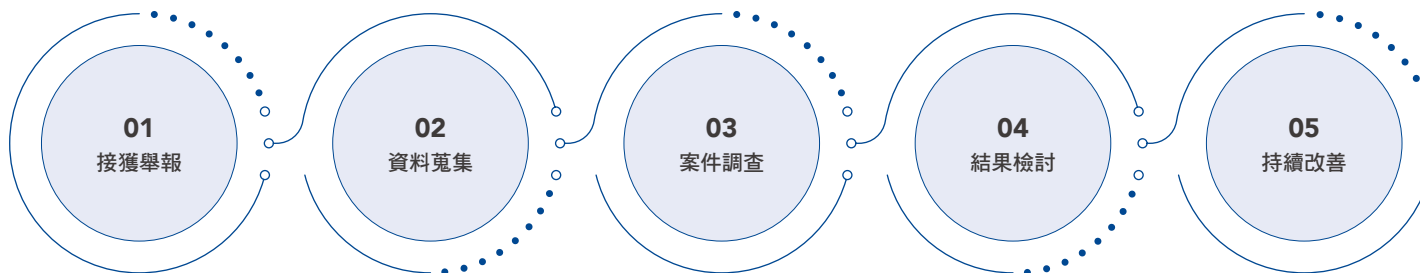
為強化對貪腐風險之預防與控管，台半依據《職業道德風險評估管理辦法》定期執行反貪腐風險相關評估，評估範疇涵蓋「不正當收益」之潛在風險情境，包括但不限於貪污索賄、挪用資產、不當接受供應商饋贈等。經評估 2025 年，公司全數營運據點未鑑別出重大貪腐風險事件，亦無發現實際違反情事，惟仍持續透過教育訓練、內部控制與稽核等機制進行風險預防與管理。

檢舉與保護機制

針對違反台半相關道德行為政策之不正當行為，台半設有申訴電子信箱，作為利害關係人與內部同仁反映違反公司道德行為政策或其他不當行為之管道。任何申訴與檢舉皆可透過此機制提出，公司承諾對舉報者身分全程保密，並保障其免於報復或不利處置。所有申訴案件將依性質與權責，分由各廠主管、稽核室及法務部妥善處理；若涉及重大貪腐或影響營運之情事，則提報董事會審議。凡透過申訴機制與其他途徑反映之負面衝擊事件，視為關鍵重大事件加以管理。2025 年度，台半並未接獲任何內部或外部利害關係人提出之申訴案件，亦無發生貪腐相關情事。

- 員工意見回饋信箱：總公司 feedback.hq@ts.com.tw / 宜蘭廠 feedback.ilan@ts.com.tw / 利澤廠 feedback.lje@ts.com.tw
- 外部利害關係人檢舉信箱：anticorruption@ts.com.tw

違反誠信行為舉報處理流程



訓練與宣導

台半誠信經營政策文件適用於國內子公司及全數海外據點，海外據點目前無全數制訂誠信經營規範文件，僅遵循母公司政策。台半新進員工到職時，須詳讀公司之誠信經營規範，議題包含反貪腐、尊重智慧財產、法令遵循等，未來將持續強化相關教育訓練及宣導。

2025 年，台半董事會成員已接受反貪腐相關信件宣導，以強化高階管理層之誠信治理意識；同時，法務部偕同人力資源部、資訊部及公共關係室，透過既有合規宣導機制，於 2025 年度對台灣據點全體員工進行多項內部主題倡議與政策佈達，內容涵蓋「資訊安全與營業秘密保護的重要性」、「內線交易 / 落實誠信」，以及「共同遵循機密資訊、營業秘密及智慧財產保護」。此外，亦辦理內部必修教育訓練課程「2025 年度 RBA 行為準則暨合規治理宣導」，**實際參訓人數達 320 人，完訓率達 100%**，以持續深化員工對合規、誠信與企業責任之認知與實踐。

1.3 風險管理

1.3.1 風險管理系統

為事先發現並即時掌握內外部營運風險，維護利害關係人權益及資產安全，將風險有效控制，台半致力於建構良好風險管理架構與政策。我們透過定期鑑別風險與提出風險測試計畫，以確保各項潛在風險皆受到嚴格監管。

風險管理架構

台半由董事會全權負責成立及監督公司之風險管理架構。現行風險控管之主管部門為「總經理室」，負責風險之評估與查核。稽核室依循美國 COSO 委員會提出之「內部控制 - 整體架構」，針對五大組成要素（控制環境、風險評估、控制作業、資訊及溝通、監督）之觀念性架構執行風險評估。依據風險評估之結果，採用適當政策與程序，擬訂相對應之控制作業，將風險控制在可承受範圍。

風險管理政策

台半參考《RBA 責任商業聯盟行為準則》，就職業道德、社會責任、安全衛生、環境及風險機會等面向訂定相關政策及管理辦法，其中包含由總經理室負責修訂與控管之「職業道德風險評估管理辦法」、「社會責任風險評估管理辦法」、「風險和機會管理作業辦法」，以及由各廠區環境與安全衛生部門及人員依據 ISO 14001 之指引，執行「安全衛生危害鑑別及風險管理作業程序」、「環境考量面鑑別管理作業程序」等內容，以此作為風險管理的指導及執行原則，進行風險辨識，並研擬減緩措施。為積極管控營運過程中所應考量之風險，不定期檢視風險管理辦法之適用性並滾動式調整，以強化公司治理、建立健全之風險管理作業，指導公司各單位辦理其業務時應有效辨識、衡量、監督與控制各項風險，本年度經評估後維持現行辦法貫徹執行。

風險管理流程

台半現行風險管理之鑑別、評估、報告、因應流程：



營運持續管理

隨著全球風險不斷攀升，為了落實風險管理機制以持續服務，2023 年起，台半依循營運持續管理之架構與精神，訂定台半《持續營運管理流程》，持續強化管理制度，以確保突發事件發生時，能有立即性的應變方式，並將損失或傷害降到最低。

我們的營運持續管理目標

為了維持營運以支援業務連續性和客戶需求，而不受自然或人為災害的影響

風險提報機制

台半外部利害關係人可利用「反貪腐信箱」與企業官網、內部員工可透過內網連結之「員工申訴信箱」，主動報告潛在之風險項目，協助管控各項內外部風險之衝擊程度。2025 年度未接獲任何申訴。



台半反貪腐信箱

台半企業官網

內部控制與內部稽核

台半設有直接隸屬董事會的稽核室，負責建立並持續強化內部控制制度，協助董事會與管理階層履行治理責任。其核心職責包括調查與評估內控缺失、衡量營運效率，並適時提出改善建議，強化整體治理品質與營運效能。稽核室採獨立專職運作，定期與不定期執行業務與財務稽核，全面評估內控制度的健全性、合理性與有效性。

每年 11 至 12 月，稽核室依據風險導向原則擬定次年度內部稽核計畫，並提報董事會審議，以因應內外部環境變化，確保內控制度的設計與執行持續有效。2025 年共執行 107 項稽核作業，未發現重大內控缺失。

此外，台半每年配合上市櫃公司財務簽證查核，會計師事務所亦同步執行內控循環測試，檢視內部控制系統的運作效能，確保風險管理與營運流程的適切性。

內部稽核運作流程

稽核室每年除執行法令規定之稽核項目，亦考量公司各項作業風險評估結果，擬定次年度稽核計畫、明訂稽核項目，並經審計委員會及董事會核准後實施。所發現之內部控制缺失及異常事項，與受查單位充分溝通後，必要時取得改進計劃及預計完成日期，稽核室追蹤改善情形，並持續追蹤至改善為止。

稽核報告完成次月底前，均交付審計委員會核閱，按季將缺失改善情形提報審計委員會及董事會審議；若發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，立即呈報至各總部總經理、審計委員會及董事會。

此外，亦透過外部第三方稽核，如證券櫃檯買賣中心（OTC）及會計師事務所（KPMG）等單位，不定期對本公司進行內部控制查核。

2025 年工作重點

稽核計劃執行

依風險評估結果擬訂年度稽核計畫，據以評估公司及子公司之內部控制制度，並編製附有工作底稿與相關資料之稽核報告；針對發現之控制缺失或異常事項，除據實揭露於告外，應定期追蹤並提出追蹤報告。

內部控制 自行評估作業

稽核室每年推動各部門及子公司執行自評作業，併同稽核發現之內控缺失及改善情況，作為董事會、總經理評估整體內部控制制度之有效性及出具內部控制制度聲明書依據，同時申報於公開資訊觀測站及刊載於年報上。

子公司稽核

將各子公司納入內部稽核範圍，協助及督導內部控制制度之執行，針對各項異常指標出具工作報告知會各子公司，以利即時調整及改善。

內部稽核 教育訓練

每年依法參加金管會認定機構舉辦之內部稽核課程，提升專業技能及風險管理意識，並於公開資訊觀測站申報內部稽核人員名冊及所受進修訓練等資料。

2025 年進修主題

- 企業防弊談企業內控中應注意的常見實例
- 從法令與治理角度看企業之 AI 應用與創新
- 「資安防護」與「雲端安全」稽核實務研討
- 自行評估實務篇

1.3.2 法規遵循

GRI 2-27 205-3 SASB TC-SC-520a.1

台半所有營運活動，力求遵循所有營運所在地之相關法令規定，訂定各項內部作業辦法，並持續關注任何影響營運之國內外法令、主管機關政策，隨時予以修正。台半《誠信經營守則》中，明確規範全體員工應遵守公司法、證券交易法、政治獻金法、政府採購法等規章，嚴格禁止行賄、收賄或收取、發送政治獻金，並依據「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款，或其他營業範圍內不誠信行為風險較高之營業活動，採行相關防範措施。我們堅持最高從業道德標準，維護公司商譽，以獲得各利害關係人的信任。

台半建立良好的內部重大資訊處理及揭露機制，以避免資訊不當洩漏，確保對外資訊之一致性與正確性。另，為防範內線交易，制定《內部重大資訊處理暨防範內線交易管理辦法》並公布於公司網頁以資遵守。

誠信經營守則 

內部重大資訊處理暨防範內線交易管理辦法 

法規遵循情形

2025 年無發生因違反反貪腐、反競爭行為、洗錢或內線交易法等相關重大情事，惟有一案違反水汙染防治法屬其他重大違法事件^{註 1}。總計 2025 年有兩案違反水汙染防治法，有一案違反勞動基準法規定，皆在限期內完成改善，並研擬後續改善計畫及流程措施，詳情請參閱下表。台半將持續隨時關注法規之變革，以及不定期檢視內部作業流程，以降低觸法風險，確保企業營運符合法律規範。

2025 年違法事項統計與改善措施

受裁罰單位	缺失	裁罰金額 (新台幣)	改善措施
2025 年（共 3 案）			
利澤廠	2025 年 4 月環境保護局至該廠所屬放流口採樣，其放流水未符合標準（硝酸鹽氮超標，法規標準 50mg/L，實測值 61.4mg/L），違反水汙染防治法第 7 條第 1 項之規定，並依水汙染防治法第 40 條第 1 項裁處。依環境教育法第 23 條第 2 款之規定裁處環境講習。	81.6 萬元	• 搭配試驗計畫進行處理流程調配。 • 依 2 次 / 日頻率人工檢測，並設立內控警戒值，高於 40 mg/L 時進行回流至緊急應變槽，重新處理運轉至低於標準。
宜蘭廠	2025 年 3 月因違反勞動基準法第 32 條第 2 項，依法處分。（延長工時超過法定上限）	5 萬元	• 排班控管優化：透過系統建立工時預警機制，於同仁工時趨近法定上限前主動發出系統通知，並強化排班審核流程，確保工時安排符合法規要求。 • 人力資源彈性調配：針對業務需求高峰期，建立跨單位人力支援機制及適度增聘作業人員。
利澤廠	2025 年 8 月環境保護局兩日至該廠所屬放流口採樣，其放流水未符合標準（硝酸鹽氮、氟離子超標，法規標準 50mg/L（硝酸鹽氮）、15mg/L（氟離子），實測最高值 94.6mg/L（硝酸鹽氮）、23.7mg/L（氟離子）違反水汙染防治法第 7 條第 1 項之規定，並依水汙染防治法第 40 條第 1 項裁處。依環境教育法第 23 條第 2 款之規定裁處環境講習。	120.78 萬元	• 導致原因為廢水處理設備運轉效能不佳致違反前述規定。因此，透過進行高濃度廢混合酸分流及收集工程，分流後委由合格處理廠進行廢棄物處理。 • 短期措施：調整製程排水分流，確認 MVR 蒸餾設備穩定性；高濃度廢液分流收集並委外處理，降低 MVR 蒸餾設備負荷；配合廢水試驗計畫調整處理流程，持續監控放流水水質。 • 長期措施：委託專業廠商規劃穩定達標方案，並完成管路盤查及改善規劃。

註：重大違法事由依照《臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序》第四條規定為單一事件罰鍰金額累計達新台幣壹佰萬元以上者。

1.4 資訊安全管理

基本主題 資訊安全管理 - 機敏資訊洩露

政策及承諾

為強化資訊安全管理，本公司導入資訊安全管理系統（Information Security Management System, ISMS），並依 ISO/IEC 27001：2022 標準建立相關管理制度，涵蓋資訊資產保護、風險評估、存取控制及持續改善等面向，以確保資訊資產之機密性、完整性及可用性

- 積極建構完善的資訊安全管理制度，包括《資訊安全政策》，經總經理核准後發布實施，作為資訊安全管理之最高指導原則
- 導入「ISO 27001：2022 資訊安全管理系統（Information Security Management System, ISMS）」，依 ISO/IEC 27001：2022 標準建立相關管理制度，涵蓋資訊資產保護、風險評估、存取控制及持續改善等面向，以確保資訊資產之機密性、完整性及可用性
- 透過各種方式不定期加強內部宣導，提高內部相關資安認知與意識，盡可能降低因人為疏漏或不當使用資安資產，造成企業營運風險
- 為因應資訊安全事件，本公司訂定「資訊安全事故管理作業標準」，明確規範資訊安全事件之通報、分級及應變處理程序

管理方針與評估機制

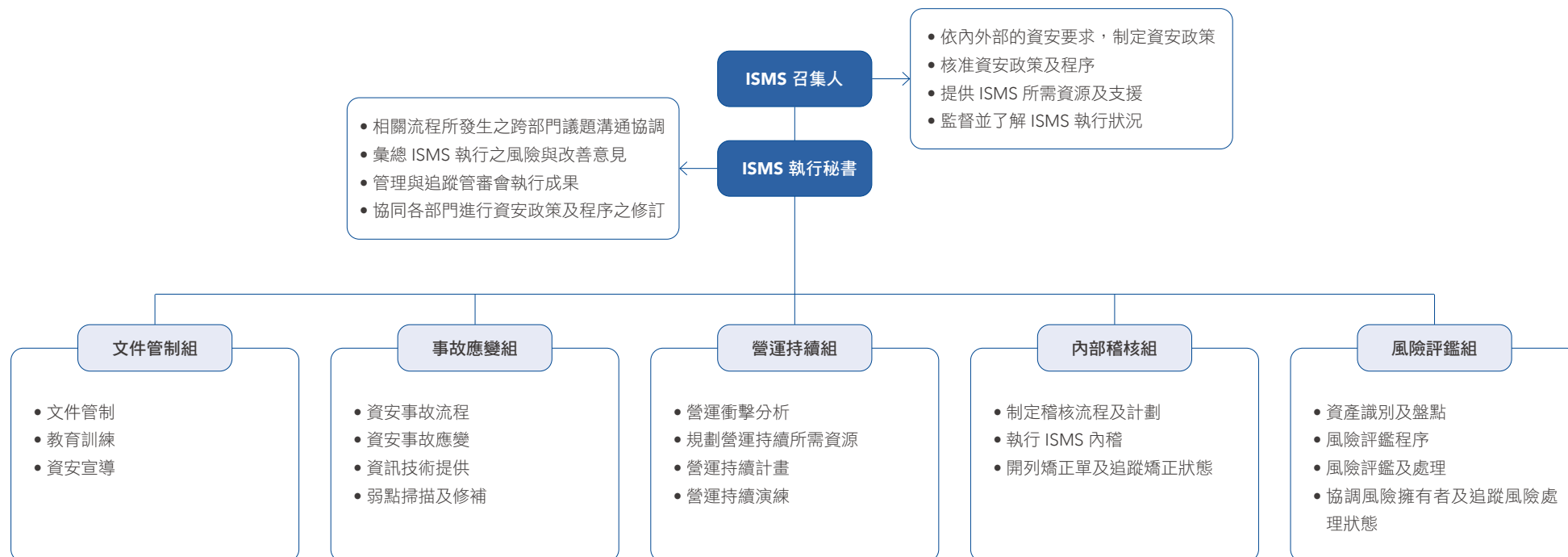
- 設置資安管理委員會，由資安長作為 ISMS 召集人，指派執行秘書規劃、管理、追蹤各項資安指標、風險等相關議題，同時並於該委員會設置各功能小組執行平日各項資安例行性工作項目
- 當內部或外部單位發現資訊安全事件時，應立即通報事故應變組啟動應變處理程序，並依資安事故分級及類型採取應變措施，控制災損，保障營運持續。
- 定期依據 ISMS 例行性會議檢討資安風險及執行改善方案，包含 CCTV、門禁設備優化及機房維運改善
- 定期蒐集關注方及利害關係人對台半資安管理著重議題，同時以書面宣導要求供應商應具備一定資安意識、認知
- 定期蒐集威脅情資，建立黑、白名單

2025 成果

- 以合規宣導模式推動資訊安全教育訓練，針對不同資安議題進行內部宣導，內容涵蓋「個人資料外洩風險識別與應對策略」、「資訊安全與營業秘密保護」、「釣魚攻擊防範」及「Password+ 資安管理觀念」等主題，並於年度末整合辦理資安教育訓練，受訓範圍涵蓋總部、宜蘭廠及利澤廠，完訓率達 100%
- 定期執行系統修補（Patch）及弱點掃描作業，並依掃描結果進行修補與改善；針對無法即時修補之項目，提報資訊安全管理委員會進行風險評估與持續追蹤
- 強化端點防護管理，升級防毒管理系統（Apex Central），以提升整體資訊安全防護能力

為強化台半與客戶資訊安全，台半已將資訊安全納入公司治理重點，設立由資安長統籌領導的資訊安全管理委員會，負責資訊安全政策、法規遵循及風險控管等決策事宜。同時，透過不定期資安項目測試，檢視政策與管理層級是否存在漏洞，降低資安風險事件的發生次數與機率。台半近年亦逐步導入資安防護設備、籌辦相關教育訓練，以建構完整的資安制度。

資訊安全管理組織架構



2024 年起，台半正式啟動 ISO 27001：2022 資訊安全管理系統導入專案。專案涵蓋資訊資產盤點、風險分析與評估、控制措施規劃與實施，並結合事件通報機制與持續改善程序，以建構完整資安治理體系，提升企業營運韌性與資訊安全防護能力。2025 年已完成 ISO27001：2022 資訊安全管理系統導入並取得驗證。

資訊安全管理委員會下設資安各功能小組，負責執行資訊安全管理系統（ISMS）建置與營運，推動資訊資產管理、風險評鑑、事件應變及資安教育訓練等工作。委員會由召集人統籌領導（資安長），負責資安政策制定、資源配置與決策支持，確保 ISMS 導入與執行方向與公司策略一致。同時設置管理審查會機制，由召集人定期主持，針對 ISMS 實施狀況進行審查，包含政策適宜性、目標達成度、風險控管成效、事件紀錄、資源需求與持續改善建議，作為資安系統維持與優化之依據。

資訊安全政策

隨著資訊科技快速發展，企業面臨的資訊安全威脅與風險日益增加，尤其內部數位轉型與系統整合頻繁，如何保障企業資訊資產與保護個人隱私，已成為企業營運治理之重要課題。台半遵循下列資安法規及管理基準，建構完善資訊安全治理架構：

《上市上櫃公司資通安全管控指引》

台灣電腦網路危機處理暨協調中心（TWCERT/CC）之建議

《資通安全管理法》

ISO 27001：2022 資訊安全管理系統標準

同時依據內部《資訊安全政策》及相關內部辦法、作業標準與程序，落實資訊安全管理制度，強化資安事件預防、應變與持續改善機制，確保營運穩定與資訊資產安全。各事業單位依循總則，各自訂定內部應對資訊安全管理程序，以達成整體資安控管法規標準。

台半《資訊安全政策》政策執行重點

- 明確資訊安全目標，以「服務不間斷，資料不流失，個資不外洩」為首要原則
- 依據資訊安全目標，針對以下事項，訂定管理規範、實施計畫，同時予以定期評估成效：

資訊安全組織與管理審查	文件與紀錄管理	資產管理	風險管理
人力資源安全管理	實體環境安全管理	存取控制管理	資訊系統獲取、開發與維護管理
營運持續管理	績效管理	供應商關係管理	資訊安全內部稽核
運作安全與密碼學技術管理	通訊安全管理	遵循性管理	資訊安全事故管理

為因應《資通安全管理法》與提升組織資訊安全治理能力，台半推動 ISO 27001 資訊安全管理系統（ISMS）導入專案，持續強化資訊安全管理制度與風險控管機制，相關推動進程如下：

2024 年	正式啟動 ISMS 導入專案，委由專業顧問輔導，進行資訊資產盤點、風險評鑑及控制措施規劃，建立資訊安全管理制度架構。
2025 年	持續推動 ISMS 制度落地，完成內部制度建置與營運導入，並於 5 月底完成第三方驗證並取得 ISO 27001 證書。首次驗證未開立缺失事項，僅提出持續改善建議（OFI），本公司已針對相關事項進行矯正與追蹤，以持續優化管理機制。
2026 年	將持續深化 ISMS 制度運作，落實各項控制措施，並進行第二年度驗證，以確保管理體系之持續有效性。
2027 年	規劃逐步擴大 ISMS 導入範疇，提升各營運據點資訊安全管理能力，強化整體資訊安全治理架構。

軟硬體安全強化措施

依據 ISMS 導入專案風險評估結果，台半全面升級資訊設備與機房設施，實施下列重點改善作為：

- 網路安全設備升級（防火牆、IDS/IPS 系統）、導入端點偵測與回應系統（EDR），提升異常行為偵測及防禦能力
- 強化存取控制與驗證機制，全面導入多因子認證（MFA）
- 完善資料備份及災難復原（DR）系統，確保資訊持續可用性
- 機房設施優化：增設 8 座 CCTV，涵蓋台北總部出入口及關鍵區域；門禁系統遷移至機房並整合異常處理機制；機房電力、濕度與消防系統全面檢修與優化，減少營運中斷風險
- 硬體設備報廢處理，依據《ISMS-4-20302 資訊刪除、媒體報廢及銷毀項目清冊》執行完整銷毀流程，確保資訊不外洩

技術與政策優化

密碼政策強化

- 回應重要客戶資訊安全要求，已修訂密碼長度規範，提升至 15 字元，並納入風險評鑑機制
- 配合變更管理流程，強化密碼政策落實與維運控管

帳號異動 管理強化

- 導入帳號新增 / 異動申請表單，結合資安變更申請與授權機制
- 建立帳號異常審核流程與權限追蹤紀錄，提升帳號管理透明度與可稽核性

資訊異動 流程整合

- 所有資訊設備異動（如主機名稱、配置、使用目的變更）皆需經申請與核准，納入資訊異動控管
- 對應掃描結果與弱點評估進行技術修補與安全強化

弱點掃描與 修補追蹤

- 建立定期弱點掃描機制，針對高風險項目進行優先修補與改善
- 掃描結果納入風險評鑑，並列入資訊安全持續改善計畫

資安風險鑑別

考量資安對於台半之價值與重要性，台半預先分析可能之威脅與漏洞，估算風險發生的可能性和影響程度，評估重大緊急程度與影響範圍，將風險分級排序、規劃相應的管理措施，以降低資安發生時，對台半可能產生之營運、聲譽、財務狀況、競爭力及相關負面影響。2025 年度無發生資安事件。

資安事件通報與處理

為確保資訊安全事件的通報與處理流程之即時性與透明性，台半已建置明確的資訊安全事故通報及應變流程，依據內部《資訊安全事故管理作業標準》辦理。由資訊安全事故應變組負責統籌通報與應變機制，當內部或外部單位發現資訊安全事件時，應立即通報事故應變組啟動應變處理程序，並依資安事故分級及類型採取應變措施，控制災損，保障營運持續。各營運據點於執行資訊安全事件通報與應變處理時，除依公司資訊安全管理制度辦理外，亦遵循當地相關法令規定，以確保資訊安全管理及個人資料保護之合規性。

台半依資安事故分級標準（1 至 4 級），明訂各級事件之通報程序與處理時效。事故應變組負責統籌應變處理，協調資產管理權人、系統管理員及相關單位，確保資訊安全事件在最短時間內獲得妥善應對，具體作法包括：

即時通報與處理

各單位發現異常即通報事故應變組，並於接獲通報後即時展開應變行動

端點隔離與權限控管

針對高風險事件，啟動設備隔離與存取權限調整，防範風險擴散

系統修復與風險評估

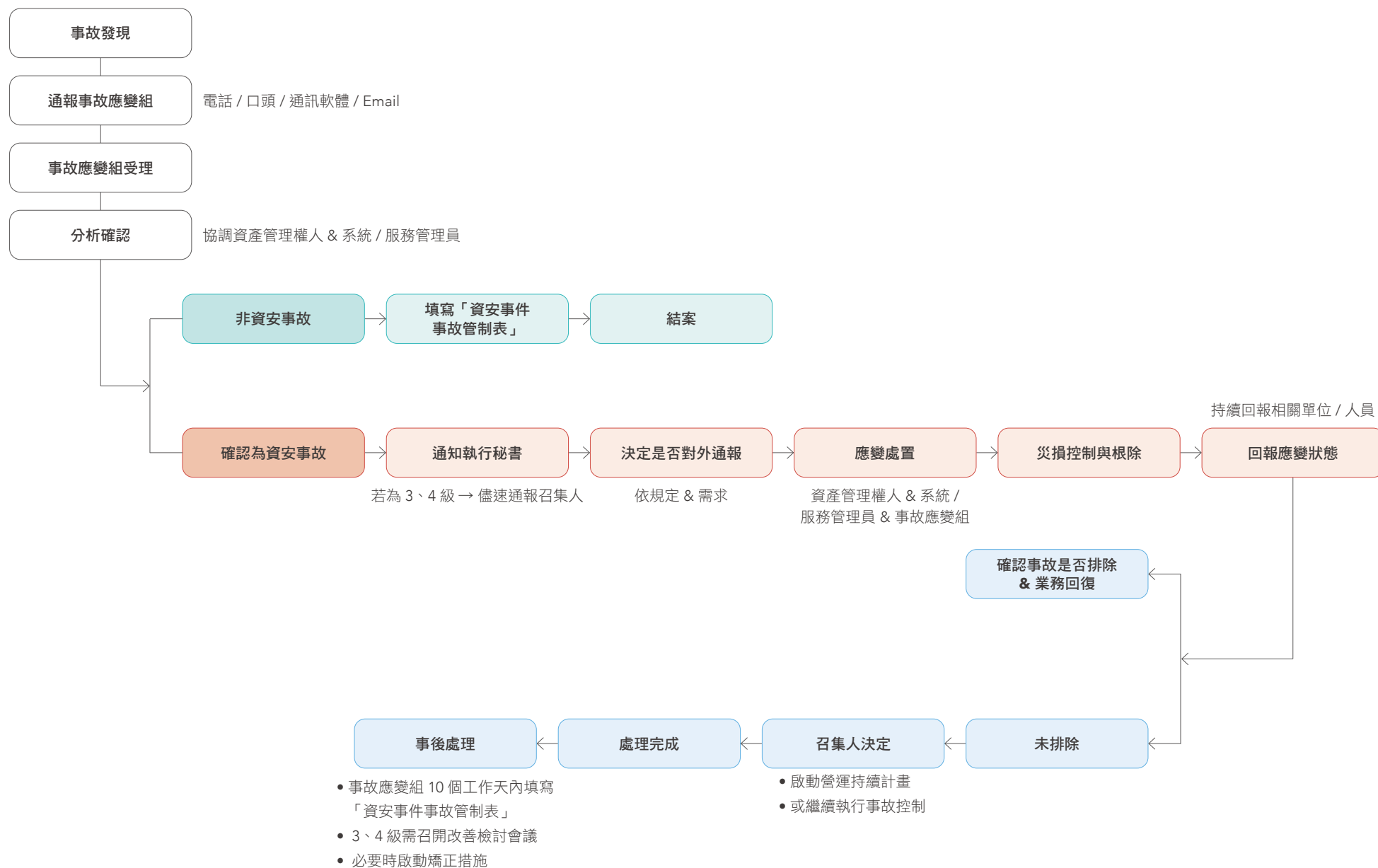
完成威脅排除後，進行系統修復與資安風險再評估，確保業務系統穩定運作

持續監控與改善

於事件處理後 10 個工作天內彙整檢討報告，針對事件成因與處理流程提出改善措施，強化組織資安韌性

此外，台半已參照《財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心對有價證券上櫃公司重大訊息之查證暨公開處理程序》，完善資訊安全事故之對外通報與資訊揭露機制。當資訊安全事故達重大事件等級，可能對公司營運或投資人權益產生影響時，將依主管機關規範，於規定時限內辦理公開說明與揭露，確保資訊透明與及時應對。

透過 ISO 27001：2022 資訊安全管理系統（ISMS）導入與制度落實，台半大幅提升資訊安全管理能力與事件應變效率，確保營運持續性並降低重大資安風險發生的可能性。



防護計畫與資安文化建立

為落實資安治理，本公司採合規宣導模式推動資訊安全教育訓練，針對不同資安議題進行內部宣導，內容涵蓋個人資料外洩風險識別與應對策略、資訊安全與營業秘密保護、釣魚攻擊防範及帳號安全管理等主題，持续提升員工資安意識與基本防護能力。

並於年度末整合全年宣導重點，辦理資訊安全通識教育訓練，受訓範圍涵蓋總部、宜蘭廠及利澤廠，完訓率達 100%，顯示資安意識宣導已全面落实。

另就治理層面，資安管理委員會持續依據內外部資安威脅情資進行營運風險評估，並滾動檢討與優化資訊安全政策與管理措施，以確保資訊安全管理之持續有效性。

此外，資安管理委員會各小組成員依據 2025 年度訓練規劃參與相關資安專業訓練，內容涵蓋 ISO 27001 主導稽核員證照課程，以及資通安全管控指引、資安事件應變與預防及資訊安全意識與責任等線上課程，整體完訓率達 90%，持續強化資安治理能力與風險應變能力。

為鼓勵員工即時吸收資訊安全新知，台半總部為台灣電腦網路危機處理暨協調中心（TWCERT/CC）會員，定期轉發該中心發布之資安情資，並透過與 TWCERT/CC 的合作，落實公司資訊安全防禦與維護。此外，台半不定期委託外部專業顧問執行資訊安全管理系統（ISMS）內部稽核（Pre-audit），依據 ISO/IEC 27001：2022 標準，針對資訊安全管理流程、控制措施及其落實情形進行檢視與評估，並透過文件審閱及現場查核（如機房設施與網路環境）確認各項控制機制之有效性。

同時，亦針對關鍵資訊系統之資安控制措施（如帳號權限管理、系統存取控制及弱點掃描機制等）進行執行情形之確認，以確保相關安全機制已適當建置並持續運作，進而強化整體資訊安全治理與持續改善能力。

2025 年資訊安全通識教育訓練 – 資訊安全意識

台半於 2025 年度持續辦理資訊安全通識教育訓練，依據年度訓練規劃推動資安意識提升，訓練內容涵蓋全球資安趨勢與產業案例、資訊安全政策與 ISMS 管理架構、常見資安威脅與攻擊手法（如釣魚郵件、社交工程、惡意程式及 APT 攻擊等），以及資安防護措施（如多因子驗證（MFA）、帳號與密碼管理、機敏資料保護及資安事件通報機制），並強化員工個人資安責任與違規後果之認知。

本年度教育訓練對象涵蓋總部、宜蘭廠及利澤廠員工，包含基層員工至高階主管（以 3 職等以上人員為主要對象），累計參與人數約 300 餘人，以確保資安意識宣導之全面性與一致性。在教育訓練成效管理方面，公司訂有完善評量機制，須通過測驗且成績達 90 分以上方視為完成訓練，整體完訓率達 100%，顯示員工對資訊安全相關知識已具備一定理解程度與應用能力。透過系統化教育訓練及成效追蹤機制之導入，持续提升全體員工對資安風險之辨識能力與應變意識，並強化公司整體資訊安全治理與防護能量。

客戶隱私保護

鑒於台半趨向全球化業務與服務，我們高度重視個人隱私與個人資訊的保護機制，並依據台半《資訊安全政策》及台灣《個人資料保護法》及國際相關法令、法規，建立完善的資訊安全管理機制，避免個資外洩、濫用或未經授權存取，以保障客戶隱私權益。若面臨客戶資料洩漏情形，台半將按照資安政策的指引進行因應。截至 2025 年，台半無發生任何因資安事件而導致客戶個人資料外洩或違反個資法之情事。未來將持續依據資安管理系統規範，滾動式檢討及優化個資保護相關作業，以確保資訊安全與客戶隱私保護作業的有效性與持續性。

自導入 ISO 27001：2022 資訊安全管理系統（ISMS）後，台半依循 PDCA 管理循環，落實個人資訊保護與資訊安全作業標準，包括存取控制、資料分類分級、個資加密與傳輸保護等措施，降低客戶資料外洩或侵害事件風險。

此外，台半持續強化電子郵件過濾機制與資料洩漏防護（Data Loss Prevention, DLP）系統，避免因釣魚郵件或社交工程攻擊導致敏感資訊外洩。並透過定期的資訊安全教育訓練與社交工程演練，提升員工資安意識與應變能力，強化對客戶隱私資訊的保護。

除了國際規範，為提升員工對資訊安全的意識與認知，未來將適時透過多元管道及會議，增加資訊安全相關訊息公告與宣導。包括明文規範個人資料的合法使用情境、保存措施、個資事故發生時之當責部門與處理程序，持續加強客戶隱私保護。



建議優先閱讀對象

☐ 供應商客戶 ☒ 客戶 ☐ 員工 ☒ 投資人 ☐ 政府 ☒ 媒體 ☒ 其他（含一般社會大眾、學術單位等）

創新產品與服務

2.1 研發與創新

2.2 客戶關係管理

2.1 研發與創新

重大主題 創新產品管理 - 永續產品創新、智慧財產權管理

創新產品與服務

為維持產業競爭力並落實永續發展，台半持續專注創新產品研發，投入研發經費逐年增加，2025 年達新台幣 141,019 仟元，占營收淨額比率為 3.10%，連續 3 年超過 3%。同時，台半期望減輕營業活動對環境造成的危害，產品皆制定環保規格，控管產品的危害物質，包含符合歐盟 RoHS 指令、REACH 法規等，逐步在設計端、生產端持續導入綠色產品理念。

政策及承諾

- 持續關注物質與相關議題法規動向，確保各項產品 100% 符合規定，遵守所有適用的法律和法規
- 提供具能源效率的產品解決方案，並盡可能降低製造、包裝對環境產生之衝擊
- 制定《智慧財產權管理辦法》，建構完善且制度化的智慧財產權管理架構，確保公司研發成果獲得適當保護
- 控管智慧財產風險，避免侵害他人權利或自有權利遭外洩

行動方案與績效

- 持續研發多項創新產品，包括 MOSFET、車用低功耗穩壓 IC、ESD 等產品，持續完成驗證及量產。2025 年推出 717 個新零件編號，2026 年也將發布 500 多項新零件編號
- 針對 10,803 件產品進行全物質揭露，全產品揭露率高達 99%
- 2025 年法務部與事務所合作，完成 1 場對研發團隊之專利教育訓練，共 29 人參訓

全產品揭露率
99%

管理方針與評估機制

- 根據歐盟 RoHS 指令、REACH 化學品法規等，建立物質資料庫（TSC Environmental Compliance），以針對有害物質進行管理
- 品質管理系統定期透過第三方驗證，包含 IATF 16949、ISO 9001 等
- 持續投入資源，研發創新產品及優化製程，提高效能及可靠性，提供終端客戶更節能的產品
- 由法務部統籌智慧財產權管理，負責制度規劃、全力維護與對外事務所聯繫
- 建立專利資料庫，並定期盤點既有專利，評估其效益與維護策略
- 與專業事務所合作，確保申請品質與權利保護具備全球布局視野
- 辦理智財相關教育訓練，強化研發與技術人員之權利意識與應用能力

2.1 研發與創新

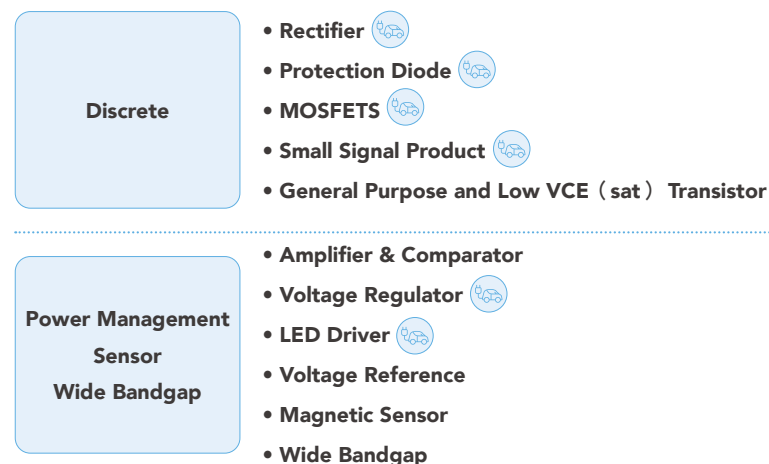
GRI 3-3 301-1 416-2 417-1 417-2 TC-SC-000.A TC-SC-000.B TC-SC-410a.1 SC-410a.2

台半主要從事整流器、電晶體與 LED 驅動器的製造、封裝測試及售後服務，產品線囊括整流器、保護二極管、MOSFET 金氧半場效電晶體、雙極電晶體、超低耗電穩壓器、ESD 防護二極管、高壓整低損耗流器、快恢復整流器、LED 驅動器、傳感器、寬能隙等，主要應用於三大領域，分別為車用電子、工業市場（充電樁、電動工具、氣動裝置設備）、消費性電子產品等。隨著市場產品逐漸朝向輕薄短小發展，台半近年亦積極朝向小型、節能與整體方案化發展，開發小訊號 DFN 封裝技術以優化空間利用率，研發低導通電阻 MOSFET 以提升電力轉換效率。

豐富的产品組合



多元化的產品組合



產品研發執行進程



垂直整合是我們的競爭優勢之一，從半導體前段的研發設計、生產，到後段的封裝、測試、銷售，一站式服務可完整優化上下游的製造流程，縮小溝通誤差。

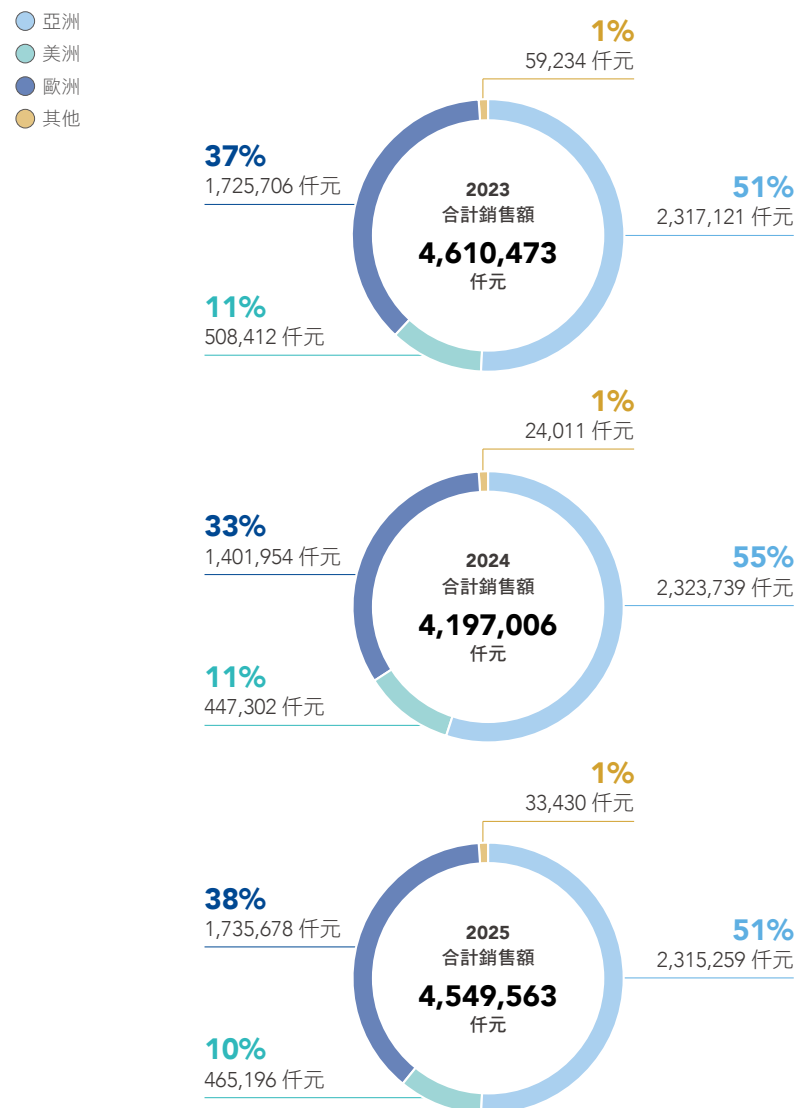
台半產品產量自製率（來自自有廠房的百分率）約 70%，其餘約 30% 為委外代工及外購。主要整流器產品年產量為 7,299,197 (Kpcs)。近年台半積極推動轉型布局，並調整產品銷售策略，截至 2025 年底，汽車應用市場及工業市場佔總營收約 7 成。以主要地區市場銷售而言，2025 年亞洲 51%，歐洲及美洲地區合計市場銷售份額為 48%，其他地區則為 1%。



註：數據統計至 2025 年 12 月

主要地區市場銷售情形及占比

單位：新台幣仟元



註：以台半個體財務報表揭露

多面向的策略布局

為提供客戶更豐富的產品解決方案，我們不斷提升技術創新及研發能力，並制定短、中、長期產品發展策略，以滿足客戶需求並在全球市場變局中穩固競爭優勢。

2025 年度的營業計劃，聚焦於技術領先與創新研發，確保整流器、金氧場效電晶體（MOSFET）及蕭特基等技術領先，並導入先進的生產設備與自動化技術，執行垂直整合與戰略聯盟策略，提升生產效率與效能及建構完整供應鏈，持續佈建並優化全球通路。產銷方面，透過靈活調整與穩定供應模式，針對整流器業務導入精實管理確保供貨彈性，條碼印表機業務以深耕供應鏈品質管理、提供全方位優質服務。期以達成公司業績穩定發展與財務穩健增長等營運表現。

長期發展，面對全球價格競爭、法規日益嚴苛的要求等挑戰，公司遵循法規要求，堅守高規格與高品質發展，持續耕耘研發創新技術、提升產品價值與技術壁壘，建立上下游供應鏈整合深化整合資源及跨域發展的核心能力，拓展市場合作與連結，提供更具環保概念的綠色產品，並以客戶為中心的服務模式，強化市場形象並提升競爭優勢。

策略目標

短期策略

中期策略

長期策略

產品發展

- 深入了解市場需求，將產品快速推向市場；例如，持續發展更高效能車用半導體元件，如先進 MOSFET、寬能隙半導體、高效整流器等
- 利用現有技術和產品平台，開發新的產品變體，以滿足不同的客戶需求
- 根據客戶需求及市場趨勢，進行全面產品組合優化尋找新的應用場景，將現有產品應用於新的市場和領域
- 加強對安全性和可靠性的研究和開發，提高產品品質和市場信任度
- 強化與客戶的合作，提供個性化產品和服務，增加市場占有率
- 發展新的產品生態系
- 推進永續發展和綠色製造
- 持續發展新的市場和應用領域，增加產品應用場景和市場規模
- 加強對產品生命週期管理的研究和實踐，實現長期永續發展
- 推進產品綠色設計和綠色製造，實現環保和永續發展目標
- 發展基於雲端的產品和服務，實現智慧化和數位化產品的共享和協同
- 推進產品循環經濟和資源利用，實現產品的循環再利用和減少浪費，達成永續發展目標

技術提升

- 引進新的人才和技術，提高研發和製造實力
- 加速產品智慧化和數位化，提高產品附加價值和市場競爭力
- 強化產品的研發和製造流程，提高效率和產品品質
- 加強與供應商的合作，提高供應鏈效率和可靠性
- 引入新的材料和技術，提高產品性能和功耗比
- 推進產品設計與測試自動化，提高產品研發效率和產品品質
- 推進智慧製造和工業互聯網，提高生產效率和產品品質
- 強化企業創新文化和研發能力，提高企業創新活力和競爭力
- 推進綠色製造，強化綠色技術研發
- 推進人工智慧和機器學習等前沿技術的應用，提高產品的智能化和自主化水準
- 持續推進技術研究和開發，保持技術領先優勢
- 推進企業全面數位化轉型，提高企業智慧化和數位化水準
- 推進與產業鏈夥伴的深度合作和創新，共同推進產業發展

數位轉型新里程： 榮獲「山東省級 （先進級）智能工廠」認證

2 近年山東廠深耕 IT 建設與精進流程，致力打造數位轉型典範。2025 年透過管理部與 IDI 部團隊緊密協作，順利獲批「山東省級（先進級）智能工廠」認證，肯定本公司在數位化生產與智能管理的領先實力。

在技術面，山東廠以西門子 Camstar MES/EAP 為核心，構建覆蓋製造全流程的自動化生產管控中樞，系統性提升資源效率與流程品質。同時，部署 AI 驅動的視覺檢測系統，以智慧品控層層把關，有效降低不良損耗與品質風險。落實綠色營運，我們搭建能源管理與環境線上監測一體化平臺，並建設以主資料管理（MDM）為基石，確保數據資產的合規、安全與可追溯，為高效治理注入堅實的數位動能。我們將持續優化智能化製程，以成為「國家級（卓越級）智能工廠」為目標，透過智能製造帶動產業升級，實踐企業永續競爭力。

打造多元化、差異化 且具競爭力的產品線

自 2024 年起，我們持續優化研發管理體制，透過重整核心產品研發資源、組建目標新產品的研發團隊、針對所有目標產品打造專屬研發團隊等方式，加速產品開發進程。憑藉自行開發晶片技術及自動化封裝優勢，台半持續深耕蕭特基整流器、快速恢復晶圓（FRED）、突波抑制器（TVS）、MOSFET、ESD 保護元件及車用低壓差 / 低耗電穩壓 IC 等產品進行研發。

在晶片技術方面，研發新一代的溝槽式蕭特基整流器（Trench schottky rectifier）、快速恢復晶圓（FRED）、超接面金氧半場效電晶體（Super Junction MOSFET），以及屏蔽柵技術 SGT（Shielded Gate Technology）MOSFET 以有效降低導通損耗與開關損失，回應全球市場對環保節能及低功耗的趨勢與需求。上述新技術將全系列開發以利推廣導入於汽車電子主 / 被動安全應用、工業、通訊、能源產業。ESD 保護元件的開發，則持續專注於符合各式車內通訊標準與乙太網路需要的靜電保護產品。

針對新興第三代半導體技術，我們也積極投入資源，包含碳化矽蕭特基整流器（SiC Schottky Diode）已陸續上市新產品，碳化矽金氧半場效電晶體（SiC MOSFET）的研發亦穩步進行中。

此外，針對車用與工控領域，我們持續投入低功耗、高效能的高穩壓器 IC 產品開發，可涵蓋於供應給車用 MCU 3.3V 及 5V 的穩壓源，目前相關產品已陸續完成研發，並陸續通過 AEC-Q100 車用法規的驗證，期望拓展在車用與工業控制等應用市場的布局，透過高品質與服務提升客戶的信賴與支持。

發展永續產品

隨著 5G、電動車時代來臨，市場對於耐高溫高壓、高功率、低耗損的產品需求提升。考量到碳化矽半導體在高電壓、高功率方面表現優異，散熱性佳，並且廣泛應用於電動車、充電樁及 5G 等。近年持續透過研發創新，提高產品效能及可靠性，能提供終端客戶更高規格的产品。自 2024 年起，台半啟動 ISO 14067 產品碳足跡專案，優先針對封裝產品進行盤查與評估計畫，2025 年山東廠已取得 24 類產品之產品碳足跡盤查與認證。

台半開發之永續產品案例

碳化矽蕭特基二極管 (Silicon Carbide Schottky Diode)

高性能功率半導體器件，與傳統的矽蕭特基二極管相比，具有多種優勢：

- 耐熱性高、電壓承受力強
- 低反向恢復時間，降低開關損失已修正、提升效能同
- 尺寸小、重量輕，適用空間受限之應用或設備
- 壽命長，降低維護和替換成本

低功耗穩壓 IC (Low Power Consumption Voltage Regulator)

適用於便攜式與電池驅動設備的高穩壓元件，具備：

- 延長電池壽命、降低熱能產生，適用於小型電子設備
- 簡化散熱與電路設計
- 提高能源效率與環保表現
- 尺寸小、可靠性高，有利於長期穩定運行

高壓低損耗整流器 (High Voltage Low Loss Rectifier)

可在高壓環境中有效整流，並降低能量損耗

- 高效率轉換、低損耗
- 電壓承受力強、適用性廣
- 設計精巧、無須大型散熱器
- 延長壽命並降低運行與維護成本

智慧財產權保護

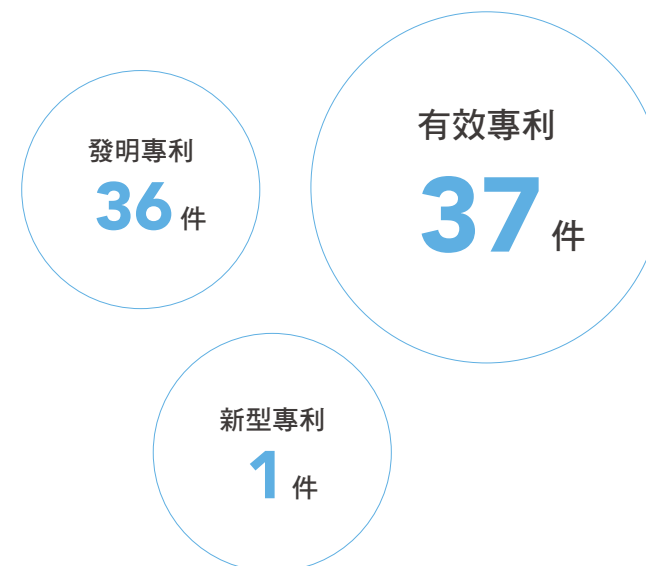
智慧財產權代表企業投入技術研發之智慧結晶及成果，尤其對企業長遠發展，實為重要之無形資產。台半已制定《智慧財產權管理辦法》，作為集團智慧財產權管理暨維護之依據。同時，為提升本公司研發技術及厚植專利之重要性與經濟價值，本公司不定期委請合作外部事務所對內部研發、技術相關人員開設智慧財產權、專利相關培訓課程。

面臨半導體產業結構變化及技術日新月異，台半針對智慧財產權重新設定管理暨維護目標、策略，以「優化既有技術、專研核心技术」進行盤點、審視集團全部專利，保留具經濟價值之專利。另更著重於申請「獨創性」、「新穎性」較高的新發明專利。本公司持續與美國某技術公司共同合作開發新技術，並以質為根本及基石，非以量為導向，亦非以專利數目設定目標，而是專注於核心技術的研發與保護，保障專利的實質應用及價值，並鼓勵同仁進行研發並保障研發成果。截至目前，**台半獲准且有效之專利件數為 37 件**，包含發明專利 36 件、新型專利 1 件，另有 4 件申請中。

本公司擁有之各項專利及商標，均委由專業的國際智慧財產權事務所（以下稱事務所）協助本公司進行管理，並提供專業建議，供本公司評估專利與商標申請之可行性及應在哪些市場申請，以期維持本公司之競爭力。同時，為有效掌握本公司擁有之智慧財產權，事務所更將智慧財產權內容、申請資料及相關紀錄等資料儲存於其資料庫中，定期每年向本公司回報，並由法務部門向稽核部門提交相關資料，作為年度稽核之用，以利智慧財產權效期掌握及管理；就前段的管理方式，本公司希冀能藉此保持本公司在行業中的競爭力及領先地位，且能就目前有效之智慧財產權，評估未來研發方向，持續推動公司的技術能力與製程先進性。

為加強台半對智慧財產權佈局之決心，法務部偕同本公司高層管理，除規劃定期安排智慧財產權培訓或產業技術相關課程予研發、技術人員外，亦全面要求新進供應商簽署保密協議，針對資訊安全與營業秘密的重要性進行內部宣導，完善公司營業秘密及核心專利與技術之保護。台半已於 2025 年 06 月邀請國際智慧財產權事務所，針對台半研發人員及非研發人員就專利提案撰寫與申請進行「研發人員應具備的專利知識」教育訓練。

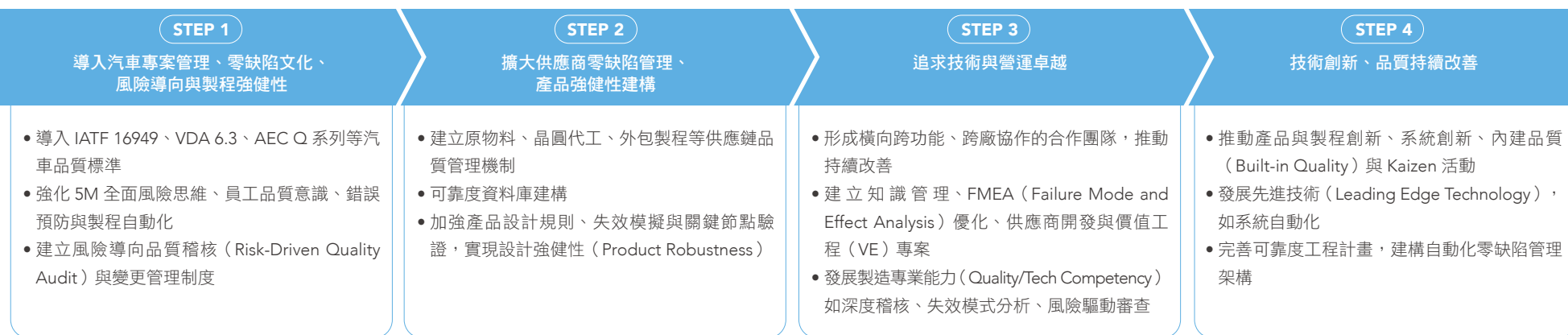
為鼓勵台半員工積極從事研究發明與創新，提高產品品質與功能，藉此提升台半競爭力，獎勵辦法有眾多項目，包含提案獎、核准獎、專利侵害檢舉獎、專利核駁獎、授權獎及年度獎等，以多元條件鼓勵員工共同保護台半的智慧財產權。2025 年共計核發專利提案獎金及專利領證獎金各一項，共計兩項，總金額合計新台幣 18,000 元。



品質卓越藍圖

為確保產品品質與製程可靠性，自 2017 年起台半推動「品質卓越藍圖（TSC Quality Excellence Roadmap）」，以汽車電子品質標準為基礎，逐步導入零缺陷策略（Zero Defect Strategy）、風險導向管理、製程強健性等管理機制，並結合先進技術與跨部門協作，持續提升組織整體品質管理能力。透過嚴謹的品質管理制度，堅持通過全球汽車產業品質管理系統 IATF 16949 及品質系統 ISO 9001 之驗證，實現持續產品改良及缺陷預防之目標，提供全球汽車產業客戶高品質產品。

卓越藍圖四大階段

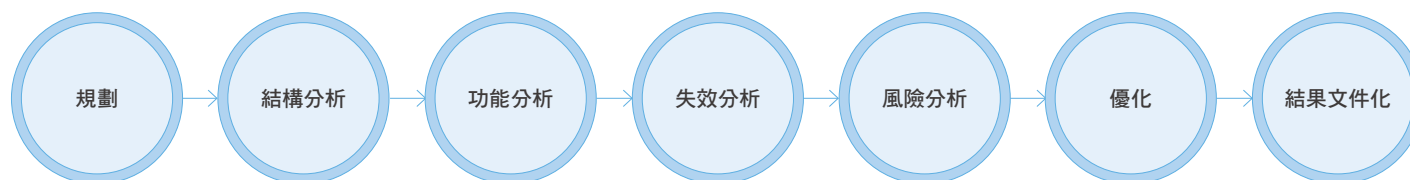


透過此長期藍圖，逐步建構起與車用電子品質標準接軌之管理能力，強化從產品設計至量產交付的全流程品質管理體系，進一步落實對客戶的品質承諾與零缺陷文化。

可靠度分析

2000 年起，我們透過 VDA6.3 過程稽核與 IATF 16949 全球汽車產業品質管理系統驗證強化管理，結合現有品質管理系統，協助內部診斷、優化，強調零缺陷目標，提升在汽車供應鏈的競爭力。另一方面，因應國際車用產業不斷提升，台半於 2020 年開始，全面執行最新版 AIAG-VDA FMEA（Failure Mode and Effect Analysis）失效模式及效應分析，對產品和製造過程進行成本優化。

AIAG-VDA FMEA 七大步驟



化學物質控管與揭露

台半產品生產過程中使用諸多化學物質，存在對於人體及環境危害之風險，因此化學物質之控管相當重要。近年環境物質法規頻繁更新，列管項目亦逐年增加，反映出國際上對化學品管理日趨重視；同時，客戶因考量到購買零件後續之研發、設計、製造及品質維護，亦極度重視產品的組成材料。

為了讓客戶快速了解產品內含的化學物質，以加速需求媒合，台半已建立物質組成成分表 Materials Composition Declaration (MCD) 於網站中揭露。各項產品皆有 MCD 資料表，客戶、廠商及其他外部利害關係人，皆可透過官網之自助服務查詢產品細項，迅速搜尋到符合需求的料件。2025 年台半針對 10,803 件產品進行全物質揭露，並進行法規評估，**全產品揭露率高達 99%**。未來亦將持續推動產品料件的全物質揭露宣告，彙整成透明及完整的物質資訊資料庫，鑑別高風險材料分析，確保台半生產友善環境的產品。

有害物質管理

我們深信，有害物質管理是永續發展的重要關鍵之一，對於客戶而言亦具同等重要。本公司嚴格遵循國際法規，如歐盟 RoHS 指令、REACH 化學品法規等，建立物質資料庫 (TSC Environmental Compliance)，針對有害物質進行管理，提供對環境更友善的製造服務，亦因應客戶需求進行有害物質揭露，支持客戶拓展綠色產品市場。有關台半依循之環保法規的完整列表，請詳官網環境相關法規之遵循。

2025 年度，台半之產品含有 IEC 62474 所列聲明物質，乃因歐盟 RoHS 指令及 REACH 法規允許使用部分尚未有替代方案之化學物質。然而，台半持續關注相關法規變動，並積極找尋適當且安全可行的替代方案，透過每年審視其內容，修訂相關文件，同時要求供應商一同遵守。經評估，台半所提供之產品非終端產品，2025 年台半提供客戶之產品與服務對健康及安全無顯著影響，亦無違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件。



台半在產品開發階段，即依循 ISO 9001、IATF 16949 等品質管理系統架構進行 PDCA 審查，確保全產品健康安全等相關衝擊評估。同時，我們也將客戶之需求串聯至各生產據點，2025 年台半產品和包裝材料的設計及製造皆符合各地法規，並且 100% 符合客戶針對有害物質管理之需求，無違反商品資訊標示法規或自願性規約之相關情事，亦無任何導致罰款或警告之相關情事。

因應環境部新增列管之 357 種氟相關化合物，台半將持續追蹤國內法規管制規定與期程，並逐步減少氟相關化合物的使用。我們亦嚴格遵守各國的產品進口法規或指令，經內部檢核，**2025 年產品通過率為 100%**。

法規或指令

歐盟危害性物質限制指令 (RoHS) *1

歐盟化學品註冊、評估、授權和限制法案 (REACH)

安全飲用水和有毒物質實施法 (Safe Drinking Water and Toxic Enforcement Act)

廢車輛指令 (End-of-Life Vehicle, ELV)

歐盟持久性有機汙染物法規 (Persistent Organic Pollutants, POPs)

美國環保署 - 毒性物質控制法 (Toxic Substances Control Act, TSCA)

JEDEC 固態技術協會之 J-STD-609 無鉛標準

中國揮發性有機物 (Volatile Organic Compounds, VOCs)

台半產品符合率

100%

註：係指關於限制在電子電器設備中使用某些有害成分的指令 (Restriction of Hazardous Substances)。

守護化學安全新高度： 榮獲環境部 2025 年 毒化物聯防績優獎

為確保高風險化學品（如三氟化硼、二氯乙烯、氯氣、氫氟酸、氯氣等）運用的安全性，我們持續強化災害演練及風險應變機制，並將安全管理深植於日常營運之中。

在日常管理方面，我們建立嚴謹的巡檢體系，落實化學品儲存區檢查、容器標示確認及 SDS（安全資料表）維護，並透過異常通報機制與定期點檢應變器材，確保防護具與除污設備隨時處於最佳狀態，透過自主檢查從源頭降低化學品洩漏、誤用或人員暴露之風險。

同仁的應變能力是安全防線的核心，我們每半年定期舉辦教育訓練，針對化學品操作與緊急應變人員辦理危害辨識、SDS 查閱及洩漏初期應變訓練，確保每位同仁皆能熟練使用個人防護具並掌握通報流程。除了對內的自我要求，利澤廠每年更積極投身聯防活動，參與宜蘭地區毒化災聯防組織，配合環保局、消防單位及聯防成員辦理演練與應變交流。

2025 年 10 月，利澤廠協同宜蘭縣環保局及消防分隊，模擬氫氟酸化學物品運輸洩漏事故，展開災應變演練。透過偵檢、除汙、醫療通報及緊急搶救等專業分工，嚴謹驗證從現場警戒劃設、氣體偵測到傷員處置及洩漏圍堵等完整流程，有效強化區域共同應變能力。

憑藉卓越的自主防護與聯防實績，我們於 2025 年榮獲環境部評選為「毒性及關注化學物質績優運作管理聯防組織」績優獎。肯定我們在環境安全治理（G）與職業安全（S）上的投入。我們將此演練模式推廣至廠內相關緊急應變，保障同仁安全與建構更具韌性的應變機制。

2.2 客戶關係管理 GRI 3-3

基本主題 客戶關係管理

政策及承諾

- 透過全球多處物流據點與服務策略，滿足客戶需求
- 面對特殊需求，能彈性調整，提供量身打造的客製化服務
- 建立上下齊心的協作文化，快速回應客戶需求
- 強化雙向溝通機制，確保服務品質與客戶信任持續提升

管理方針與評估機制

- 依公司內部「客戶管理作業辦法」，實施客戶關係管理，維繫客戶關係，並持續監控相關績效、持續改進
- 依公司內部客戶滿意度與評分卡管理程序，建立滿意度評估指標，經年度滿意度調查後分析之數據，定期檢視其服務成果
- 客戶教育和培訓
- 專職業務與客戶服務窗口

行動方案與績效

- 定期進行客戶滿意度調查：以了解客戶對公司產品和服務的滿意度，以及可能的改進點。**2025 年客戶滿意度調查結果為 4.7**
- 分析調查結果：針對調查結果進行分析，識別客戶滿意度的主要影響因素，確定潛在的改進措施
- 建立全球應用工程師（**Field Application Engineer, FAE**）團隊，將產品應用到實際場景中，並提供專業的即時支援，幫助客戶更好地了解產品或服務的使用方法和價值，共同創造客戶需求
- 舉辦研討會、培訓等活動，提升客戶對公司產品的認知，確保客戶能夠輕鬆的透過專職業務及客戶服務窗口表達需求、意見和問題，同時也確保公司能夠及時回應和解決問題。**2025 年共舉辦超過 50 場產品與應用相關培訓課程，累計培訓時數超過 100 小時，參與人數超過 200 人**
- 導入代理商管理系統，透過即時銷售數據分析，掌握市場趨勢，並制定更精確的市場策略

2025 客戶滿意度
4.7

累計培訓時數
100+

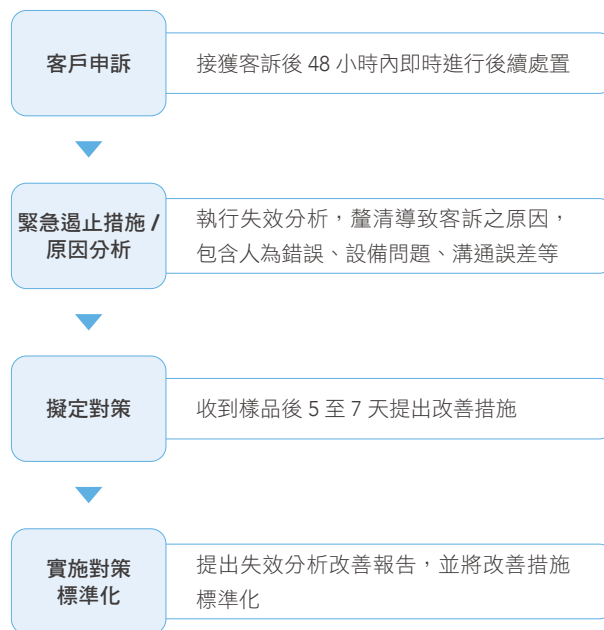
台半重視客戶信任與服務品質，並持續以提升客戶滿意度為目標。良好的客戶關係管理有助於提升客戶滿意度及忠誠度。反之，若客戶關係管理不當，可能對產品銷售直接造成負面衝擊，進而對公司經營產生衝擊。暢通的雙向溝通為客戶關係維護的首要元素，台半官網提供清楚的產品資訊及查詢功能，亦透過業務和應用技術工程師與代理商合作，不定期舉辦產品應用說明會，使客戶能即時取得最新且完整的產品資訊。

我們透過全方位的客戶服務，包括主動聯繫與拜訪客戶、進行滿意度調查，並且提供暢通的申訴管道，藉此與客戶保持密切溝通。根據客戶對產品、服務需求與意見持續優化客戶體驗，進而提升客戶留存率與公司經營績效。另一方面，台半近年也積極投入並展開 design-in 階段，積極參與客戶產品開發，滿足客戶實際產品應用的需求，亦強化與客戶的策略夥伴關係。

客戶申訴管道

為保障客戶權益，台半提供客戶多元的申訴管道。例如，客戶可以透過各區業務即時反映意見或提出申訴。當業務部門收到申訴時，將根據本公司《客戶服務管理作業程序》作業規範，於 48 小時內主動向客戶了解異常產品之情形，包括品質、交期、服務等，即時聯繫客戶，並受理申訴案件。並由應用技術工程師（FAE/AE）與品保部門了解申訴情況、釐清發生原因，藉此擬定解決對策，盡力將雙方損失降到最低。

客戶申訴流程及改善作業

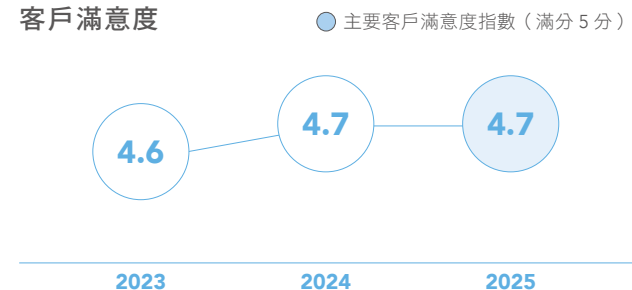


客戶滿意度調查

台半透過年度滿意度調查和客戶評分卡（Scorecard）雙重機制，了解客戶滿意度情形。總公司每年進行一次客戶滿意度調查，針對前一年度營業額覆蓋率合計超過 70% 的主要客戶發送線上問卷。調查內容涵蓋「客戶服務與業務支援」、「交期」、「品質」以及「客戶體驗與夥伴關係」等四大面向，採 5 分量表評分（滿分為 5 分）。近三年客戶滿意度均維持在 4.6 分以上。

針對已提供評分卡之客戶，將直接以該評分卡所提供之數據作為評估，並不再另行發送滿意度調查問卷。客戶評分卡之評估項目及計分方式依各客戶之供應商管理制度而定。2025 年度客戶評分卡結果顯示，台半在各項指標上均符合客戶之供應商評估標準。公司將持續關注客戶回饋，並精進產品與服務品質。

客戶滿意度



透過數位化客戶關係管理 強化營運決策與韌性

本公司持續運用客戶關係管理系統（CRM），透過強化通路管理、客戶設計導入專案追蹤與市場數據分析機制，以系統化及數據化方式掌握客戶與代理商銷售表現、客戶需求變化、市場趨勢、設計導入進度及產品流通狀況。

這些關鍵資訊為公司制定銷售策略、價格管理、通路激勵計畫、資源配置及市場覆蓋率，提供重要的管理依據。藉由數據可視化與跨部門資訊整合，可提升對市場需求與專案進度的掌控力，確保營運決策的即時性與準確性。

此機制不僅優化供需協調、彈性供應鏈管理、價格策略制定及市場資源配置，更強化全球通路管理能力與營運效率。台半將持續推動客戶關係管理與市場資訊管理的系統化、資訊管理的透明化與數位轉型，透過深耕通路夥伴關係與提升服務品質，建構責任供應鏈與營運韌性，支持企業長期永續經營。



建議優先閱讀對象

☐ 供應商客戶 ☒ 客戶 ☐ 員工 ☐ 投資人 ☐ 政府 ☐ 媒體 ☒ 其他（含一般社會大眾、學術單位等）

3 責任採購

3.1 供應鏈概況

3.2 永續供應鏈

3.1 供應鏈概況 GRI 3-3

重大主題 永續供應鏈 - 永續供應鏈管理

責任採購

供應商提供的產品與服務除直接影響台半的產品及營運，其企業社會責任亦間接影響台半的商業道德。因此，台半與供應商為相互扶持的夥伴關係，除共同支持責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, RBA）之願景與目標，亦推動永續供應鏈評估，包括全體供應商應簽署「RBA 供應商行為準則」，在勞工、健康與安全、環境、商業道德等面向訂出明確規範，共同維護勞工人權、反歧視與反騷擾、職業安全、環境、誠信經營等項目，且避免使用來自衝突地區之礦物，以期達成永續供應鏈目標。台半期望在鞏固自身企業主要業務的同時，能夠在綠色營運發揮正向影響力。

政策及承諾

供應鏈成員為台半永續成長的重要夥伴之一，台半重視與供應商於 QDCST（品質、交期、成本、服務、技術）各面向的合作，藉此維繫穩定營運與提升客戶服務能力；同時根據《RBA 供應商行為準則》，與供應商共同落實 ESG 等面向之企業社會責任，提升永續競爭力。透過制定《衝突礦產管理規範》，承諾本公司產品不使用來自衝突地區之礦物，並向供應商傳達對衝突礦產管理的要求。

管理方針與評估機制

- 依循責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, RBA）之準則，制定《RBA 供應商行為準則》要求供應商共同遵循，除要求遵守經營所在地之法律之外，在勞工、健康與安全、環境、商業道德等面向訂出明確規範
- 根據 RBA 官方釋出之版本定期更新行為準則，同時將準則揭露台半官方網站
- 制定內部「協力廠商管理作業辦法」進行管理及供應商評鑑
- 針對可能影響供應連續性的事件進行持續監控，並適時啟動營運持續管理（Business Continuity Management, BCM）機制，確保供應鏈穩定性與風險應對能力

行動方案與績效

- 遵循營運持續管理（Business Continuity Management, BCM）制度進行管理與定期追蹤，隨時檢視潛在風險，優化供應鏈的韌性與強度
- 在地採購比例連續三年維持 6 成以上
- 2025 年共有 159 家供應商完成簽署「不使用來自衝突地區之礦物宣告書」，比率達 91.4%
- 2025 年新進供應商已全數通過環境與社會面向之評選
- 2025 年台半已成功開發 2 間關鍵物料的第二供應商

91.4%

159 家供應商完成簽署
「不使用來自衝突地區之礦物宣告書」

3.1 供應鏈概況 204-1

台半生產據點主要分布於台灣及中國大陸，至 2025 年底，共 144 家合作供應商。其中 75 家一階供應商為台半之主要材料供應商，為提供公司產品生產服務及生產所需的材料供應商。

廠區	宜蘭廠 *3	山東廠	天津廠 *4	利澤廠	合計 (家)
所有供應商 *1	38	50	37	19	144
一階供應商 *2	34	30	2	9	75

註：

- 統計數據為物料清單 (Bill of Materials, BOM) 材料供應商與提供生產服務的廠商總家數，不含包材、設備或廠務相關供應商
- 一階供應商為主要物料的材料供應商
- 宜蘭廠包含 OSAT (Outsourced Semiconductor Assembly and Test) 團隊之供應商家數
- 天津廠包含外包外購之供應商家數

在地採購

台半重視企業永續經營，於各營運環節中納入對社會與環境的影響評估。因此，台半在進行全球布局的同時，亦持續推動在地採購，儘管生產設備、生產用原物料大多來自國外，台半各據點仍致力於與當地供應商合作，以建立一個精實、穩健、健康和永續的供應鏈。2025 年台半的在地採購金額占比為 70.49%，連續三年皆達 6 成以上。未來將持續建立穩定的合作關係，強化雙方信任度，期望透過持續增加在地採購的比例，促進當地經濟發展。

當地供應商採購情形

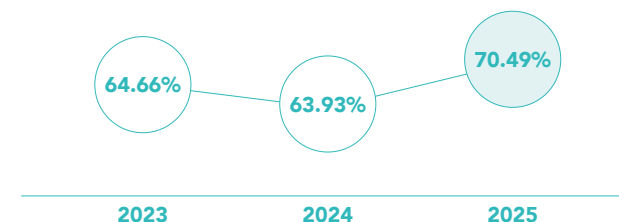
單位：新台幣元

	2023 年	2024 年	2025 年
向當地供應商採購金額	2,385,856,083	2,560,021,654	2,675,340,764
總採購金額	3,690,102,856	4,004,220,444	3,795,337,770

註：

- 台半之重要營運據點含所有生產據點，包括利澤廠、宜蘭廠、山東廠及天津廠
- 當地供應商依各廠所在地理位置定義，宜蘭廠及利澤廠之當地採購定義泛指全台地區，山東廠及天津廠則泛指中國大陸地區
- 統計範圍包含原物料及外購成品供應商類別，不包含廠務、勞務性質之供應商
- 上述統計包含關係人交易數據

向當地供應商採購金額百分比 (%)



3.2 永續供應鏈

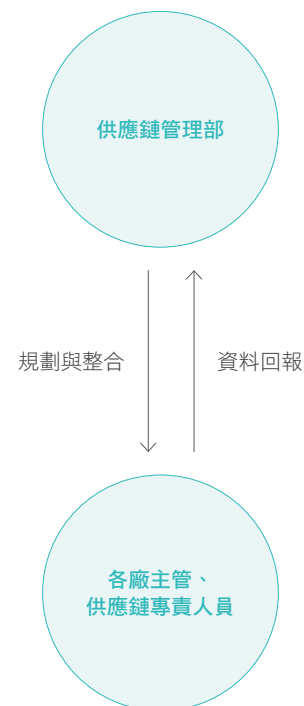
3.2.1 永續供應鏈管理 GRI 2-23 2-24 3-3 308-1 308-2 403-7 409-1 408-1 414-1 414-2

供應鏈管理措施與策略

可持續供貨是台半在永續供應鏈管理上重要的承諾。近年受到地緣政治因素影響，包括戰爭、貿易戰等，皆改變全球企業在產業供應鏈的布局。在種種外在動盪背景之下，台半深知需要提高供應鏈的韌性，包括供應商多元化、營運持續管理（Business Continuity Management, BCM）、監控庫存水位等，以因應潛在風險與危機。台半供應鏈管理部透過總部整合各廠採購資源及優化整體供應鏈，管理涵蓋面向從資源、需求、製造、供貨，透過定期產銷循環結合產銷管理平台機制，機動檢討產銷雙方的協同作業流程與作業規則、輔助作業系統功能設計，以確保流程整合，減少非標準化作業設計，且符合內稽內控原則，帶領跨單位團隊以最大限度符合產業實務的協同合作模式，支援公司營運成長目標。

為確保供應鏈的調度能兼顧存貨風險與滿足客戶需求，供應鏈管理部以「供應的連續性」（Supply Continuity）為原則，輔以產品與市場需求的變化進行機動的存貨策略（Inventory Policy）調控，確保公司在遇到不可預期或不可抗力的情況下供應不中斷同時兼顧存貨的風險。台半於 2023 年導入營運持續管理（Business Continuity Management, BCM）制度，至 2025 年已成功開發 2 間關鍵物料的第二供應商，降低採購風險等策略，各廠區透過供應鏈議題的管理以及與總部協同合作，隨時檢視潛在風險，持續優化供應鏈的韌性與強度，回饋及檢視上游流程的策略與執行共識，以確保供應鏈的平衡與一致性。

台半在整合供應管理組織資源與策略的同時，也積極與客戶展開合作。透過合約機制、資訊科技的串接，不僅維繫雙方合作關係與資訊即時交換，更進一步強化供應鏈協作深度與應變彈性。有助於降低供應鏈成本、提升效率，並促進資料透明度，共同提升供應體系對需求波動，或外部變因的調度彈性。



供應商管理三大核心要素

奠定基礎

- 整合產銷計畫，落實及推動基本的 PDCA 管理循環，建立結構化、制度化的供應鏈管理基礎
- 提升訂單服務回應效率及能力
- 結合產品開發進程，橫向的業務溝通，推動產品管理的系統化與資訊透明度，確保無死角的供應鏈基礎環境，支援產品開發導入與上市銷售活動

穩定成長

- 建立策略尋購（Strategic Sourcing）功能，擘劃及推動供應鏈策略，提升供應鏈範疇、彈性與強度
- 透過中央統控方式，策略引導廠區執行，提升供應鏈因應變局的回應能力與彈性，統購的機會與有關供應鏈成本效益的追蹤改善及總部與各廠區對詢購方案整合的效率

永續經營

- 落實及發揮資訊流的價值於企業經營管理中，逐步邁向以 KPI 進行企業經營管理的數字化，協助經營管理階層快速掌握問題區域與癥因，快速啟動行動方案，排除問題並持續經控精進企業流程改善（CIP），提高公司競爭力
- 未來預計透過與 AI 技術的結合，加速掌握組織績效、經營流程效能提升的機會

供應商永續衝擊評估

台半持續關注及檢視供應鏈的韌性。除了基本的供應商遴選條件，如技術、交期、品質、成本等，同時針對經濟、環境、社會等面向綜合評估，以落實台半的風險管理與永續經營理念。

為確保供應商共同朝永續目標前進，自 2017 年起，台半主動依循責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, RBA）準則，制定《RBA 供應商行為準則》要求供應商共同遵循。該準則規條引伸國際公認標準包含國際勞工組織（International Labour Organization, ILO）的《工作基本原則與權利宣言》（Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work）和《世界人權宣言》（UN Universal Declaration of Human Rights），並經董事長核准通過，適用於全體營業據點。各廠區採購單位追蹤所屬供應商日常營運情形，並回報給供應鏈管理部是否有違反行為準則之情事。除要求遵守經營所在地之法律外，在勞工、健康與安全、環境、商業道德等面向訂出明確規範，內容包括勞工人權、反歧視與反騷擾、職業安全、環境、誠信經營等項目。

台半要求供應商在與台半合作之前，須簽署《RBA 供應商行為準則》亦明確規範相關道德標準，包含尊重人權之原則、公平競爭、禁止任何形式之賄賂、貪汙或其他形式的不正當收益等條款。另外，新供應商除了在合作前需簽署《RBA 供應商行為準則》，台半亦根據內部《協力廠商管理作業辦法》進行供應商評鑑，包含供應商對環境與社會影響之紀錄，是否有 ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統等標準或認證，內容擴及環境保護、安全與衛生及管理體系，期與供應商共同提升企業社會責任。2025 年度新進供應商全數通過環境與社會面向之評選，無發現供應商有顯著負面衝擊。

對於特定材料議題的法規追蹤，我們持續密切關注法規與國際局勢變化。例如，俄烏戰爭引發對蘇聯鋼鐵材料的禁用；中美貿易摩擦導致中國大陸對特定材料輸出限制；以及涉及新疆維吾爾族人權議題的產品或材料來源調查等，皆可能對供應鏈造成影響。

面對這些挑戰，台半採納相關政策，並進行盡職調查與來源宣告，確保對客戶的服務與保障。有關產品成分中鉍、錫、鎢及金等細節，請詳「3.2.2 衝突礦產管理」。

台半《RBA 供應商行為準則》

新供應商遴選流程

STEP 1 尋找	新供應商 / 新物料開發需求	- 適用於新產品開發，既有供應商無法滿足或提供時提出 - 開發第二供應商 - 客戶指定
STEP 2 選擇	新供應商永續風險評估與評鑑	品質面向：具備品質管理 ISO 9001 認證，並以取得汽車品質管理系統 IATF 16949 認證為目標 環境面向：需取得環境管理 ISO 14001 認證（或其他相等同的認證），並須符合 REACH、ROHS 管制需求。 社會面向：需遵循 RBA 中勞工人權、禁用童工、人道待遇、反歧視 / 反騷擾相關原則。2025 年度通過社會面向評估之供應商比例為 XX%。 非衝突礦產採購倡議：提供之原物料禁止使用衝突礦產，若無法確認衝突礦產來源或確認已使用衝突礦產，則需進行揭露衝突礦產報告之相關作業 RBA 供應商行為準則：遵守並簽署台半之「RBA 供應商行為準則」
STEP 3 開發與驗證	工程實驗、VDA 6.3 過程稽核檢驗、安全量產作業、物料審查會議	工程技術認證、品質系統認證：確認樣品分析結果、成品包裝等，通過評估且審核通過後才可進入採購作業程序
STEP 4 生產與監督	採購與評鑑	針對品質、交期、價格、服務、技術、RBA 等項目進行綜合評鑑，持續透過強化供應鏈溝通與合作，建立長期合作關係

註：供應商遴選主要以原物料供應商為主，2025 年台半各據點新增 3 家相關供應商，亦無既有供應商違反台半 RBA 供應商行為準則

車用供應商稽核

為有效管理車用供應商及區分其品質能力，台半將車用供應商分為四類別，並依據 VDA 6.3 過程稽核與 ISO 9001 品質管理標準定期每三年定期稽核，確保上游供應商的產品品質，符合台半高品質水準。稽核形式包含實地、線上及書面等方式。2025 年共計稽核 9 更新完成 18 次家車用供應商稽核，稽核結果為 13 家合格，5 家條件性合格，皆未發現重大缺失，顯示供應商整體品質管理水準良好。

倘若稽核過程中發現不符合項，台半將要求供應商於限期內提出改善計畫，並執行補正，亦將依改善進度進行後續追蹤與確認。針對系統性問題，則由品保與採購單位共同協助供應商分析問題根因，提供技術支援與管理建議。針對持續無法達標或改善不力之供應商，台半亦會視情況調整合作策略，或排定重新稽核，確保車用供應鏈品質風險降至最低。

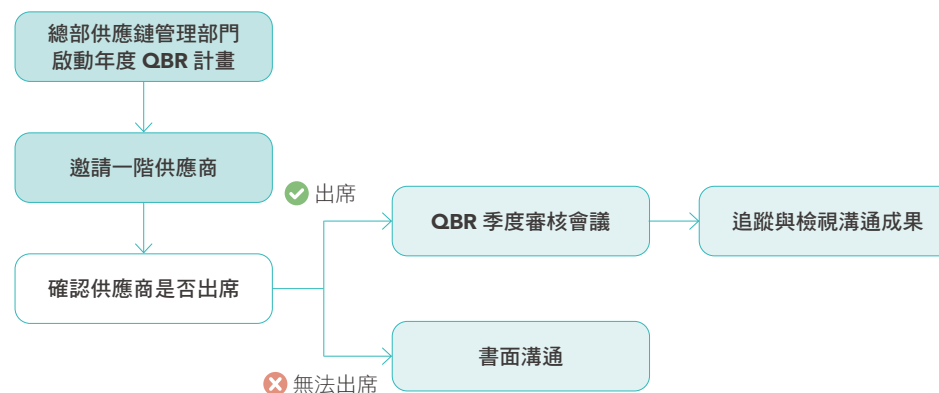
車用供應商管理四項類別

- 一般商業級供應商 (General Commercial Level supplier)
- 一級商業級供應商或工業及供應商 (Tier 1 Commercial Level supplier or Industrial Level supplier)
- 一般汽車級供應商 (General Automotive Level supplier)
- 一級汽車級供應商 (Tier 1 Automotive Level supplier)

註：定期稽核包含實地稽核、線上稽核、書面稽核等形式

強化供應商溝通

台半期望與供應鏈培植堅定的夥伴關係，共同實現永續供應鏈管理目標。因此，我們擬推動更透明、有效的溝通管道，如季度審核會議 (Quarterly Business Review, QBR)，針對 QDCST (Quality 品質, Delivery 交期, Cost 成本, Service 服務, Technique 技術) 等項目，與主要及策略供應商維持緊密的合作關係，並藉以監督供應商 (Tier 1) 對其供應商體系 (Tier 2) 的管理能力。另外，台半持續改善及實施評分卡評量機制，檢視供應商各面向的實踐與績效，期許藉由品牌影響力，帶動供應鏈持續改善。其評分標準占比為品質 40%、交期 20%、成本 25%、服務與技術 15%，以總分 10 分為計，每季度的審核必須達到 6 分以上的基準，繼以維持整體供應商對於台半所要求的分項予以持續的改善及優化。供應商季度業務評估 (Quarterly Business Review, QBR) 計畫執行程序：



原物料管理

台半提供之服務包括半導體產業中前段的晶圓製造至後段封裝測試，晶圓廠主要使用之原物料包含各式化學品、蝕刻液、顯影劑、矽晶圓等，封測廠則包含導線架、樹脂、載帶等。我們透過持續精進生產製程，盡可能從源頭減少資源浪費。在原物料供應商之遴選，我們秉持高標準要求，依循各廠區採購管理流程及作業規範，遴選符合法規、品質要求的供應商。

生產物料使用總量

單位：公斤

	2023 年		2024 年		2025 年	
	重量	占比	重量	占比	重量	占比
可再生物料總用量	158,453	6%	150,072	5%	232,425	4%
不可再生物料總用量	2,418,640	94%	2,961,346	95%	5,074,044	96%
使用物料總量	2,577,093	100%	3,111,419	100%	5,306,469	100%

註：統計數據包含所有生產據點

包裝材料管理

在包裝材料方面，各廠依循年度生產計劃、產品類別、客戶需求、環保規範等面向，妥當規劃包材形式。各廠盡可能使用可回收材質之包材，包含可再利用的紙箱、塑膠包材、緩衝材等。宜蘭廠所使用的包裝用捲軸、塑膠料盒等包材，亦每年與供應商合作回收後循環再使用；山東廠近年實施塑膠卷盤替代紙質卷盤以及停止使用內盒塑料外包裝膜等措施，達成從塑膠源頭減量。

包材之物料使用總量

單位：公斤

	2023 年		2024 年		2025 年	
	重量	占比	重量	占比	重量	占比
可再生物料總用量	112,337	23%	114,588	23%	119,591	19%
不可再生物料總用量	369,046	77%	391,520	77%	517,646	81%
使用物料總量	481,384	100%	506,108	100%	637,237	100%

註：統計數據包含所有生產據點

價值鏈合作

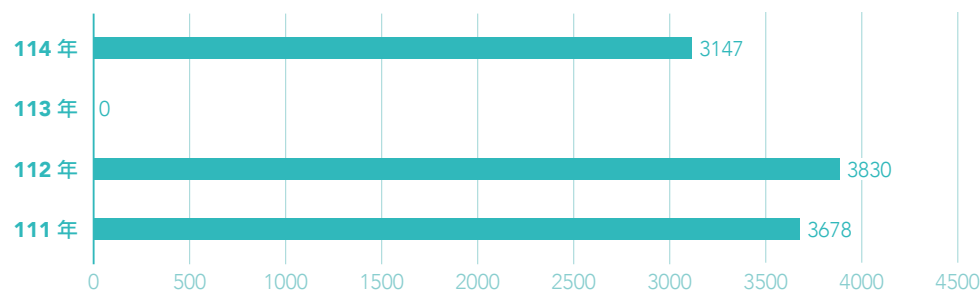
雖然台半使用之包材多為因應客戶需求而指定選用，例如選用抗靜電材質之塑膠包材，是為了使產品具靜電阻隔性，以達到保護包裝內容物之功能，較難以其他包材取代，但台半亦致力於推動價值鏈合作，盡可能將尋求合適廠商委託回收。2025 年，台半持續推動資源循環再利用，宜蘭廠針對封裝用金屬線（Bonding Wire）所使用之捲軸，由原廠協助回收後進行再利用，**全年總計回收 500 個**；導線架（Lead Frame）所使用之塑膠包材盒回收數量顯著成長，**自 2024 年之 1293 個提升至 2025 年 1345 個**；Clip 包裝塑膠捲輪為 **283 個**。顯示台半在耗材循環利用上的推動，展現資源管理效益。未來，台半將持續盤點各類可回收材料，評估其再利用可行性，進一步強化資源循環效益。

包裝材料管理減量措施

宜蘭廠	- 宜蘭廠所使用的包裝用捲軸、塑膠料盒等包材，亦每年與供應商合作回收後循環再使用。 - 宜蘭廠針對封裝用金屬線（Bonding Wire）所使用之捲軸，由原廠協助回收後進行再利用，全年總計回收 500 個；導線架（Lead Frame）所使用之塑膠包材盒回收數量顯著成長，自 2024 年之 1293 個提升至 2025 年 1345 個；Clip 包裝塑膠捲輪為 283 個。
山東廠	- 使用塑膠卷盤替代紙質卷盤，實現 clip 卷盤及 carry 卷盤循環使用，循環使用率達 100%，亦同步進行框架包裝盒回收循環之使用，實現每年減少包材產廢量 128 噸。 - 停止使用內盒塑料外包裝膜，達成每年塑膠源頭減量約 6,000 公斤。
利澤廠	2025 年晶圓盒回收（PP）3,147 公斤

晶圓盒回收量

單位：kg



3.2.2 衝突礦產管理

台半基於企業社會責任與維護國際人權，制定《衝突礦產管理規範》，承諾本公司產品不使用來自衝突地區之礦物。同時，我們根據責任礦產保證流程（Responsible Minerals Assurance Process, RMAP）向供應商傳達對衝突礦產管理的要求，並針對整體供應鏈，透過問卷進行盡職調查。在採購上，我們鼓勵供應商選擇通過第三方進行查驗證的冶煉廠或精煉廠採購原物料，以禁止使用剛果民主共和國或毗鄰國家的衝突礦產。台半透過供應商評鑑程序，要求供應商簽署「不使用來自衝突地區之礦物宣告書」；期望偕同供應商降低對社會、環境衝擊。此外，官網上設置責任礦產倡議組織（Responsible Minerals Initiative, RMI）所發布礦產報告填寫之結果，揭露供應鏈中冶煉廠資訊及礦產來源，詳情請見台半企業官網「環境管理－衝突礦產」。

衝突礦產管理措施



衝突礦產調查情形

鉭、錫、鎢、金（3TG）和鈷，是生產製造電子產品過程不可或缺的原料，而衝突礦產指的是在武裝衝突地區和侵犯人權的情況下所開採的礦物，包括開採於剛果民主共和國或毗鄰國家之物料。台半遵循責任礦產倡議組織（RMI）所發布礦產報告填寫之結果，避免不慎使用來自衝突地區之金屬。

同時，明確要求供應商承諾不使用來自強迫勞動、濫用童工等非法且惡劣工作環境之下所開採的礦產金屬原物料，並鼓勵建立自身礦產管理政策，以及將其傳達於下一階供應商。另外，我們也鼓勵供應商向經責任礦產保證流程（RMAP）或其他同等之獨立第三方稽核單位認可的非衝突冶煉廠進行採購，以確保產品皆不使用來自衝突地區之礦物。

台半每年依照 RBA 官方網站公告之「供應鏈 3TG 與鈷礦使用冶煉廠 / 精煉廠名單」（Conformant Smelters List），重新評估現行使用於台半產品的冶煉廠清單，並透過問卷稽查方式，進行衝突礦產之供應商調查。而為了解供應商礦產來源，台半以 RMI 之衝突礦產調查範本做為調查，定期要求所有供應商揭露礦產來源，簽署「不使用來自衝突地區之礦物宣告書」，確保採購來源非來自衝突地區，符合客戶及法規要求。**2025 年共有 159 家供應商完成簽署，比率達 91.4%。**我們期望透過與供應商共同把關，善盡企業責任，以杜絕違反人道主義相關事件，以創造企業永續之價值。

各據點「不使用來自衝突地區之礦物宣告書」簽署情形

據點	供應商回簽數量	供應商總數量	簽署比率
利澤廠	28	31	90.3%
宜蘭廠	44	52	84.6%
山東廠	54	54	100%
天津廠	33	37	89.2%
合計	159	174	91.4%

註：供應商主要為提供生產所需之材料供應，不包含包材類供應商。





建議優先閱讀對象

☐ 供應商客戶 ☐ 客戶 ☒ 員工 ☐ 投資人 ☐ 政府 ☐ 媒體 ☐ 其他（含一般社會大眾、學術單位等）

4 安心職場

4.1 人才吸引與留任

4.2 守護職場環境

4.1 人才吸引與留任

GRI 3-3 GRI 2-7 2-8 2-19 2-20 401-1 405-1 405-2 TS-SC-330a.1

重大主題 人才招募與留任 - 人才流失

安心職場

台半相信，人才發展是驅動企業成長的核心關鍵，在半導體產業快速演進與全球高度變動的環境下，強化組織韌性與人才策略的前瞻布局，已成為企業永續經營的重要發展。因應全球 ESG 和 DEI 趨勢，台半持續推動多元招募策略吸引優秀人才，並持續優化人才培育架構和制度，協助同仁在不同職務與技術領域持續成長，強化組織整體競爭優勢。同時，透過福利制度與健康促進措施，打造安全具支持性的工作環境，提升員工投入度與組織認同，實現企業與人才共好的永續職場。

政策及承諾

台半持續推動多元招募策略吸引優秀人才，強化人才留任與組織穩定，承諾提供各項福利制度與健康促進措施，提升員工對組織的認同

管理方針與評估機制

- 優化人才培育架構和制度，推動內部人才晉升與關鍵職位接班規劃
- 優化績效評核制度，連結個人貢獻與獎酬分配，強化對高績效人才的激勵與留任
- 盤點台半全球組織與人力結構，建立標準化且具延展性的人力管理基礎
- 依據不同職類、職級及職能需求設計對應課程，持續提升員工職涯能力及主管領導能力

行動方案與績效

- 2025 年開立領導力職能訓練課程，培育中高階主管及潛力人才，優化主管思考模式與管理方法，提高人才留任基礎
- 2025 年整合廠端訓練辦法，標準化訓練教材，提高技能培訓及品質
- 2025 年數位績效管理系統建置上線，串聯公司策略、部門發展方向與個人年度目標
- 2025 年 100% 所有員工完成績效及職涯發展檢核



4.1 人才吸引與留任

GRI 401-2 401-3 403-6

重大主題 多元與包容 - 不友善職場

安心職場

台半深信人才是企業永續發展的重要基石，致力打造具吸引力且具發展性的工作環境，以吸引優秀人才加入並促進員工長期留任。公司透過完善的薪酬與福利制度及多元的員工關懷措施與友善職場文化，持續提升員工的工作滿意度與歸屬感。



政策及承諾

台半承諾營運活動遵循《聯合國企業與人權指導原則》（UNGP）、《國際勞工組織規範》（ILO）以及《責任商業聯盟行為準則》（RBA）等標準，持續打造多元、平等且共融的友善職場，致力提供公平且一致的就業機會，不因性別、年齡、種族、國籍、宗教、政治立場或性別傾向不同而有所差異

管理方針與評估機制

- 嚴禁童工與強迫勞動，落實不歧視原則，保障法定福利與同工同酬，高度尊重同仁結社自由
- 採取「鑑別－評估－改善－稽核」四步驟，定期檢視自身營運與供應商的人權風險與衝擊
- 建立多層次溝通矩陣，與員工保持資訊透明與雙向溝通，並每年度進行員工意見調查

行動方案與績效

- 2025 年台半無任何與歧視相關的申訴事件、無任何非自願勞動或扣留身分證件情事
- 2025 年針對前一年度員工意見調查結果進行改善，促使在委由第三方機構進行之員工意見調查成果展現顯著提升

0 件

歧視相關的申訴

4.1.1 多元與共融

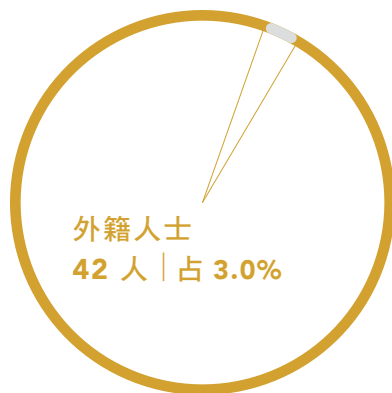
人力結構

台半深知人才是永續發展的關鍵，我們持續打造多元、平等且共融的友善職場，尊重各類員工的獨特價值，進而激發組織創新與整體效能。在人才佈局面向，台半結合在地深耕與全球視野，亦廣納國際人才，並確保相關流程符合法令規範並確保合法工作身分，以確保跨國人力運用之穩定性。

我們致力提供公平且一致的就業機會，不因性別、年齡、種族、國籍、宗教、政治立場或性別傾向不同而有所差異，因此員工組成已具多元性，涵蓋亞洲多個國家與地區（台灣、新加坡、菲律賓、馬來西亞等），並分布於總部和各廠區據點。

2025 年度，各地區因應公司中長期發展策略與組織優化，各地區持續推動組織調整與區域職掌分工，以提升營運效率與組織運作敏捷度，進一步強化整體競爭優勢。台半展開全球組織與人力結構盤點，並以平台化與全球一致性為核心原則，系統性整合全球組織架構、職務體系及聯絡資訊，建立標準化且具延展性的人力管理基礎。不僅提升跨區協作效率，也強化組織透明度與管理效能，支持全球營運布局與策略推動。合計 2025 年台灣地區及中國各據點總員工人數為 **1396 人**，皆為**全職員工**。

員工分布情形及占員工總人數比例 （依所屬國籍及工作地）



註：非該工作地之外籍人士

2025 年人力結構

項目	分類	男		女		組別小計與比例		
		人數	占該分類的比例	人數	占該分類的比例	人數	占全體員工比例	
年齡	30 歲（含）以下	台灣	47	71.2%	19	28.8%	66	4.7%
		中國大陸	50	53.8%	43	46.2%	93	6.7%
		小計	97	61.0%	62	39.0%	159	11.4%
	31-49 歲	台灣	233	57.0%	176	43.0%	409	29.3%
		中國大陸	178	26.0%	507	74.0%	685	49.1%
		小計	411	37.6%	683	62.4%	1094	78.4%
	50 歲（含）以上	台灣	49	61.3%	31	38.8%	80	5.7%
		中國大陸	35	55.6%	28	44.4%	63	4.5%
		小計	84	58.7%	59	41.3%	143	10.2%
員工類別	全職員工 （永久聘雇員工）	小計	592	42.4%	804	57.6%	1396	100.0%
總計		592	42.4%	804	57.6%	1396	100.0%	

2025 年管理階層及非管理階層分布（依年齡 / 性別）

單位：人

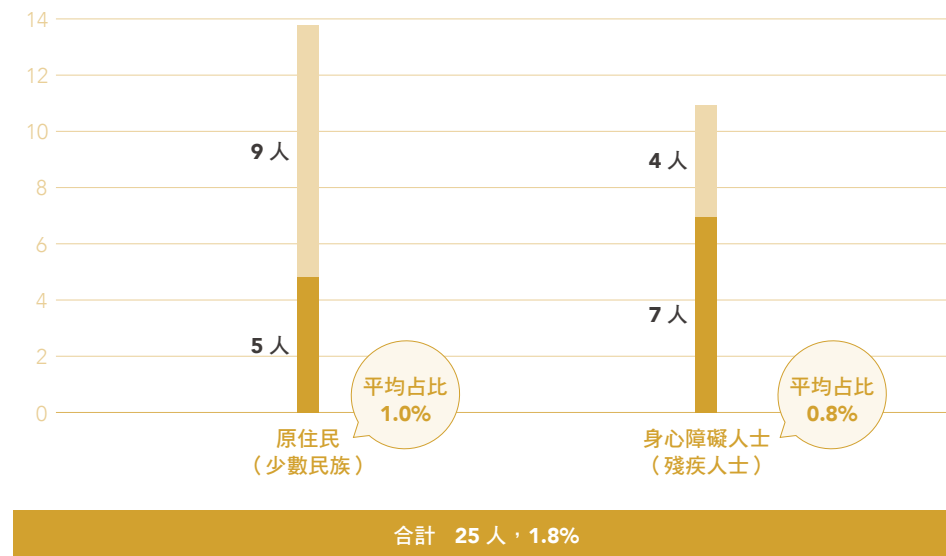
類別			管理階層		非管理階層	
			男	女	男	女
年齡	30 歲（含）以下	台灣	2	0	45	19
		中國大陸	0	0	50	43
		小計	2	0	95	62
		占比	0.8%	0.0%	8.3%	5.4%
	31-49 歲	台灣	57	28	176	148
		中國大陸	32	67	146	440
		小計	89	95	322	588
		占比	36.0%	38.5%	28.0%	51.2%
	50 歲（含）以上	台灣	32	11	17	20
		中國大陸	6	12	29	16
		小計	38	23	46	36
		占比	15.4%	9.3%	4.0%	3.1%
	小計		129	118	463	686
合計			247		1149	

註：

1. 管理職包含基層、中階及高階主管，職等分別為 2-6、7-8 及 9 以上。
2. 員工類別之定義皆依循 GRI 準則。
3. 占比為該類別員工數占全體員工人數比例。
4. 資料計算基準日為 2025 年 12 月 31 日。
5. 非員工駐廠工作者 30 人，主要為台灣及中國年度駐廠保全、清潔人員。

員工分布（依多元指標）

台灣 中國大陸



註 1：占比為該類別員工數占全體員工人數比例

多元招募管道及人才管理

為持續提升人才多元性與強化組織能力結構，台半透過整合線上與線下多元招募管道，積極延攬具備不同背景與專業能力之人才。線上徵才包括各類人力平台建立公司專頁與職缺刊登，在中國另外透過 WeChat 及 TikTok 等社交平台加速人才觸及並提升招募效能與能見度。另外，搭配線下結合如地方政府現場招募活動、校園招聘以及同仁推薦機制，多管齊下以提升人才來源多樣性與招募時效。

在人才策略上，台半以組織發展需求為導向，持續延攬國內外中高階及關鍵專業人才，以提升適才適所的匹配度。未來將依據各地區營運發展與策略目標，優化人才布局與管理機制，優先推動內部人才晉升與關鍵職位接班規劃，強化人才留任與組織穩定度，支持企業長期營運與永續成長。

新進員工

		2023 年		2024 年		2025 年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
性別	男性	100	68%	84	61%	78	49%
	女性	47	32%	54	39%	80	51%
年齡	30 歲（含）以下	53	36%	58	42%	74	47%
	31-49 歲	83	56%	70	51%	75	47%
	50 歲（含）以上	11	7%	10	7%	9	6%
地區	台灣	119	81%	74	54%	72	46%
	中國大陸	28	19%	64	46%	86	54%
合計		147	100%	138	100%	158	100%

註：

1. 比例計算方式為人數 / 該年度新進員工。
2. 2025 台灣新進員工中含 3 名臨時員工，其餘皆為正職及全職員工。

離職員工

		2023 年		2024 年		2025 年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
性別	男性	113	51%	77	43%	110	49%
	女性	108	49%	104	57%	114	51%
年齡	30 歲（含）以下	66	30%	51	28%	65	29%
	31-49 歲	130	59%	102	56%	129	58%
	50 歲（含）以上	25	11%	28	16%	30	13%
地區	台灣	97	44%	84	46%	134	60%
	中國大陸	124	56%	97	54%	90	40%
合計		221	100%	181	100%	224	100%

註：

1. 比例計算方式為人數 / 該年度離職人員。
2. 2025 台灣離職員工中含 3 名臨時員工，其餘皆為正職及全職員工。

薪酬政策

台半之薪酬與福利制度依循《勞動基準法》及營運據點當地的之勞動法令訂定規範，並依據公司章程與內部管理辦法執行，以確保整體薪酬架構兼顧法令遵循、市場競爭力與內部公平性。透過明確的績效評核機制，持續優化績效評核制度，以有效連結個人貢獻與獎酬分配，強化對高績效人才的激勵與留任。關於員工酬勞發放，台灣地區依據「員工分紅入股辦法」依員工之工作績效、職責範疇及特殊貢獻等決定個別員工應發放之紅利數。

在高階經理人薪酬方面，台半設有「薪資報酬委員會」，每年定期檢視董事、監察人及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並向董事會提出建議。董事及經理人之績效評估及薪資報酬，參考同業通常水準支給情形，並考量個人績效評估結果、所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。此外，公司將經營績效與永續發展納入績效管理架構，營運目標除財務指標外，亦涵蓋環境、社會及公司治理（ESG）相關面向，及對公司整體營運永續發展之貢獻綜合評估，納入薪酬決策之參考依據，以強化薪酬制度與公司永續發展目標之連結。2025 年共召開 3 次薪資報酬委員會議，確保薪資之競爭力及合理性。

男女薪酬比

基本薪資加薪酬 - 女：男		
年度	管理階層	非管理階層
台灣		
2024	0.27：1	0.70：1
2025	0.24：1	0.73：1
中國大陸		
2024	1.4：1	0.74：1
2025	1.1：1	0.83：1

備註：

1. 男女薪酬比可能因個人績效、年資等因素略有差異。台半敘薪標準男女一致，不因性別而有所差異。
2. 「管理階層」為課級 + 理級 + 協理級主管。
3. 2025 年度台灣地區管理階層採整體平均計算，故較前一年度揭露數據稍有變動

台灣非擔任主管職之全時員工薪資中位數

單位：新台幣（仟元）



2024

2025

註：台灣地區 2025 年度非擔任主管職之全時員工薪資中位數較 2024 年增加 1.5 仟元，提升比率為 0.24 %。

中國地區非擔任主管職之全時員工薪資中位數

單位：人民幣（仟元）



2024

2025

4.1.2 人力資源發展 GRI 404-1 404-2 404-3

台半始終將人才視為企業永續與全球競爭力的關鍵基礎。2025 年，我們以「制度整合」與「能力品質升級」為年度推動核心，透過留任與激勵機制的優化、訓練制度標準化整合，以及車用專業課程與管理職能的全面強化，建構更具一致性與成效導向的人才管理體系。同時結合數位化績效管理工具，強化策略連結與能力發展循環，確保公司在變動環境中持續穩健成長，並兼顧員工於不同職涯階段之發展需求。

人才留任

為了建立高認同感的職場環境，透過多元的招募管道、完善的留任機制與實質的激勵方案，確保每位同仁都能在專業領域中閃耀，並以此提升員工滿意度與組織向心力，降低關鍵人才流失風險。同時，公司亦重視員工於職涯各階段之發展規劃，為未來的長期發展奠定穩固基礎。對於因退休或終止勞雇關係而結束職涯之員工，公司積極支持其財務自主能力之發展與長期生涯規劃，鼓勵同仁善用勞退自提機制與員工持股信託等長期財務工具，為退休生活奠定穩固基礎（詳見「員工健康與福利」章節）

激勵創新：鼓勵同仁提案參與公司優化

為強化組織持續改善文化，公司鼓勵同仁主動就營運效率與制度優化提出具體建議，建立由下而上的提案參與機制，讓第一線同仁能將實務經驗轉化為公司精進的動能。

亮點案例

同仁提出「車用檢定補助計畫」建議，鼓勵同仁主動強化車用專業能力。

經公司評估後正式納入制度，訂定補助規範並推動實施，同時針對提案同仁核發專案獎勵金，以肯定其在專業領域及追求卓越的職能展現。透過制度化的提案與獎勵機制，我們有效促進跨部門參與與專業能力提升，塑造持續改善與主動精進的組織文化。

全方面榮耀機制：留任優秀人才

- **職能之星：**針對在公司核心職能展現卓越表現之同仁予以表揚與肯定，顯示公司對當責執行、團隊合作及追求卓越的重視，並引導同仁持續強化相關職能的行為展現。
- **公平透明的晉升管道：**公司依既有考核制度，透過年度績效評核評估同仁之工作貢獻、發展潛力及核心職能展現，作為晉升與晉等依據，確保制度公平透明。
- **久任獎金制度：**為了感謝長期并肩作戰的夥伴，公司針對服務滿特定年資的同仁發放「久任獎金」。這不僅是對資歷的尊重，更是我們對「長期戰友」最直接且具溫度的致敬，大幅強化了同仁的歸屬感與穩定度。

人才發展與培育

台半以策略目標及營運需求為核心，規劃年度人才培育方案，持續建構標準化、系統化且高效的學習型組織，聚焦提升核心職能、專業技能與領導力，並透過制度化訓練體系強化員工之就業能力，支持其長期職涯發展。本公司已建立完整之員工培訓與發展計畫，依據不同職類、職級及職能需求設計對應課程，並透過年度培訓規劃、訓練執行及成效檢核機制，持續追蹤與優化培訓成果，以確保員工職涯能力持續提升（ESG 評鑑 S-21）。

2025 年培訓核心重點

- **訓練辦法廠端整合：**為確保教育訓練的品質與資源配置達到最佳效率，整合廠端訓練辦法，統一訓練流程，透過標準化的教材設計，確保同仁技能培訓的品質與一致性，並大幅提升整體的管理效能。
- **直接人員車用訓練課程改版：**為符合車用產品高標準品質要求，我們針對第一線直接人員（DL）啟動車用訓練課程的全面改版，涵蓋技術操作、品質管理、法規遵循及安全規範。課程結合 IATF 16949 品質管理體系，強化零缺陷（Zero Defect）觀念與實務演練，課後實務應用使學習成效轉化為工作績效，確保生產過程中的專業技術與品質意識能無縫對接國際車廠標準，並具體提升員工專業能力。

2025 年平均訓練時數

		台灣	中國大陸
性別	男性	9,471	18,801.5
	女性	4,658.5	41,558.5
職級	管理階層	3,541	9,035
	非管理階層	10,588.5	51,325
總人數 ^註		555	841
總訓練時數		14,129.5	60,360
平均訓練時數		25.5	71.8
總平均訓練時數 (總訓練時數 / 總人數)		53.4 (74,489.5/1,396)	

總平均訓練時數
53.4 hrs

提升員工管理職能

主管的領導與管理能力，是影響人才留任與企業永續經營的重要關鍵。2025 年，台半透過年度領導力職能訓練課程，持續培育中高階主管及潛力人才，強化其策略視野、團隊整合與決策判斷能力，提升整體管理效能與組織運作品質。

課程設計結合系統化架構與實務案例演練，引導主管優化思考模式與管理方法，精進問題拆解與決策品質，並強化團隊帶領與跨部門協作能力。

透過持續性的培育機制，我們期望協助主管將學習成果落實於日常管理情境中，進一步提升營運效益，支持公司在變動環境中穩健發展，並強化其輔導部屬職涯發展之能力。

績效管理與發展

2025 年，台半完成績效管理系統建置上線，該系統整合了職能評鑑、年度目標設定與個人發展回饋，打破過往紙本及無系統性管理的限制，實現評核透明化與即時化，並預計於 2026 上半年啟用年度目標設定功能，確保每位主管與同仁的年度目標可與公司策略、部門目標及個人發展計劃高度一致，將績效管理與人才發展緊密結合，落實「能力提升、職涯成長與公司績效同步推進」之發展理念。

2025 年績效及職涯發展檢核之同仁比例

	台灣地區		大陸地區	
	男性	女性	男性	女性
管理階層	91	39	38	79
非管理階層	238	187	225	499
合計	329	226	263	578
檢核比例	100%	100%	100%	100%



課程強調互動與實務操作，中高階主管在講師指導下進行分組討論，並與講師合影留念，展現學習過程中策略思維與團隊協作的實踐情境。

2025： 數位轉型升級 建構全球一致化 績效管理新里程

2025 年，台半聚焦於「績效管理系統」的全面導入，作為公司管理制度升級與全球一致化治理的重要鋪墊。

本次系統建置不僅是將既有流程 E 化、提升行政效率與查詢便利性，更是一項結構性的管理變革。透過數位平台的建構，我們將逐步為全球各據點建立一致的績效管理架構，為未來跨區域管理整合奠定穩固基礎。

在完成系統導入與相關制度調整後，公司策略、部門發展方向與個人年度目標得以透過同一平台緊密串聯。整體目標展開更具邏輯性與一致性，同仁亦能清楚理解自身工作內容與公司長期發展目標之間的關聯，讓日常努力具備更明確的方向與意義。

同時，我們建立更透明且標準化的績效評核機制，使績效成果成為獎酬、晉升與晉等的重要依據，強化制度公平性與管理信任基礎。

自 2026 年起，績效管理將全面銜接數位平台作業，於台灣地區正式落實系統化治理，並計畫逐步推展至全球各據點，落實「以一致標準，連結全球團隊」的管理願景。

推動歷程：從制度陌生到認同

為確保系統順利推展並降低學習門檻，2025 年共舉辦多場說明會，協助主管與同仁理解制度設計理念與實際操作方式。

在導入初期，部分主管與同仁對於系統操作流程、後續評分機制及實際應用場景提出疑問。這些疑慮主要來自於首次接觸數位績效平台，對於新制度的不熟悉所產生的自然反應。

我們透過現場操作示範與問答交流，說明系統並非單純將既有流程電子化，而是重新建構目標展開與優化管理機制的重要工具。

主管透過系統將任務明確指派個人層級，使公司策略、部門重點與個人目標形成清晰鏈結後，對系統價值的認知明顯提升，並逐步轉化為肯定與期待。

制度設計亮點：橫向整合與垂直對齊雙軌並行

一、Shared KPI：強化跨部門協作機制

在年度目標設定前，我們先透過跨部門主管對焦會談，共同盤點下一年度公司發展重點與關鍵專案。

針對需跨單位協同完成的重要任務，採用 Shared KPI 共享目標機制，將同一專案目標同步植入相關部門主管的績效目標之中，確保責任明確且方向一致。

此機制有助於打破部門本位思維，強化跨部門整合與資源協作，讓關鍵專案不再僅屬於單一單位，而是成為彼此共同承擔的公司目標。

二、目標垂直展開

在完成跨部門 Shared KPI 的整合後，各部門主管再依據專案需求與年度重點，將相關任務展開至個人層級，形成清晰的垂直目標對齊架構。

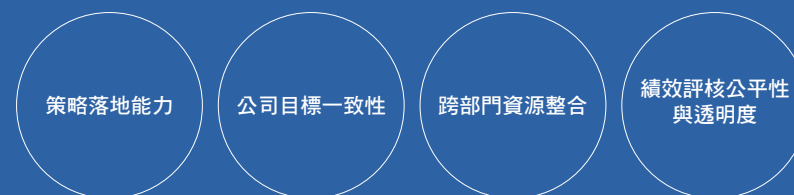
透過系統化的指派與追蹤機制，「公司策略 → 跨部門專案 → 部門目標 → 個人任務」形成完整鏈結，使每位同仁都能清楚理解執掌角色與組織整體目標的重要關鍵連結。

此種由橫向整合延伸至縱向展開的雙軌機制，使績效管理真正成為策略落地的核心工具，而非單純的年度評核程序。

管理升級的關鍵意義

透過 2025 年系統導入與制度調整，台半績效管理已從傳統行政作業，轉型為數據化、透明化且具策略連結性的管理機制。績效管理不再僅是年度考核流程，而成為串聯公司策略、部門目標與個人發展的重要治理工具。

本次升級不僅提升管理效率，更進一步強化：



透過標準化制度與數位化平台的建構，公司得以透過數據為基礎進行連動決策，讓管理更具一致性與可追溯性，同時建立清晰明確的績效制度整合與評核準則，提升整體治理品質與組織信任度。

這項制度升級，象徵台半在管理成熟度上的關鍵躍進，也為全球化營運架構奠定可複製、可擴展的管理基礎。

未來願景

繼 2025 年完成台灣地區績效管理制度的全面佈署，台半規劃自 2026 年起實施數位化績效治理，將管理範疇由實務運作升級至系統化管理，並逐步推廣至全球據點。透過制度整合與人才發展的雙軌推進，我們將進一步提升公司管理韌性與執行力，為企業長期競爭優勢與永續發展奠定更加穩健且具前瞻性的基礎。

4.1.3 員工健康與福利

台半持續關注員工身心健康與整體福祉，透過完善的福利制度與友善職場環境，打造關懷與支持並重的工作環境。透過各項健康促進活動與關懷機制，協助員工維持良好的身心狀態。並依循相關法規辦理退休金制度，保障員工長期職涯與退休生活；此外，公司亦透過具激勵性的獎勵制度及多元員工福利，提升員工工作動力與滿意度。未來，本公司將持續優化員工關懷與福利措施，營造健康、穩定且具吸引力的工作環境，促進員工與企業共同成長，邁向永續發展。

員工關懷

員工團體保險	台半持續完善員工團體保險與保障制度，致力提供員工全方位的健康與生活支持，涵蓋台灣及中國大陸等多個營運據點。在台灣地區，公司提供定期壽險、意外傷害保險、醫療險及癌症險等多元保障，並開放員工眷屬自費納保，提升家庭整體保障程度。 於中國大陸地區，則依當地法規為員工辦理社會保險及住房公積金，涵蓋醫療、退休及失業等基本保障，並透過住房支持機制協助員工提升生活品質。 透過持續優化保障制度，台半強化員工在健康、生活與職涯各階段的支持，讓員工無後顧之憂地投入工作，進而提升組織穩定度與員工向心力，實踐以人為本的永續經營理念。
員工持股信託	為促進員工參與公司長期發展並共享經營成果，台半台灣依據持股會章程及相關協議，推動員工持股信託制度，並持續提供員工實際提存金額 30% 之獎勵金補助。2025 年持續歡迎同仁加入員工持股信託計畫，透過獎勵機制，促進員工與企業共享經營成果，促進共同成長，攜手邁向永續發展。
育嬰政策	台半持續推動友善育兒職場環境，協助員工在職涯發展與家庭照顧間取得平衡，落實「照顧員工」的核心理念。在台灣地區，公司依《性別平等法》及《育嬰留職停薪管理實施辦法》等相關法規，提供育嬰留職停薪、產假、產檢假及陪產假等制度，並支持員工依需求申請育嬰假或彈性調整工作安排，以兼顧家庭與工作責任。 除法定制度外，公司亦持續提供生育補助、托兒津貼及教育獎勵等多元福利措施，強化員工於育兒各階段之支持，減輕家庭照顧負擔。 於中國大陸地區，則依各地法令提供產假、育兒假、哺乳假及護理假等制度，確保員工在生育與育兒期間獲得完善保障。 透過持續優化育嬰相關制度與福利措施，台半打造更具支持性的職場環境，提升員工安心工作之基礎，進而強化組織穩定與人才留任，邁向永續發展。

育嬰留停 -

台灣地區員工育嬰留停情形

2023-2025 留任率

100%

	2023			2024			2025		
	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
當年度符合育嬰假申請資格人數 (A)	16	19	35	19	12	31	18	12	30
當年度實際育嬰假申請人數 (B)	2	4	6	0	2	2	2	2	4
申請率 (B/A)	13%	21%	17%	0%	17%	6%	11%	17%	13%
請育嬰假者於當年度應復職人數 (C)	0	3	3	6	5	11	1	1	2
當年度實際申請復職人數 (D)	0	3	3	0	1	1	1	1	2
復職率 (D/C)	0%	100%	100%	0%	20%	9%	100%	100%	100%
上一年度復職人數 (E)	3	6	9	1	5	6	1	1	2
上一年度復職滿一年人數 (F)	3	6	9	1	5	6	1	1	2
留任率 (F/E)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

退休計畫

台半設有完善之員工退休金制度，致力保障員工退休後之經濟安全與生活品質。台灣地區依《勞動基準法》訂定退休辦法，並依《勞工退休金條例》推動確定提撥計畫，同時設置勞工退休準備金監督委員會，確保制度運作之健全與透明。

自 2005 年 7 月 1 日起，公司依法按月提撥員工薪資 6% 至個人退休金專戶；員工如有自願提繳需求，亦可依個人意願提撥，並由公司代為扣繳至勞保局個人專戶。員工得依規定選擇適用勞退新制或舊制，並保留新制施行前之工作年資。2025 年度公司提撥退休金費用為 21,699 千元，均已依法提繳至勞工保險局。

另依《勞動基準法》提撥之退休準備金，係依員工服務年資及退休前六個月平均薪資計算，並由專業精算師定期精算後提撥至台灣銀行勞工退休準備金專戶。截至 2025 年底，該專戶餘額為 47,310 千元，作為員工退休給付之重要保障。相關退休基金由勞動部勞動基金運用局統籌管理，並依《勞工退休基金收支保管及運用辦法》進行運用，其年度收益分配不低於當地銀行二年期定期存款利率水準，確保員工退休資產之穩健累積。

獎勵制度與員工福利

正向的 企業文化

台半持續優化獎勵制度與員工福利措施，致力營造正向且具凝聚力的企業文化，透過多元獎勵與關懷機制，提升員工歸屬感與工作動力。公司透過表揚資深員工與模範員工，肯定同仁長期投入與卓越表現，並藉由公開表揚機制傳承敬業精神，激勵團隊持續精進。

在福利制度方面，台半透過職工福利委員會提供多元補助與獎勵措施，包含三節獎金、婚喪喜慶補助、生育禮金及子女教育獎學金等，讓員工於不同人生階段皆能獲得支持與照顧，強化對企業的認同感。

福利獎金

特約商店 70 家

公司持續拓展員工生活支持措施，與近 70 家特約商店合作，提供多元優惠資源，提升員工生活品質。透過完善的獎勵與福利制度，台半持續打造具吸引力的工作環境，促進員工與企業共同成長，邁向永續發展。

2025 年台灣地區獎勵制度與福利支出情形

	項目	頻率	亮點說明
節慶	三節獎金（含中秋節、端午節、勞動節）	每年	公司透過三節獎勵制度，持續強化員工關懷與激勵機制，提升員工工作動力，進而促進整體績效表現。
	婚喪節慶補助（含生育禮金、結婚禮金、喪故慰問、慰問等）	依申請核可人次	公司設有職工福利委員會，持續規劃多元福利措施與員工活動，強化員工關懷與支持。2025 年福委會福利金主要運用於生育禮金、結婚禮金、生日禮金、傷病慰問及喪故慰問等項目，於員工人生不同階段提供適切協助，展現公司對員工福祉的重視。
	其他（生日）	每年一次	
員工相關	生育 - 托兒津貼		為支持員工安心生育並兼顧家庭照顧需求，台半持續推動多項生育與育兒相關福利制度，落實「照顧員工」的理念。 2025 年托兒津貼發放 61 人次，教育獎勵發放 127 人次，全年補助金額合計近新台幣 33 萬元 ，透過實質福利支持，協助員工在職涯發展與家庭生活間取得平衡。
	生育 - 教育獎勵	依申請核可人次	台半打造友善育兒職場環境，讓員工無後顧之憂地投入工作，進而提升員工向心力，實現員工與家庭共好的雙贏目標。
	聯誼活動	依福委會規劃，每年多次	2025 年公司持續關注各區同仁需求，透過舉辦聯誼活動及提供禮券等多元方式，回應不同員工期待，進一步提升員工生活品質與整體滿意度。
	資深員工		公司透過尾牙活動公開表揚資深員工，頒發獎狀及獎金，肯定其長期服務與對公司之貢獻。
	模範員工	依年度規劃，每年多次	模範員工則由各單位推薦，經高階主管遴選後予以表揚並致贈獎狀及獎金，並同步公告其事蹟，藉此樹立優良典範，激勵員工相互學習與持續精進，營造正向且具凝聚力的企業文化。
	健康檢查	總部每年一次，廠區每兩年一次	台半攜手專業醫療團隊，建立優於法令標準之員工健康檢查制度，除定期健康檢查外，亦依職務特性規劃特殊健康檢查，以提升對高風險族群之健康管理。2025 年總健檢人數為 203 人，並持續進行異常追蹤與健康促進措施，落實預防醫學理念。
	聖誕節禮物發送	依節慶活動規劃制訂方式、頻率	為感謝同仁的努力與付出，2025 年公司於聖誕節期間發送溫暖小禮，傳遞節慶祝福，營造溫馨愉快的職場氛圍。
	尾牙	依年度規劃制訂尾牙舉辦方式	2025 年於廠區舉辦尾牙活動，透過餐敘、表演及互動遊戲等多元安排，提供員工放鬆身心與交流互動的機會，營造正向活絡的職場氛圍，並強化團隊凝聚力。

海外據點員工福利與關懷

為營造友善且具支持性的職場環境，台半各海外據點持續推動多元員工福利與關懷措施，透過節慶關懷、健康支持及團隊活動等方式，提升員工的工作滿意度與歸屬感。同時，公司亦重視員工工作與生活平衡，透過完善的福利制度與交流活動，促進跨部門溝通與團隊凝聚，打造健康且具向心力的職場文化。

節慶關懷與福利制度

於端午節、中秋節等重要節慶發放禮金或禮品卡，並提供婚喪喜慶相關假期，讓員工在人生重要時刻獲得公司支持與關懷。

健康與工作支持措施

提供血壓守護儀等健康設備，協助員工關注自身健康狀況；並依當地法規提供產假、育兒假及護理假等制度，支持員工兼顧家庭與職涯發展。

員工交流與團隊凝聚

透過員工旅遊、年會及尾牙活動，提供員工輕鬆交流的平台，促進不同部門與地區同仁之間的互動合作，並透過年度表彰及團隊活動提升員工向心力。

友善職場環境

設置茶水間與休憩空間，讓員工在工作之餘適度放鬆與調整，減緩職場壓力並提升工作效率。



宜蘭廠職福旅遊



利澤廠職福旅遊

資深員工、模範員工

公司每年透過公開表揚資深員工與模範員工，肯定同仁長期投入與優異表現，感謝其對公司發展的貢獻。傳承敬業精神與正向企業文化，激勵同仁持續精進，與公司共同成長。



資深員工 - 宜蘭廠廠內頒獎

福委會精心規劃旅遊活動，
一同交流同樂



利澤廠職福旅遊



宜蘭縣府模範勞工頒獎



香港辦公室旅遊活動



上海 - 旅遊活動



宜蘭縣府模範勞工頒獎



模範員工 - 宜蘭廠廠內頒獎

尾牙、年會活動



天津廠尾牙



台灣尾牙



台灣尾牙



上海辦公室尾牙晚會

台灣聖誕溫馨送禮



利澤廠家樂福進廠

餐車或廠商進廠活動



利澤廠家樂福進廠



利澤廠家樂福進廠



宜蘭廠廠內活動餐車



宜蘭廠家樂福

員工共同響應公益 傳遞溫暖力量



台半宜蘭廠捐贈百件制服支持公益團體 響應資源再生

為響應海洋保護與資源循環再利用，台灣半導體股份有限公司宜蘭廠於 2025/4/30 捐贈 200 件汰換員工制服予公益團體「海邊的接力賽」，並獲主辦單位頒發感謝狀，肯定其落實企業社會責任的實際行動。

「海邊的接力賽」是環保行動者 Wendy（瘋媽）於 2022 年發起的在地淨灘計畫，秉持「給孩子一片安心赤足的沙灘」為理念，持續沿著宜蘭 106 公里海岸線定期巡護與清理。截至目前，累計已清除超過 30 公噸海洋廢棄物，更進一步結合藝術與教育推廣，將海廢轉化為創意「海藝品」，讓海廢不再只是垃圾。

台半宜蘭廠此次捐贈的員工汰換制服，將全數用於「海邊的接力賽」即將舉辦的「洄潮展」，經由手作轉化為裝置藝術與再生永生花，賦予舊制服全新意義。不僅協助在地團體推動資源循環與藝術創作，也期望藉此機會響應社區公益。



愛心發票與善款捐贈

為實踐企業社會責任並回饋社會，台半持續參與公益活動，鼓勵同仁將關懷落實於日常行動中。2025 年同仁持續響應愛心發票及捐款活動，將募集之 281 張發票與善款捐贈予創世基金會，支持植物人安養及照護服務，為社會弱勢族群盡一份心力，展現企業關懷社會的行動力。



捐血活動

透過舉辦捐血活動，號召同仁以實際行動回饋社會，為醫療用血需求盡一份心力。藉由同仁的熱情響應，將關懷化為具體行動。

身心健康促進 與工作平衡

健康促進資源與活動

台半持續推動員工健康促進，整合各項健康資源，並規劃多元健康活動，涵蓋健康檢查、衛教宣導、運動倡議等面向，協助員工建立健康生活型態，營造友善、安全與具支持性的職場環境。

2025 年職場健康推動成果

健康服務

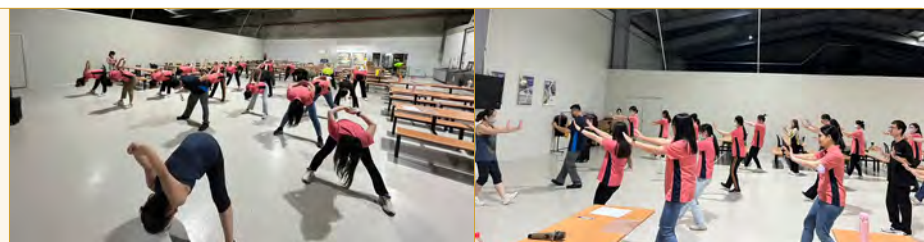
公司於 2025 年持續推動多元健康促進活動，涵蓋肌肉骨骼保健、心理健康支持及健康生活型態管理等面向。透過相關課程與體驗活動，協助員工提升對身體不適預防與自我照護之認識，並強化日常保健能力，以降低職場常見健康風險。

在心理健康促進方面，公司規劃多元紓壓與療癒活動，協助員工舒緩壓力、穩定情緒，進而提升專注力與工作效能；同時，亦透過健康飲食與體重管理相關宣導與課程，引導員工建立正確飲食觀念，培養良好生活習慣。

透過持續提供多元且貼近需求之健康服務，公司致力營造支持性與友善的職場環境，促進員工身心健康與整體福祉。

舉辦年度健康講座共計 **128** 人參與，主題豐富多元如下：

- ① 告別痠痛：肩頸與手腕的自我保養
- ② 職場運動：有氧運動 × 提升心肺功能
- ③ 靜心禪繞畫
- ④ 外食技巧及體重控制與管理
- ⑤ 療癒花藝擴香石



職場運動：有氧運動 × 提升心肺功能



靜心禪繞畫



療癒花藝擴香石

身心健康促進 與工作平衡

健康促進活動 -1

自 2023 年起，台半台灣地區設立「卓越運動獎金」制度，鼓勵同仁培養規律運動習慣，並支持積極參與外部體育賽事，以促進身心健康與提升運動風氣。

2025 年度，共有 **51 位** 同仁踴躍參與各項運動賽事，展現高度運動參與度與團隊活力，並創下多項亮眼成果，包括累積完成路跑與健走 **275 公里**、騎乘活動 **238.9 公里**，展現持續運動之具體成效。

此外，同仁亦積極參與各類競技與挑戰性活動，包含參加網球邀請賽、宜蘭縣運動會民俗體育踢毬項目，以及完成玉山登頂等，充分展現多元運動參與及自我挑戰精神。

台半以多元方式鼓勵員工參與運動，不僅促進同仁間之交流情誼與團隊合作意識，亦有助於維持良好身心健康，進而提升整體工作效能與組織凝聚力。

路跑與健走
275km

騎乘活動
238.9km



同仁積極參與各項體育運動

健康促進活動 -2

延續 2022 年健康減脂推動成果，減脂已成為降低代謝症候群風險、守護員工健康之重要措施。台半以「燃脂樂活」為主題，透過競賽機制激發同仁參與健康促進活動之動力。

本活動以個人健康管理為核心，鼓勵員工培養規律運動習慣，並積極調整飲食與生活型態，朝減脂目標邁進。活動自 9 月底啟動，共計 **75 位** 同仁踴躍參與，展現高度投入與健康意識。

於為期兩個月之活動期間，整體成果表現亮眼，同仁總減重 **132.2 公斤**，體脂下降比例達 **86%**；其中個人成效亦相當顯著，最高減脂達 **8.9%**。活動結束後，亦邀請表現優異同仁分享減脂經驗與實務作法，促進健康知識交流與擴散。

此外，公司持續引導同仁建立長期健康行為，透過自主健康管理逐步達成增肌減脂目標，進一步提升身心健康與生活品質。



2025 年減脂活動冠軍前後成果對照

體脂下降比例
86%

總減重
132.2kg

強化健康意識，提升安全觀念 共創安心職場

2025 年度，台半透過多元且貼近日常生活的宣導主題，持續強化同仁風險辨識能力與自我健康管理意識，將健康與安全觀念融入日常工作與生活情境中，落實「預防勝於治療」之理念，逐步建構安全、健康且具韌性的職場環境。

健康與安全知識推廣

台灣地區透過各季度推動多元健康主題宣導，加強同仁對各類健康議題的認知，並安排專業職醫護人員提供相關健康議題諮詢，協助同仁建立正確健康觀念，提升自我健康管理能力。

健康議題	安全防災守護	疾病預防與健康管理	生活情境提醒
宣導目的	強化職場與生活安全意識，從交通安全到居家防災，全面提升同仁風險辨識能力	由「被動治療」轉為「主動預防」，鼓勵同仁透過篩檢與正確飲食建立自我健康管理能力	結合節慶與在地環境，提供即時且貼近生活的健康與安全提醒
宣導主題	- 地震安全宣導 - 電器毀災預防 - 預防跌倒事故 - 平安駕駛，守護每一天 - 瓦斯安全，預防隱藏危機 - 走路不低頭看手機，避免分心造成意外傷害	- 守護肝臟，健康同行 - 健康無懼，從篩檢做起 - 吃對每一口！「我的餐盤」讓健康更 Easy！ - 符合 11 類高風險對象同仁 公費流感疫苗接種通知	- 廠區周邊路段施工提醒 - 美味不過敏，健康過端午 - 健康同行，平安過年，春節出國旅遊健康提醒

睡眠健康監測與疾病預防管理

中國山東廠考量員工年齡結構及睡眠健康對整體身心狀態之影響，於 2025 年推動睡眠健康監測與健康風險管理措施。透過健康宣導提升員工對睡眠品質與自我健康管理之重視，並提供簡便之居家呼吸睡眠健康檢測服務，協助員工掌握自身睡眠狀況。

檢測結果由專業人員協助彙整，並提供結果說明；針對異常情形，進一步提供健康建議及就醫指導。期間已為 150 餘位員工辦理睡眠健康監測，相關措施仍持續推動中。檢測結果顯示，共發現 7 位員工呼吸中止風險，均已即時進行預警關懷與健康指導，並協助相關員工進一步就醫檢查與改善。

透過睡眠健康監測與後續追蹤關懷，落實健康風險早期發現與早期介入，協助員工提升睡眠品質與健康管理意識，持續打造健康、安全且具支持性的職場環境。



專業人員向同仁說明睡眠健康檢測結果

4.1.4 勞資關係與人權管理 GRI 2-23 2-24 2-30 406-1 407-1 408-1 409-1

人權政策管理與推動

一、構建人權管理體系與風險辨識

台半高度重視勞動人權，承諾營運活動均嚴格遵循《聯合國企業與人權指導原則》（UNGP）、《國際勞工組織規範》（ILO）以及《責任商業聯盟行為準則》（RBA）等國際標準，並由董事長核准發布《RBA 社會責任管理手冊》，建立由上而下的管理體系。

■ 人權政策管理體系與治理架構

台半將人權管理視為企業永續經營的核心，建立由董事會督導、高階主管負責、執行單位落實的「由上而下」管理體系，確保人權承諾貫徹至營運各個環節。

管理層級	權責單位	核心職責
決策督導層	董事長 / 董事會	核准《人權政策》與《RBA 社會責任手冊》，監督整體人權績效與風險管理目標。
統籌管理層	永續發展委員會	由高階主管組成，負責跨部門資源整合、審議年度人權盡職調查結果，並核定重大風險之補救措施。
執行層	人權管理小組（HR/ESG）	負責日常風險辨識、推動員工教育訓練、受理申訴案件，並定期向永續發展委員會回報改善進度。

■ 人權盡職調查與預警

台半訂定「人權盡職調查流程」，定期評估營運據點與供應鏈潛在的人權衝擊，並應用預警原則，確保溝通管道順暢。

風險辨識

透過 RBA 自我評核（SAQ）鑑別潛在受衝擊族群（優先關注女性、身心障礙等脆弱族群）。

績效評估

結合第三方 RBA 稽核與內部員工意見調查，驗證管理成效。

■ 管理責任分配

由永續發展小組負責執行人權風險辨識，若發現風險，則由該小組擬定補救措施並執行。執行結果定期向永續發展委員會（高階主管層）及董事長彙報，確保責任落實。

核心承諾與合規性

尊嚴勞動與平等多元

嚴禁童工與強迫勞動，落實不歧視原則。

合理工時與薪酬

保障法定福利與同工同酬。

結社自由與團體協約

台半高度尊重同仁結社自由，目前全體同仁權益均透過與公司個別簽訂之「勞動契約」獲得完善保障，並以勞資會議作為勞資雙方最佳溝通橋樑。

人權風險鑑別與盡職調查

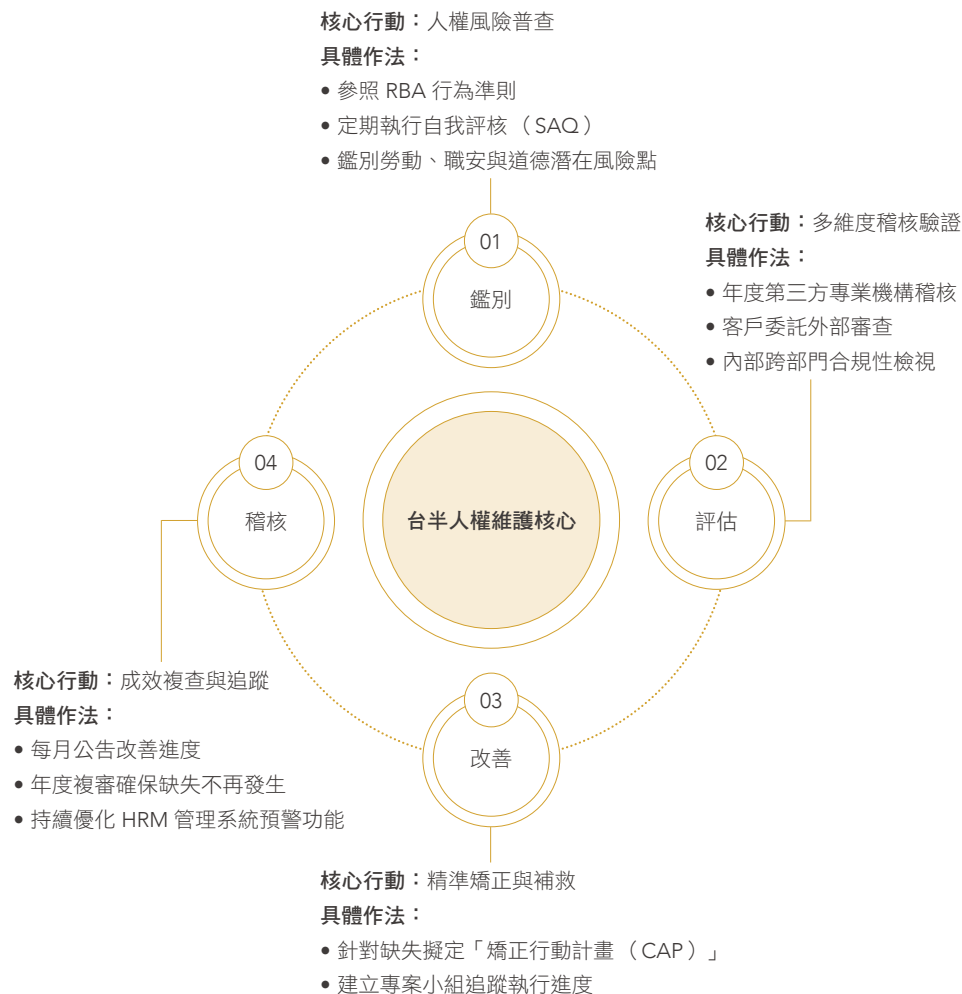
台半建立主動式風險辨識機制，不僅要求供應商簽署 RBA 行為準則，更透過多元方法鑑別童工、強迫勞動及結社自由等風險：

- **地理與產業別篩選：**依據供應商所在地之法規環境與採購類別進行預篩，針對高風險區域或勞力密集型供應商列為優先稽核對象。
- **風險評估工具：**每年定期執行 RBA 自我評核（SAQ），針對各營運據點之勞工條件進行量化評估。
- **實地審核驗證：**針對潛在風險對象，由永續小組或委託第三方機構執行現場稽核（VAP），訪談基層同仁以確認有無抵押證件、限制遷徙或不當勞動情事。

經 2025 年度評核，本公司所有營運據點及關鍵一階供應商皆屬人權低風險對象

第三方驗證

自 2023 年起持續通過 RBA 第三方稽核，確保人權管理符合國際最佳實踐。



二、深化全員永續認知與共識

為確保 ESG 政策深植企業文化，台半積極推動內部溝通與知能提升，將承諾轉化為日常行動：

■ 全面培訓與參與率

2025 年透過多元宣導管道，達成 **100% 課程執行率**及 **100% 全員參與率**。數據統計係以 2025 年度規劃之「ESG 年度教育訓練計畫」（涵蓋人權、環境、職安等）為基準，統計應受訓同仁之完訓比例，以確保永續政策轉化為日常行動。

三、深化供應鏈人權管理與監督機制

台半深知供應鏈是人權保障不可或缺的一環。我們不只要求供應商「承諾」，更建立「風險辨識—分級管理—實地驗證」的動態監督體系。

■ 供應商行為準則與合規要求

100% 簽署承諾

要求全體一階供應商必須簽署《RBA 供應商行為準則》承諾書，將禁止童工、強迫勞動、結社自由及無歧視等條款納入採購合約。
本公司不僅要求供應商簽署承諾書，更主動透過 RBA 自我評核（SAQ）、供應商年度現場稽核及員工訪談，系統性地鑑別營運據點與供應鏈是否具備童工、強迫勞動或違反結社自由之風險。目前鑑別結果顯示，主要據點與一階供應商均屬低風險。

法規宣導

每年召開「供應商大會」，重申台半之人權政策，確保夥伴與本公司之永續價值同步。

■ 分級管理與風險辨識方法

台半依據以下維度對供應商進行風險評估，並將評估結果分為高、中、低三級：

地理風險

參考國際人權組織報告，針對營運所在地法規透明度較低之區域加強監控。

產業特性

針對勞力密集型、需大量使用臨時工或移工之製程供應商列為「潛在風險對象」。

績效評估

要求關鍵供應商每年提交 RBA 自我評核表（SAQ），藉此鑑別是否存在強迫勞動、非法僱用青少年或限制結社等風險指標。

■ 實地驗證與補救機制

第三方 VAP 稽核

針對評估為中、高風險之供應商，本公司會要求其接受 RBA 第三方驗證稽核（VAP），或由台半採購與 ESG 團隊進行實地現場盤點。

缺失限期改善

若發現違反人權準則之情事（如：工時過長或環境安全缺失），供應商需於 30 天內提交更正行動計畫（CAP）並完成改善，否則將調降其評鑑評等或終止合作關係。

2025 績效表現

經評估，本公司關鍵供應商皆已完成 **SAQ** 評核，目前無發現涉及童工、強迫勞動或違反結社自由之重大風險情事。

台半人權管理措施與績效表現

管理重點	核心行動方案	2025 執行績效
杜絕童工與青少年保護	1. 訂定《兒童與青少年工作保護管理辦法》。 2. 招募階段落實身分雙重核鑑程序。	● 100% 合規：2025 年全廠區無聘用童工或非法青少年工。 ● 預防機制：持續落實審慎查核流程，確保零違規。
建構多元平等職場（DEI）	1. 檢視 HR 規章，消除招募、晉升及薪酬之潛在偏見。 2. 尊重多元國籍、宗教信仰與風俗平權。	● 零歧視紀錄：2025 年無任何歧視申訴事件。 ● 包容行動：提供外籍同仁宗教活動場地資訊、依法給予原住民同仁「歲時祭儀」假。 ● 溝通無障礙：內部公告與標示全面雙語化，確保資訊傳遞對等。
保障結社自由與集體協商	1. 定期召開勞資會議，建立透明協商機制。 2. 確保同仁了解集體協商權利。	● 溝通透明化：台灣區每季定期召開勞資會議，並建置線上平台供同仁隨時查閱紀錄。 ● 意識普及：2025 年完成《結社自由和集體協商》教育訓練，參與率 100%。 ● 合規評估：經評估，營運據點與一階供應商均無違反結社自由風險。
禁止強迫勞動與自由擇業	1. 依據 RBA 準則規範任用、加班及離職程序。 2. 嚴禁任何形式之抵押勞動或代管證件。	● 勞動自主：2025 年經由多元申訴與訪談管道確認，無任何非自願勞動或扣留身分證件情事。 ● 落實自主加班：確保加班程序符合員工意願與法定時數。
防治職場暴力與不法侵害	1. 建立《性騷擾防治及懲戒辦法》與申訴程序。 2. 執行防治宣導與定期巡查。	● 教育落實：全體同仁 100% 完成不法侵害防治訓練。 ● 管理階層認知：透過主管訓練課程，提升主管辨識與預防職場不法侵害能力，落實法規遵循，建立安全尊重的工作環境，並有效處理相關事件
確保薪資福利合規	1. 提供優於法律規定之薪資明細與福利。 2. 建立內控機制預防人工計薪疏失。	● 系統化管理：2025 年持續優化新 HRM 系統，具備預警功能，確保工時與薪資 100% 精準合規。 ● 薪資透明：定期檢視確保無延遲發放、無非法懲戒性扣薪，並參與法定社會保險相關制度。

註：

範疇除台半所有營運據點外，影響力亦擴及供應商。所有供應商皆需簽署《RBA 供應商行為準則》承諾書，並無違反相關準則之重大情事，以保障供應鏈中所有人員的權益。

多元溝通管道與員工意見回饋

台半視員工為企業永續發展的核心，致力於建置多元、對等且暢通的溝通環境。我們不僅落實法令規範的申訴程序，更主動透過多元調查與訪談，確保每位同仁的心聲都能被「有效聆聽、即時回饋、具體改善」。

多層次溝通矩陣：確保資訊透明與雙向流動

台半透過「由上而下」的即時宣導與「由下而上」的反映管道，構築穩固的勞資互信基礎：

即時訊息傳遞

利用企業內網、高階主管電子郵件信箱及佈告欄，不定期發布公司規範、經營方針與職安衛訊息。

雙向反映平台

- **提案建議：**設有實體與電子「意見信箱」，鼓勵同仁對生產環境、營運效率提出建設性想法。
- **專業申訴：**建置專線電話與檢舉信箱，保護舉報者隱私，確保不法行為與權益受損事件得到公正處理。

「我們不只承諾，更落實每一項改進。」

台半建立透明且嚴謹的人權管理循環，從前端的**風險辨識**到後端的**實質改善**，我們確保每一位同仁的聲音都能轉化為職場進化的動力。2025 年，我們透過此機制成功優化了申訴委員會的調查專業度。

定期勞資對話

- **台灣區：**
 - ① 每季召開勞資會議，2025 年重點聚焦於「員工福祉」與「設施妥適度」，會議紀錄全數上傳線上平台供同仁查閱。
 - ② 每年於各廠區舉行員工大會，由總經理親自率領各部門主管與同仁展開雙向溝通與交流。
- **中國區：**每年舉辦工會會議，針對在地化勞工法規與權益進行深度交流。



員工大會

員工意見調查與優化行動

台半不只蒐集意見，更重視「落實改善」的進度透明化。我們透過 2 項指標性調查，精準掌握同仁需求：

● 年度員工意見調查：

自 2023 年起針對台灣地區同仁進行年度調查，涵蓋「敬業度、團隊合作、管理領導、企業認同」四大構面，作為優化職場體驗的長期指標。

台半根據 2024 年度員工意見調查結果，各部門溝通並已推動多項可行的改善行動計畫，包括：

- ① 建立勞資會議紀錄平台，強化資訊公開
- ② 推動各區訓練資源共享，以最大化運用現有資源
- ② 強化績效管理與連動獎勵制度、2025 起七職等以上人員已納入核心職能評核
- ④ 職福持續優化，包含年度與季度活動，定期更新特約商店資訊並增加產線播放電子佈告欄
- ⑤ 利澤廠改善餐廳視線盲區、增加熱水設備，優化公共環境等

同時，對於同仁曾提出的所有建議包含假勤制度等，台半亦進行了可行性與日常管理評估，雖然有些提案考量跨廠管理運作平衡性無法立即實現，但未來也會持續研議評估，在適合的時機再另啟討論。

在 2025 年年度員工意見調查中，我們特別新增「台半核心職能文化題型」。此舉不僅是為了蒐集同仁對於職能展現的真實回饋與期待，更是為了將「職能 DNA」落實於組織運作的各管理制度：

① 職能導向的訓練體系：

依據職能落差分析，我們量身打造「職能階梯式培訓計畫」，確保訓練資源精準投入，有效提升同仁在專業技術與管理決策上的競爭力，將職能轉化為可持續的個人發展路徑。

② 績效與職能深度融合：

我們推動將職能表現納入績效考核機制。這意味著我們不僅關注目標的達成，更重視達成目標的行為表現。透過這種從內而外的關注重點，引導夥伴們從行為建立習慣，從心改變，也因此連動公正且透明的晉升與激勵標準。

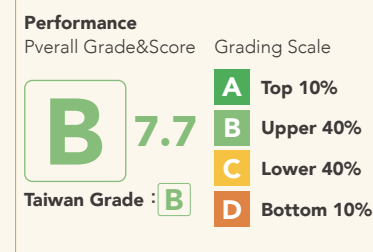
③ 引領組織轉型與文化內化：

透過職能體系的推動，我們成功將公司的核心價值觀與日常工作行為掛鉤。2025 年的職能 DNA 調查結果，將作為持續優化人才發展藍圖的重要依據，確保台半的人力資本能靈活應對市場挑戰，實現企業與員工雙贏的永續發展目標。

● 委託第三方機構調查：

台半宜蘭廠於 2025 年 5 月持續接受客戶委由第三方機構對同仁進行意見調查，意見調查的範疇包含：（1）申訴管道、（2）薪酬福利、（3）安全與衛生、（4）心理健康、（5）生活設施及（6）人員的穩定性。此次宜蘭廠填答比率達 90%，意見調查結果為 B 等級，較 2024 年的 C 等級為優，各範疇的得分不僅皆高於 2024 年的宜蘭廠的調查結果，且亦皆高於 2024 年台灣地區、同業、全球的調查結果，顯示台半在各範疇上都有所成長，獲得同仁的肯定。

調查後，針對同仁所提出的建議，台半規劃具體改善行動方案，每月定期檢視執行情況，並於 11 月全數完成改善措施，隨後再次進行員工意見調查，以確認成效，並獲得客戶的正面回饋。



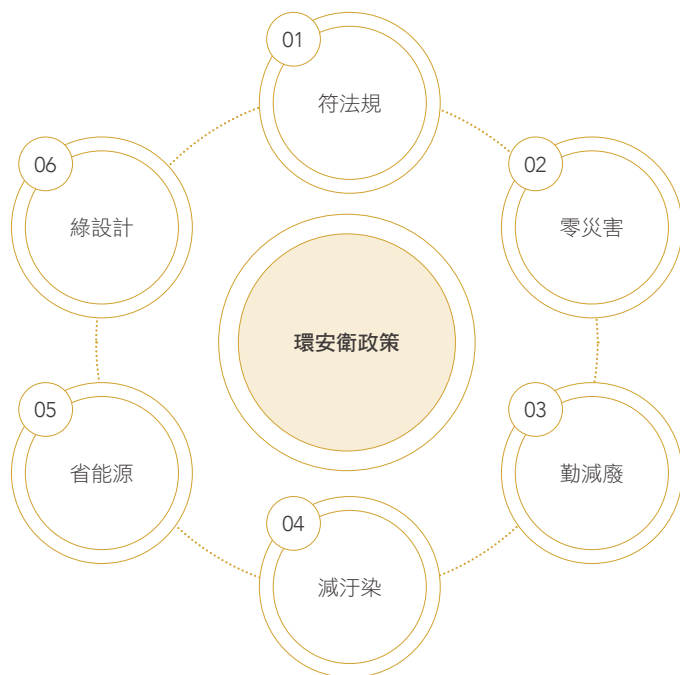
▲ Indicates a significant change

Category	Score	vs Last Survey	vs FY24 ComoGp	vs FY24 *TW	vs FY24 Global
Overall Score	7.7	▲ 0.8	▲ 0.2	▲ 0.4	▲ 0.3
Grievance Mechanism	7.8	▲ 0.7	▲ 0.3	▲ 0.4	▲ 0.3
Wages	8.1	▲ 0.7	▲ 0.1	▲ 0.2	▲ 0.1
Health & Safety	7.8	▲ 0.6	▲ 0.1	▲ 0.3	▲ 0.2
Mental Health	7.2	▲ 1.2	▲ 0.3	▲ 0.5	▲ 0.3
Amenities	7.6	▲ 0.9	▲ 0.5	▲ 0.8	▲ 0.6
Workforce Stability	7.4	▲ 0.7	▲ 0.2	▲ 0.2	▲ 0.2

資料來源：全國公正檢驗股份有限公司報告

4.2 守護職場環境

GRI 403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-8 403-9 403-10 TC-SC-320a.1 TC-SC-320a.2



企業欲實現永續經營，建構安全、健康之職場環境為不可或缺之關鍵要素。台半以「符法規」、「零災害」、「勤減廢」、「減汙染」、「省能源」及「綠設計」六大面向，訂定環境安全衛生（EHS）政策，作為整體管理之核心方針，並依循職業安全衛生相關法令規範，建立完善作業程序，確保所有工作者之安全與健康。

違反職安法規所致
之金錢損失總額

2025 年度，台灣地區無違反職業安全衛生法規之記錄

職業安全管理系統

台半各生產製造據點之職業安全衛生管理架構依法令要求而建置管理系統，並依 ISO 45001 架構為主軸施行安全衛生管理措施，由工安專責單位統籌推動，採行 PDCA 持續改善循環，並透過職業安全衛生管理委員會進行監督與績效檢視，

職安管理架構管理適用對象

職業安全衛生管理系統涵蓋台灣廠區及中國四個廠區之全體工作者及活動並包含所有進入所屬廠區範圍之活動，如外包人員、承攬商及訪客等，並說明如下：

- **適用對象：**本公司各工廠均已依相關法規及 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並全面適用於所有工作者。
- **排除情形：**本揭露項目未排除任何工作者，所有於本公司控制範圍內之人員均納入管理系統。
- **數據說明：**本揭露之數據係依以「工作者」包含正式員工及承攬商等非員工人員，以各廠區實際受管理及進入作業場所之人員為計算基礎，涵蓋範圍依據 ISO 45001 管理系統之適用範圍界定，比例計算方式（納入系統人數 / 總工作者人數）。

管理系統涵蓋範圍（包含台灣大陸四個工廠）	員工人數	佔比	非員工人數	佔比
受本公司管理系統涵蓋之工作者	1239	97.3%	30	2.3%
納入本公司職業安全衛生管理系統之內部稽核範圍	1239	97.3%	30	2.3%
納入外部驗證（如 ISO 45001）之查核範圍	1239	97.3%	30	2.3%



宜蘭利澤合併驗證 45001 證書

山東廠 45001 證書

天津廠 45001 證書

專業治理經驗傳承

專業人才導入

為深化職業安全衛生管理及專業治理能力，台半台灣廠區於本年度導入具豐富實務經驗之資深工安經理級主管，統籌推動宜蘭廠與利澤廠之職安衛管理工作，持續優化整體管理體系之執行效能與成熟度。

跨廠區標準與風險管控

強化跨廠區標準整合、風險分級管控及關鍵作業安全管理，並透過經驗傳承與專業輔導，持续提升內部工安人員專業能力，確保職業安全衛生管理體系執行力與成熟度。

證照管理派訓

檢視各型態現場作業風險，強化派訓職業安全相關證照管理，確保輪班、突發狀況、共同作業及職務代理等情況下，任何時段皆有受過訓練且具資格的人員進行必要處置，保障現場作業安全與即時應變能力。

高風險區域標示

針對廠務機房、廢水處理廠等高風險區域，於入口明顯位置設置銘牌，標示危害圖示及室內佈局圖，同時清楚列出安全注意事項與必須穿戴的個人防護具（同步公告高風險區域應配戴安全帽），以提醒人員遵守安全規範，降低意外發生風險，確保作業安全。

工安廠務翻轉學堂

透過廠務與工安團隊共同學習，讓工安人員參與廠務各系統實作訓練，從實務操作中加深對現場工作流程與安全注意事項的理解。同時，工安團隊透過分享課程，使廠務同仁更容易掌握安全衛生及緊急應變、消防相關要求，進一步發揮「哨兵」功能，提升整體現場安全防護能力。

風險控管與管理機制

監測機制與追蹤

定期實施作業環境監測（如化學品、有機溶劑、噪音等）並透過健康檢查與特殊健康檢查制度，持續追蹤員工健康狀況，確保暴露風險維持於法規標準範圍內。

風險評估與管理

定期執行危害鑑別與風險評估，針對化學物質、高壓氣體、機械設備及搬運作業等潛在風險，制定標準作業程序並由專責人員操作，同時持續追蹤相關法規更新，辨識潛在風險。

降低風險提高意識

依循工程控制、行政管理及個人防護具之分層防護原則，優先採取源頭改善與製程優化，降低危害物質產生或暴露機會，並搭配教育訓練提升員工風險意識與自我保護能力。

緊急應變管理

透過毒災應變管理專業人才培訓，將應變流程與觀念導入現場管理，並規劃多場不同場域分組之緊急應變演練與考核，確保災害發生時，現場人員及應變隊能即時採取正確行動；同時強化中控指揮體系，提升跨單位協調能力與現場指揮效能。

通報與改善機制

建立內外部稽核、事故調查、設備安全檢查及安全會議等制度，賦予工作者即時停止危害作業及撤離之權限，落實「安全優先」之企業文化。

優良事蹟表揚

巡檢作業除用於發現缺失外，亦針對優良作為於職業安全衛生委員會中公開表揚，並提供適當獎勵，強化正向回饋機制，促進安全文化之深化，帶動整體工作環境安全氛圍。

風險管理流程

風險辨識與評估人員之能力確保

由各部門指派專責窗口負責執行職業危害之風險辨識與評估作業，並由職業安全衛生單位規劃及辦理相關教育訓練，確保其具備必要之專業知識與評估能力。訓練內容涵蓋危害辨識方法、風險評估原則及分級管理機制等，經訓練合格後，由各部門窗口代表單位進行風險評估表之填報與更新，以確保評估結果之完整性與一致性。

員工回報職業危害與危險狀況之機制

本公司建置多元且暢通之通報管道，鼓勵員工主動回報工作場所中之職業危害及不安全狀況（如設備異常、作業風險等）。相關通報可透過內部系統或逐級反映機制進行，並由權責單位即時處理與追蹤改善。

另為建立正向安全文化，公司明確宣導「通報不究責」原則，確保員工於回報職業危害或潛在風險時，不會因此受到任何處分或不利對待。此原則已於新進員工報到當日之教育訓練中進行宣達，並持續於日常管理中強化落實。

員工停止不安全作業之權利與保障

台半重視員工安全，明確賦予員工於發現工作環境或作業可能對自身或他人造成傷害或疾病風險時，有權立即停止作業並撤離現場，並通報主管或相關單位進行處理。

為保障員工行使此項權利，公司同樣採取「不究責」原則，確保員工因安全考量而停止作業或離開危險情境，不會遭受任何處分或不利影響。相關權利與流程亦已於新進員工報到當日之教育訓練中明確說明，並透過持續宣導強化員工安全意識。

嚴重職業傷害風險之辨識與評估

本公司為有效辨識可能導致嚴重職業傷害之職業危害，已建置系統化之危害鑑別與風險評估機制，各單位依據作業流程、設備特性及歷史事故資料，定期執行危害鑑別作業，並透過「危害鑑別表」進行風險分析。

風險評估係以「發生頻率」與「傷害嚴重度」進行量化評分，計算風險值，並依評分結果區分為高、中、低風險等級，對於可能導致重大傷害（如死亡、永久失能、重大設備事故等）之高風險項目，列為優先改善對象。

此外，公司亦透過以下方式強化重大風險辨識：

事故與虛驚事件（Near Miss）回溯分析

高風險作業（如高處作業、動火作業、受限空間作業）專項盤點

承攬商作業風險評估與管理

定期職業安全衛生稽核與巡檢

嚴重職業傷害風險之分級管控與改善措施

針對經評估為中高風險以上之項目，本公司依據「風險分級管控原則」採取分層控制措施，優先依循危害控制層級（Hierarchy of Controls）進行改善，包括：



同時，公司針對重大風險項目訂定改善追蹤機制，透過 KPI 管理與內部稽核定期檢視改善成效，確保風險持續降低。

職業病風險之辨識與評估

針對可能導致職業病之危害，本公司透過作業環境監測與健康風險評估機制進行系統性辨識。主要涵蓋以下類型之危害：

- 化學性危害（如有機溶劑、氣體、粉塵）
- 物理性危害（如噪音、高溫、輻射）
- 人因工程危害（如重複性作業、不良姿勢）
- 生物性危害（如病毒、細菌）

各項危害同樣透過危害鑑別表進行評估，並依暴露頻率、暴露程度及健康影響嚴重性進行風險分級，辨識高風險族群與作業。此外，公司亦結合作業環境監測數據、員工健康檢查結果及職業病通報資料，行交叉分析，以提升潛在職業病風險之辨識能力。

職業病風險之分級管控與預防措施

針對職業病風險，本公司同樣依風險分級採取對應之預防與控制措施，包括：



台灣廠區重點管理

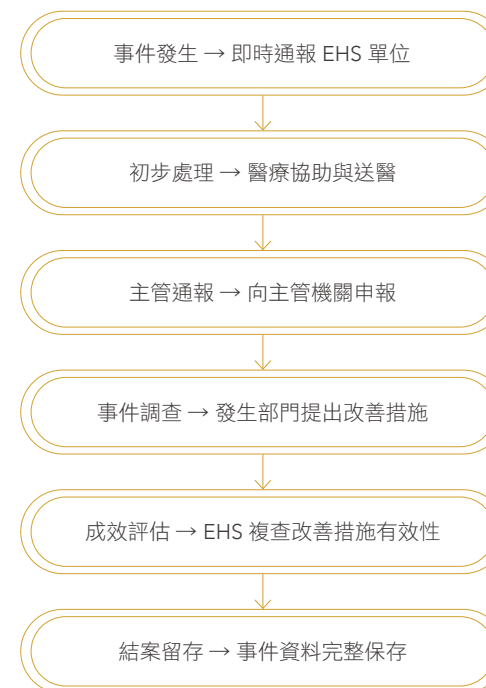
- 01 承攬管理：施工前危害告知、設備檢查、人員資格審查及專人監工。
- 02 採購管理：化學品、原物料、防護具及工程項目導入安全評估。
- 03 變更管理：標準化程序進行風險評估、教育訓練及安全驗證。
- 04 巡檢管理：定期巡檢與不定期抽檢，及早發現異常並採取改善。

中國廠區重點管理

- 01 結合標準化文件與管理程序，強調全員參與與教育訓練。
- 02 建立制度化檢視與持續改善機制，定期檢討成效並修正措施。
- 03 鼓勵主動回饋與通報潛在危害，強化現場風險預防。

職業傷害與緊急應變

事件通報與處理：建立分級應變機制、明確組織分工、定期演練與應變設備維護，並與消防及醫療單位建立合作機制。



職安事件與統計

2025 年度，本公司持續依循職業安全衛生管理制度進行職業傷害之監測與統計分析。年度內員工共發生 3 件職業傷害事件，主要傷害類型為跌倒事故，未發生職業傷害致死案件，亦無重大職業傷害、死亡及職業病發生。

在受本公司管控之非員工工作者（包含承攬商及外包人員）方面，2025 年度未發生任何職業傷害或職業病事件，整體職場安全維持穩定。

相關之職業傷害死亡數量與比率、嚴重職業傷害、可記錄職業傷害、主要傷害類型及工作時數等詳細統計數據，請參閱下方表格。

職安事件	說明	改善措施
山東廠 2 件	1. 在設備巡檢過程中，因下雪地面濕滑摔倒 2. 在車間走廊小跑不慎摔倒	事故發生後，已立即針對兩起跌倒事件展開原因調查，並進行全面檢討與改善，同時向全體同仁加強宣導，於廠內行走時應注意環境觀察、保持穩定步伐，非緊急情況下禁止奔跑或跳躍；另於冬季期間鋪設防滑棉氈，以降低滑倒風險。
宜蘭廠 1 件	同仁因不慎絆到推車跌倒	事故發生後，已立即在推車上增加警示標語，並完成 OPL 教育訓練，內容包含：動線、物品歸位原則、煞車固定等。

類別	香港	上海	總部	利澤廠	宜蘭廠	天津廠	山東廠	合計
人數	5	51	101	286	168	289	496	1396
總工作時數	9840	101184	198768	562848	330624	573376	984064	2760704
可記錄之職業傷害人數 （排除嚴重與死亡人數）	0	0	0	0	1	0	2	3
可記錄之職業傷害比率	0	0	0	0	3.02%	0	2.03%	1.09%
嚴重職業傷害人數 （排除死亡人數）	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重職業傷害比率 （排除死亡人數）	0	0	0	0	0	0	0	0
損工日數	0	0	0	0	1	0	102	103
死亡數	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害頻率（FR）	0	0	0	0	3.02	0	2.03	0.72
失能傷害嚴重率（SR）	0	0	0	0	3.02	0	103.65	37.31
職業病紀錄	0	0	0	0	0	0	0	0

- 註：
- 總工作時數計算方式：全年工作天數 * 每日平均工時 * 12/31 在職人數
 - 職業傷害人數，不包含上下班通勤所造成的交通事故。
 - 職業傷害比率 = 職業傷害人數 ÷ 總工作時數 × 1,000,000。
 - 嚴重職業傷害數定義：因職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。
 - 嚴重職業傷害比率 = 嚴重職業傷害人數 ÷ 總工作時數 × 1,000,000。
 - 非員工駐廠工作者 30 人，全年工時 58912 小時主要為台灣及中國年度駐廠保全、清潔人員，年度無發生職災與職業病案例。
 - 失能傷害頻率（FR）= 失能傷害次數（含死亡數） ÷ 總工作時數 × 1,000,000。
 - 失能傷害嚴重率（SR）= 總損失工作日數 ÷ 總工作時數 × 1,000,000。

教育訓練

台灣廠區

職業安全衛生在職訓練、消防與避難演練、地震演練、呼吸防護具訓練、AED+CPR 急救、健康教育講習。

中國廠區

消防知識、安全標示、交通安全、特種設備操作、有限空間作業、化學品洩漏、叉車傾覆、中暑、燒燙傷等情境演練。

教育訓練總時數

30909^{hrs}

項目	場次	參與人數	訓練時數
一般安全衛生教育訓練	189	5286	12299
消防講習、演練	101	4120	5156
各類職安人員訓練	45	82	1035
安全衛生宣導活動	260	113983	12419
合計	595	123471	30909

健康服務與職業病管理

依循相關法規，推動多元員工健康保護措施，透過風險辨識、健康管理及專業醫護介入，持續守護員工身心健康。

健康檢查到檢率

100%

健康檢查與追蹤	台灣及中國廠區特殊危害作業 健康檢查到檢率達 100% ，連續三年無職業病紀錄。
健康管理措施	- 一般健康檢查、特殊危害健康檢查、健康問卷、過勞與壓力管理、母性與中高齡保護、員工健康履歷、健康促進活動、作業環境監測、化學品分級管理。 - 台灣各廠區依據《勞工健康保護規則》與博愛醫院職業醫學科主任及蘭鑫職業健康管理顧問公司簽訂特約服務，定期進行健康訪談與宣導，並對高風險員工進行個別追蹤。
健康保護計畫	過負荷促發疾病預防：針對高風險族群進行辨識與評估，安排職業醫師面談及健康指導，並依個別狀況提供工作調整、縮短工時或工作內容調整等措施。 重複性肌肉骨骼傷害預防：透過肌肉骨骼症狀問卷調查，了解員工疲勞與痠痛等不適情形，並進行作業內容及風險評估，必要時提供改善與工作調整建議。 母性健康保護：針對妊娠中及分娩後未滿一年之女性員工，實施危害評估、分級管理及控制措施，以保障母體及胎兒健康。

員工參與、諮詢與溝通機制

本公司重視員工於職業安全衛生管理系統之參與，並建立多元溝通與回饋機制，以確保制度之有效運作與持續改善。

員工參與職業安全衛生管理系統之制定、實施與評估

本公司透過各部門設置職安窗口，於推動職業安全衛生相關作業時（如危害鑑別、風險評估及改善措施執行等），由部門主管及同仁共同參與，確保作業內容貼近實際作業需求。另於制度修訂與年度檢討時，亦蒐集各單位意見，納入評估與優化，提升制度之完整性與可行性。

員工意見反映與溝通管道

本公司設有多元員工意見反映機制，員工可透過以下管道提出對職業安全衛生管理系統之建議或意見：



職業安全衛生委員會運作情形

本公司依法設置職業安全衛生委員會，並每季定期召開會議，由勞資雙方代表共同組成。委員會主要職責包括審議職業安全衛生政策、監督管理計畫執行情形、檢討職災與異常事件，以及提出改善建議。

委員會具備討論與建議決策之功能，相關決議將作為管理階層推動改善措施之依據。另委員會中設有員工代表，確保勞方意見能充分表達並納入決策考量。

中國廠區溝通運作情形

透過郵件、微信工作群、工會、主管會議及晨會等多元管道，確保員工與責任單位共同參與管理與改善。

承攬管理再升級（台灣廠區）

延續 2024 年啟動的《承攬商作業危害風險與監看要點手冊》，台半將作業中常見的不安全行為與環境樣態，結合實際案例與安全指引，提升作業危害認知並確保承攬作業之安全品質。2025 年承攬管理進一步升級，明訂施工前廠商須提交施工安全計畫並經審核；依據施工地點及影響範圍召開協議組織會議，並針對公司監工人員提供危險作業（如缺氧作業、吊掛作業及機械操作）安全衛生教育訓練。

2025 年主要強化措施包括：

- **三方危害告知：**要求台半監工於廠商入廠時，說明施工環境、施工細節及潛在危害，確保廠商充分了解現場狀況，並再由廠工安及承攬商監工進行安全規範補充。
- **高風險施工提前申請：**針對缺氧、吊掛及其他高風險作業，施工前須填妥申請表並經審核，落實風險控管。
- **工安落實巡檢制度：**工安人員依施工廠商造冊每日巡檢，確保施工過程遵循安全規範，並即時導正不安全行為。

此管理制度有效提升承攬施工之安全水準，確保作業環境安全與工作者健康，落實「零災害」目標。



承攬商工作前危害告知教育

快速應變守護員工安全（利澤廠區）

為持續強化職場安全文化，並落實公司對員工安全的承諾，本公司定期規劃並執行各項緊急應變演練，透過情境模擬與實作訓練，逐步建構更正確、完善且高效的緊急應變機制。

同時，藉由跨部門協同演練與角色分工，明確指揮體系與通報流程，強化各層級人員在突發狀況下的應變能力與決策效率，使同仁能熟悉應變程序、迅速採取正確行動，有效降低事故衝擊與人員風險。

未來亦將持續透過檢討與精進機制，滾動式優化應變流程，確保整體安全管理體系持續提升，打造更安全、可靠的工作環境。

以無塵室火災應變演練為例，由中控室 VESDA 系統於偵測異常訊號開始，值班人員立即依標準作業程序啟動通報機制，並聯繫現場製造單位確認狀況。現場組長接獲通知後迅速指派人員進行火點盤查及初期滅火，同時確認消防警報設備運作正常。

在指揮體系啟動後，各單位依任務分工同步展開行動，包括人員疏散與集合清點、排煙系統操作、設備安全防護及斷電處置，並即時啟動救護支援機制，由廠護待命提供必要醫療協助。各項應變流程在跨部門合作下迅速完成。

本次演練自異常偵測至完成主要應變及疏散整備僅約 7 分鐘，有效驗證公司緊急應變機制之效率與組織協調能力。**演練整體評核得分 92 分**，除展現良好的安全管理基礎外，亦透過演練檢視滅火器操作口訣與指揮流程等改善項目，持續精進安全管理制度。

透過制度化演練與教育訓練，公司不僅強化員工對緊急事件的應變能力，也落實 ESG 中「社會（Social）」面向對員工安全與健康職場的重視與承諾。



無塵室緊急應變

倉庫緊急應變訓練

中控指揮訓練

通報班演練

救護班演練

消防隊指導配合演練



建議優先閱讀對象

☐ 供應商客戶 ☒ 客戶 ☐ 員工 ☒ 投資人 ☒ 政府 ☒ 媒體 ☒ 其他（含一般社會大眾、學術單位等）

5 綠色製造與營運

- 5.1 氣候治理與策略
- 5.2 能資源管理
- 5.3 水資源管理
- 5.4 污染與防制

5.1 溫室氣體管理

GRI 3-3 201-2 302-4 305-5

基本主題 氣候策略與能源管理

綠色製造與營運

氣候變遷刻不容緩，為了減緩對自然環境的衝擊，以及落實節能減碳，台半致力於在營運的同時，體現永續發展精神，盡可能降低營運活動對環境造成之衝擊。

為評估氣候變遷帶來的風險和機會，提出因應策略，台半自 2022 年起推動「氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）」衝擊評估，每年將評估結果揭露於公司網站及永續報告書。另外，根據溫室氣體盤查結果執行碳排放管理，亦針對能源、水資源、廢棄物、廢水及空氣污染防制等各面向，導入 ISO 14001 環境管理系統、ISO 50001 能源管理系統等，持續落實各項環境管理行動。

政策及承諾

積極推動節能方案提升能源效率，研擬能源替代方案，透過各項氣候行動減少溫室氣體排放對環境造成之衝擊，以提升氣候韌性

管理方針與評估機制

- 依循「氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）」架構定期評估氣候變遷財務衝擊
- 持續推動溫室氣體盤查，並擴大範圍及項目
- 通過 ISO 14064 國際標準查驗證，提升碳排資訊透明度
- 推動各項能資源減量專案，定期追蹤績效
- 參與國際 CDP 評比

行動方案與績效

- 完成 TCFD 氣候相關風險與機會量化評估，聚焦「溫室氣體排放成本增加」與「永續相關規範與需求增加」兩大風險項目
- 各生產據點溫室氣體盤查涵蓋率達 100%¹，並推動 ISO 14067 產品碳足跡導入計畫
- 節能量達 261,119.96GJ，相當於減少 30,754.13 公噸二氧化碳當量排放
- 再生能源使用量佔總用電量佔比達 42.70%

註：

1. 涵蓋率為通過廠區數 / 所有廠區數



5.1.1 氣候治理與策略

台半密切關注氣候變遷可能帶來的風險與商業機會，依循臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，並參考 TCFD（Task Force on Climate-related Financial Disclosures）氣候相關財務揭露建議，揭露氣候相關風險及機會之管理與因應措施。台半的氣候風險與機會管理機制與公司風險管理流程相互整合，透過「治理、策略、風險管理、指標與目標」四大方向，持續推動低碳轉型，並強化公司因應氣候變遷的韌性。

氣候治理與管理架構

台半已於 2024 年將原企業永續發展委員會升格為董事會層級之功能性委員會，負責監督氣候相關風險、機會、因應策略、目標、防範措施與具體成果。企業永續發展委員會下設企業永續推動辦公室，負責協助委員會議事規劃、彙整各項永續績效呈報企業永續發展委員會及董事會。各項溫室氣體及能源管理相關業務，則由各生產單位、業務單位共同推動氣候風險減緩調適等工作。

企業永續發展委員會每年至少兩次針對氣候變遷相關議題、溫室氣體盤查進度、再生能源布局等執行情形，向董事會報告、討論，並說明執行績效。

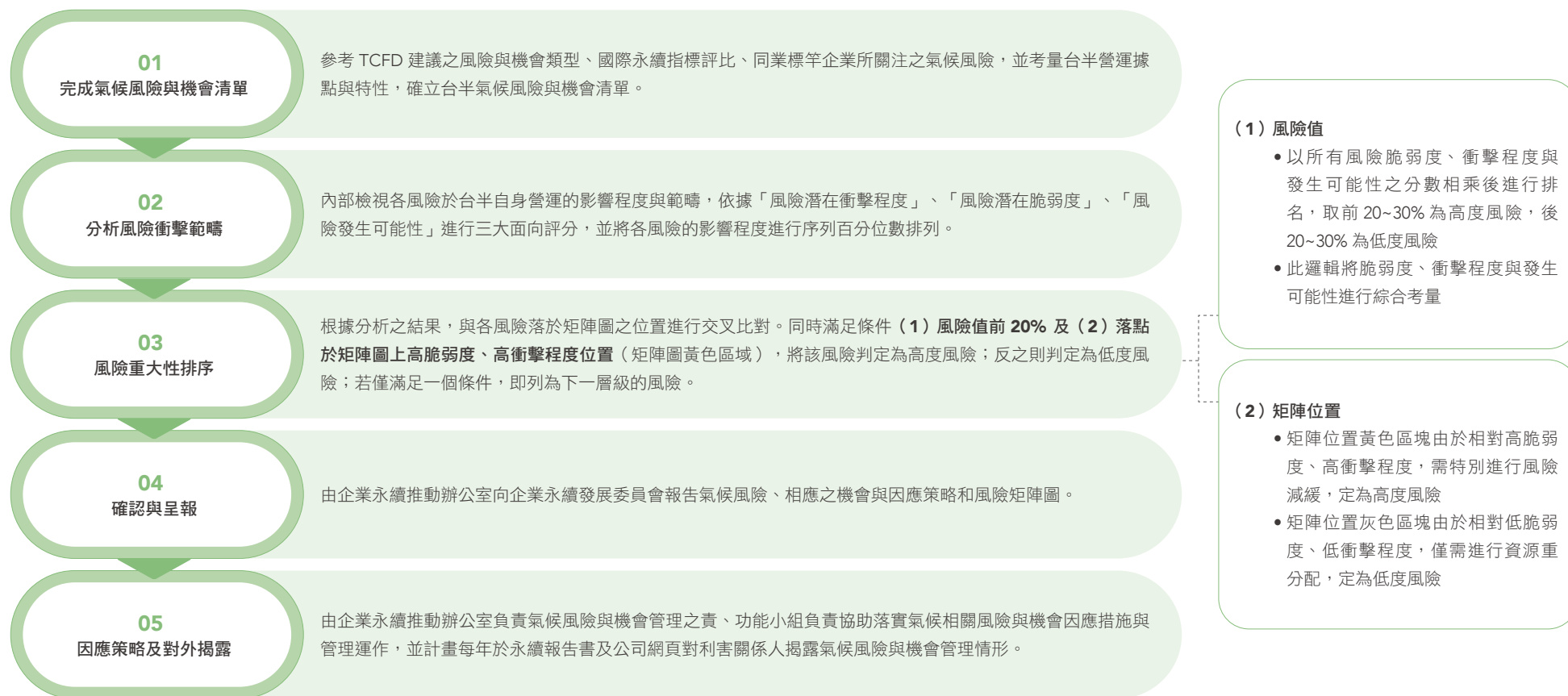


依 TCFD 建議方法之管理情形		2025 年度執行狀況
治理	台半企業永續發展委員會屬於董事會層級之功能性委員會。企業永續發展委員會在氣候變遷議題上，負責監督氣候相關風險、機會、因應策略、目標、防範措施與具體成果	共召開 2 次企業永續發展委員會，議題包括溫室氣體盤查進度報告、減碳路徑圖草案、綠電使用需求分析等。
	企業永續推動辦公室每年檢視評估氣候變遷議題、規劃因應計畫，並推動風險防護、審視執行績效，定期向企業永續發展委員會報告	企業永續推動辦公室負責擬定氣候變遷相關指導策略、主要行動計畫後，責成功能小組等單位執行氣候相關行動。
策略	依循 TCFD 架構，開發氣候變遷風險與機會評估方法學，鑑別短、中、長期的氣候風險與機會	- 依潛在衝擊程度、發生可能性、潛在脆弱度三面向評估台半與上下游價值鏈面臨的氣候風險，研擬執行因應措施，詳情請參閱下表「氣候相關風險與台半價值鏈衝擊」、「氣候相關風險與台半因應措施」。 - 依台半業務特性與低碳策略規劃，鑑別氣候相關機會，詳情請參閱「氣候相關機會」。
	根據 TCFD 架構分析重大氣候風險與機會為台半帶來的潛在營運與財務衝擊	完成「溫室氣體排放成本增加」、「永續相關需求與規範增加」重大氣候風險不同情境下衝擊評估，詳情請參閱「氣候風險衝擊評估與情境分析」。
	以不同情境進行氣候風險分析，評估短、中、長期減碳策略	以國際能源署（International Energy Agency, IEA）- 承諾目標情境（APS）與 2050 年實現淨零排放的情境（NZE），分析「溫室氣體排放成本增加」、「永續相關需求與規範增加」風險所造成之影響，制定氣候變遷策略與相關減緩措施。
風險管理	依據 TCFD 框架建置氣候變遷風險辨識流程	參考氣候變遷法令規範與氣候相關科學研究，鑑別氣候變遷風險。有關氣候變遷風險辨識流程，請詳見「氣候風險與機會」。
	- 依據氣候風險鑑別與排序結果，發展相應調適與減緩之因應對策 - 氣候風險辨識流程整合至既有風險管理流程	由企業永續推動辦公室辨識風險重大性。依據氣候風險的重大性，由企業永續推動辦公室擬定因應策略與措施，經由企業永續發展委員會確認因應措施後，落實於日常營運，並整合於風險管理流程中。
指標與目標	設定氣候變遷相關管理指標，以利每年追蹤績效	制定「減少溫室氣體排放總量、使用再生能源、提升能源使用效率」為氣候變遷績效指標。
	每年盤查與揭露範疇一、二，部分範疇三溫室氣體排放量，檢視公司營運面臨的衝擊	根據各項盤查與評估結果，持續執行減碳措施，降低組織溫室氣體排放。詳情請參閱「5.1.2 溫室氣體排放與管理」。
	每年檢視氣候管理目標達成情形	由企業永續推動辦公室定期檢視執行減緩氣候變遷相關專案之績效，彙整後呈報企業永續發展委員會，由董事會定期監督執行成果。

本公司持續關注 IFRS S1 與 IFRS S2 準則之發展趨勢及國內接軌規劃，將配合法規時程預期於 2026 年起籌備導入 IFRS 永續揭露準則，於 2027 年開始辨認現行永續資訊與 IFRS 永續揭露準則重大差異及影響，辨識永續（包含氣候）相關風險與機會及財務影響，以及評估永續相關重大財務資訊，並在下一年度 2028 年以 IFRS 架構試行編製，2029 年度公告申報年報永續資訊專章。

氣候風險與機會評估流程

為健全氣候變遷相關風險與機會管理機制，台半依循 TCFD 指引之內容，建立氣候相關風險管理程序。



台半彙整出 10 項氣候相關風險與 3 項氣候相關機會。涵蓋的轉型風險如：**溫室氣體排放成本增加、永續相關需求與規範增加、客戶行為改變**；實體風險則涵蓋短期的颱風和暴雨以及長期的平均氣溫升高等風險。針對氣候相關風險與機會鑑別、評估頻率，考量風險特性及可能發生時程，因應主管機關要求上市櫃公司自 2026 年起分階段適用 IFRS 永續揭露準則，台半將於 2026 年依 IFRS S1/S2 進行永續風險與機會鑑別，其中將包含氣候風險與機會之最新鑑別結果。2023 年及 2024 年依據可能性及影響程度，分別針對轉型風險「溫室氣體排放成本增加」、「永續相關需求與規範增加」進行量化評估。

價值鏈衝擊鑑別流程

為了解氣候風險對台半價值鏈的衝擊，我們檢視各風險於上游供應商（晶圓材料與擴散材料）、自身營運、下游客戶端（資訊產品、通訊產品、數位家電與車用電子等高科技產品）的影響程度與範疇，由公司內部主管以三級距評分方式，分別將上游供應商、自身營運、下游客戶端三組內，各風險的影響程度進行序列百分位數排列，以該組內分數最高的前 33.4% 為高度影響、33.4% 至 66.7% 為中度影響、後 33.3% 為低度影響，鑑別出氣候風險對台灣半導體價值鏈的影響程度，作為營運策略的參考依據。

氣候相關風險與台半價值鏈衝擊

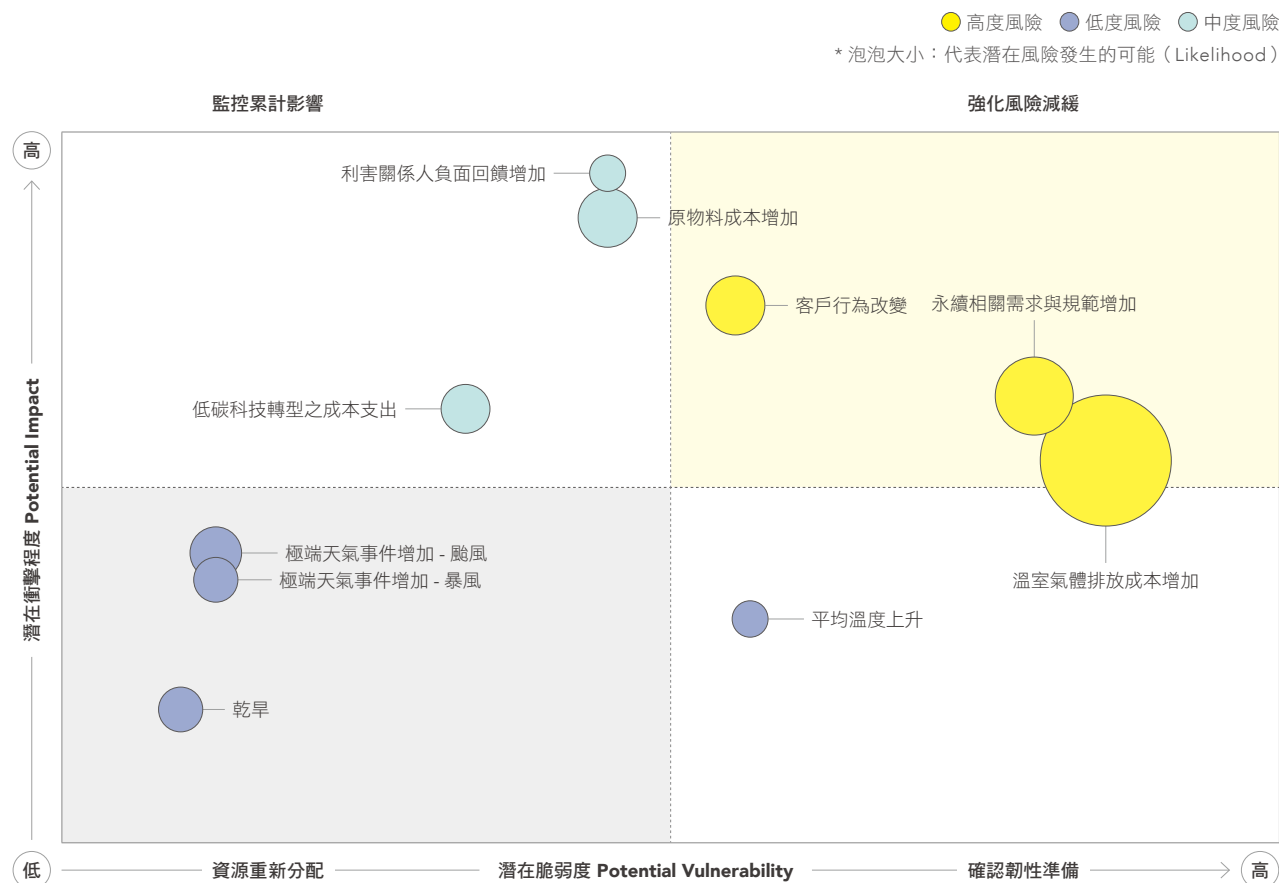
● 低 ● 中 ● 高

風險類型	風險構面	風險名稱	價值鏈影響		
			上游	台半自身	下游
轉型風險	法規政策	溫室氣體排放成本增加	●	●	●
		永續相關需求與規範增加	●	●	●
	市場	客戶行為改變	●	●	●
		原物料成本增加	●	●	●
	技術	低碳科技轉型之成本支出	●	●	●
	聲譽	利害關係人負面回饋增加	●	●	●
實體風險	極端性	極端天氣事件增加 - 颱風	●	●	●
		極端天氣事件增加 - 暴雨	●	●	●
		乾旱	●	●	●
	長期性	平均溫度上升	●	●	●

氣候風險重大性鑑別流程

為了解氣候風險對於台半的衝擊，公司內部各部門主管（含宜蘭、利澤、山東、天津）檢視各風險於公司的影響，將氣候相關風險依據「潛在衝擊程度」、「潛在脆弱度」、「發生可能性」三大面向進行評分，分析鑑別出台半之氣候相關風險矩陣，並依鑑別之結果作為制訂台半風險應變與緩解措施計畫以及危機處理機制外的參考依據。

氣候風險矩陣圖



依據氣候風險重大性分析，針對鑑別出之 10 項風險，評估其可能對營運與財務規劃所造成之潛在影響，並擬定相關風險因應措施如下表「氣候相關風險與因應措施」。考量台半營運各面向可能遭受到氣候相關風險與機會的影響，台半積極推動節能專案、研擬再生能源布局計畫、持續密切關注氣候相關政策，經企業永續發展委員會確認後，持續推動落實於日常營運管理與風險管理程序當中。

氣候相關風險與因應措施

● 低 ● 中 ● 高

編號	風險構面	風險名稱	對台半的衝擊影響說明	潛在財務影響	對台半影響的期間	風險程度	因應措施與策略
轉型風險							
1	法規政策	溫室氣體排放成本增加	隨著國內《氣候變遷因應法》與各國氣候相關政策及法規（如碳稅 / 碳關稅、碳交易系統、碳價 / 碳費等），台半產品在未來可能需支付碳費、碳稅及碳關稅，且相關管制可能逐年趨嚴，以及費用、碳稅將逐年提高。	成本上升	短期	●	• 採用節能設備 • 研發創新產品 • 採用低碳 / 再生能源，2025 年台半再生能源使用占比約 42.70% • 提升員工減碳意識
2	法規政策	永續相關需求與規範增加	根據國內發布 2050 淨零排放路徑將能源轉型列為主要策略之一，積極推動最大化再生能源。另台灣《再生能源發展條例》中規定用電契約容量 5,000 瓩以上之用戶，2025 年時需有 10% 再生能源義務，皆促使台半加速氣候行動，如提升再生能源比例、降低產品碳足跡、增進氣候相關管理。	成本上升	短期	●	• 提升產品效能 • 採用低碳 / 再生能源 • 持續優化能源管理 • 提升員工碳管理知識與技能
3	市場	客戶行為改變	客戶因應全球淨零排放與降低環境衝擊之趨勢，改為採用較低碳且降低環境衝擊之產品，或要求公司提供更透明環境相關資訊的產品 / 服務，若台半無法滿足，可能有潛在失去客戶風險	營收減少	中期	●	• 開發降低環境衝擊的產品 / 服務 • 提升產品效能 • 使用環保包材
4	市場	原物料成本增加	近年來氣候極端變化異常頻頻發生，使原物料供給不穩定，增加原物料礦採及運輸難度，如天災可能阻斷原礦採道路、高溫使生產力下降等因素導致原物料供給量難以管控，使原物料供給短缺，增加運輸調度作業費用，營運成本提升	成本上升	中期	●	• 關注供應商針對氣候議題之專注程度 • 進行供應商風險評估，避開或減少向高風險產區採購
5	技術	低碳科技轉型之成本支出	由於國際減碳趨勢增強，許多企業開始要求供應鏈採行永續與低碳行動，台半逐步規劃轉型，推動減碳技術及設備，對台半的營運成本具有影響	成本上升	中期	●	• 投入研發高效能設備及低碳技術 • 積極培育低碳轉型人才 • 評估低碳技術設備投資
6	聲譽	利害關係人負面回饋增加	氣候變遷議題重視度持續增高，利害關係人偏好低碳或對人類與環境正面貢獻企業，若台半未採行積極作為，無法滿足利害關係人期待，恐造成企業聲譽損害	資金減少	長期	●	• 加強氣候變遷因應及防範 • 強化公司氣候行動資訊適當揭露 • 加強利害關係人溝通

● 低 ● 中 ● 高

編號	風險構面	風險名稱	對台半的衝擊影響說明	潛在財務影響	對台半影響的期間	風險程度	因應措施與策略
實體風險							
7	極端性	極端天氣事件增加 - 颱風	颱風發生頻率與嚴重性增加，將對造成下列影響： • 颱風可能摧毀電力系統，造成局部區域斷電之情形，導致營運或服務中斷 • 颱風造成供應鏈中斷 • 位處「高風險」地區的資產保費提高，增加營運成本	成本上升	中期	●	• 強化生產據點防洪排水設備及應變措施 • 推動營運持續計畫（BCP） • 強化緊急應變供貨機制
8	極端性	極端天氣事件增加 - 暴雨	暴雨發生次數增加與降雨量增加時，可能造成生產據點受損、生產中斷、交通受阻使員工無法上班	營收減少	中期	●	• 強化生產據點防洪排水設備及應變措施 • 推動營運持續計畫（BCP） • 強化緊急應變供貨機制
9	極端性	乾旱	因乾旱發生而導致停水、水資源短缺造成水費上漲、外購水源中斷，影響廠區製程用水，同時可能導致營運活動中斷	成本上升	中期	●	• 實施節水措施 • 研擬回收水計劃，增加使用再生水
10	長期性	平均溫度上升	全球因氣候變遷導致高溫時間增加，使用電量需求增加、能源費用支出上升。同時高溫造成的乾旱將導致營運中斷之風險	成本上升	長期	●	• 實施節水措施 • 推動營運持續計畫（BCP） • 密切監測用電情況並及時調度

註：短期為 3 年內、中期為 3~5 年、長期為 5 年以上

氣候相關機會

鑑別結果顯示「提升產品能效」、「使用更高效率的生產和配銷流程」、「參與再生能源計畫」為前三大機會。

編號	機會構面	機會名稱	機會對台半的意涵	潛在財務影響	對台半影響的期間
1	產品與服務	提升產品能效	積極提升產品能源效率，協助客戶及使用者降低產品使用期間的能源使用與溫室氣體排放。因應新能源汽車車用晶片新市場及 5G 產業的蓬勃發展，台半將持續優化產品效能，擴展市場並提升獲利能力	營收增加	短期
2	資源使用效率	使用更高效率的生產和配銷流程	透過提升生產過程與輸配物流等方面的能源使用效率，以及強化物料、能資源和廢棄物管理，減少能資源使用及碳排放，亦有助於降低營運成本	成本降低	中期
3	韌性	參與再生能源計畫	提高低碳能源使用並發展多元化電力供應來強化氣候韌性，未來將可以持續透過建置以及採購再生能源，實踐低碳能源轉型	成本改變	中期

註：短期為 3 年內、中期為 3~5 年、長期為 5 年以上

氣候風險衝擊評估與情境分析

台半於 2022 年推動氣候變遷風險與機會盤點，2023-2025 年依據風險程度、發生可能性及潛在脆弱程度，針對兩項轉型風險「溫室氣體排放成本增加」及「永續相關規範與需求增加」，進行財務衝擊量化分析。分析情境採用國際能源總署（International Energy Agency, IEA）提出的 2050 年實現淨零排放的情境（Net Zero Emissions by 2050 Scenario, NZE），和承諾目標情境（Announced Pledges Scenario, APS）展開分析，了解不同情況對公司的衝擊。

轉型風險 - 溫室氣體排放成本增加

隨著歐盟實施碳邊境調整機制（Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM）、台灣碳費機制、中國碳交易制度等政策逐步成形，未來無論台半自身是否為直接課徵對象，皆可能透過能源、設備與物料成本轉嫁，產生財務壓力。台半依據 IEA 在 NZE 與 APS 二情境下的碳費情境設定，針對電價上漲、碳稅費徵收、出口產品面臨碳關稅、供應鏈碳成本轉嫁等面向進行評估。

風險因子	氣候情境	情境假設條件	2025 年碳費參數 (單位：金額 / 噸二氧化碳當量)	情境分析因子	可能之財務影響
轉型風險 - 溫室氣體排放成本增加	情境 1： 淨零排放情境（NZE） 2050 年實現淨零排放的情境（Net Zero Emission Scenario）	NZE 情境假設在 2050 年時全球能源部門將會實現淨零碳排放。溫室氣體排放將逐年下降，並於 2100 年時全球平均氣溫上升低於 1.4°C。	- 亞洲 - 台灣：NTD 300 元 中國天津：RMB 34.30 元 中國山東：RMB45.61 元 2030 年達到 90 美元 - 歐洲 - USD 80.82 元 - 美國 - USD 55 元 2030 年達到 140 美元	- 碳稅費支出 - 生產據點電費支出 - 出口產品碳關稅費用支出 - 採購支出	面對溫室氣體排放成本增加的財務衝擊，單年度影響幅度約占總營收 0%~5%。其主要影響來自： - 生產據點範疇 1+2 超過法定規範，需繳納碳費：根據台半台灣及中國大陸四處生產據點 2030 前產能、用電等相關預估，若未來範疇 1+2 排放超過法定限額，可能跨過繳納碳費之門檻，造成排放成本增加。 - 外購能源面臨碳稅 / 費轉嫁影響：生產據點所在地之發電業面臨碳費，將發電成本轉嫁於電費中，使台半外購電力成本增加。 - 外銷產品面臨碳關稅影響：台半產品出口至實施碳關稅的國家，可能因碳關稅造成台半成本增加。 - 物料採購面臨稅 / 費轉嫁影響：上游設備商或原料供應商因面臨碳價增加，造成其生產成本增加，可能進而將成本轉嫁予台半，使台半採購時，面臨採購成本增加。
	情境 2： 承諾目標情境（APS）	APS 情境假設全球政府宣示的所有溫室氣體減量、淨零目標都按時並全部實現。溫室氣體排放將在 2020 年代中期達到高峰，並於 2100 年時全球平均氣溫上升 1.7°C。	- 亞洲 - 台灣：NTD 300 元 中國天津：RMB 34.30 元 中國山東：RMB 45.61 元 2030 年達到 40 美元 - 歐洲 - USD 80.82 元 - 美國 - USD 55 元 2030 年達到 135 美元		

轉型風險 - 永續相關需求與規範增加

隨著國際再生能源倡議（RE100）、供應鏈碳揭露要求及產業淨零政策趨嚴，外界對企業使用再生能源與碳足跡資訊揭露的期待已大幅提高。台半評估未來若維持現行再生能源使用規劃，將無法滿足產業基準的碳排放限制，可能面臨營運風險與市場競爭壓力。隨政策與市場雙重壓力同步擴大，未來不僅需提升綠電使用比例，也須導入數位化碳管理與產品階段碳盤查，以支應客戶問卷、評鑑及標示需求。

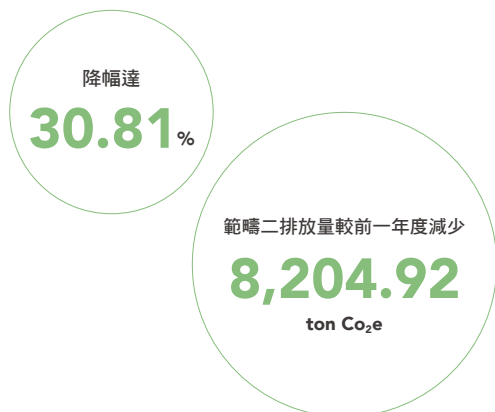
因應此風險，台半已展開再生能源使用規劃，同時著手擴充 ISO 14064 及 ISO 14067 等碳盤查與產品碳足跡管理系統，以提升碳資訊透明度與合規能力，確保能夠回應外部利害關係人日益提升的減碳要求。

2024 年台半亦針對台灣與中國大陸廠區再生能源需求進行情境模擬與財務衝擊預測。根據 IEA 在 NZE 與 APS 二情境下的淨零目標設定，評估台半台灣廠區和中國大陸廠區面對再生能源需求及減碳規範增加，可能發生的財務影響：

風險因子	氣候情境	情境假設條件	可能之財務影響
轉型風險 - 永續相關需求與規範增加	情境 1： IEA APS 符合產業規範倡議	2030 年 - 各國政府所承諾的國家自定貢獻（Nationally Determined Contributions, NDC）與長期淨零目標都將準時實現，控制升溫 1.7°C - 台半面臨產業減碳規範，依循規範進行減量	在永續相關法規日益加嚴與國際客戶低碳採購趨勢引導下，若未能有效提升再生能源使用與資訊揭露能力，企業將可能面臨營運成本增加、採購與生產端成本轉嫁壓力上升，以及客戶端碳排放門檻不符所造成的市場流失風險，對企業財務穩定性與中長期競爭力構成潛在挑戰。
	情境 2： IEA NZE RE100	2030 年 - 假設全球能源部門到 2050 年將實現二氧化碳淨零排放，所有國家合作實現全球淨零排放，控制升溫 1.5°C - 台半面臨產業減碳規範及 RE100 高強度倡議，為符合客戶、政策、產業規範而進行減量	

氣候變遷風險指標與目標

因應氣候變遷的衝擊與挑戰，台半遵循台灣 2050 淨零排放目標，積極響應政府政策，致力於降低營運對氣候的影響與風險。公司持續推動多項節能減碳行動，台灣廠區每年皆優於法規要求達成 1% 以上節電率，並透過導入節能設備、優化製程、建置 ISO 相關管理系統等措施，強化營運韌性與能源效率。台半亦依據 ISO 14064-1 標準執行溫室氣體盤查，2025 年範疇二之溫室氣體排放量相較前一年度皆呈下降趨勢。其中，因再生能源使用比例大幅提升，使範疇二排放量較前一年度減少 **8,204.92 公噸 CO₂e**，降幅達 **30.81%**。



策略	執行內容	2025 年執行成果
推動節能專案	持續透過定期設備體檢執行設備改善、能源管理等方式，以新型節能設備取代老舊耗能設備，以提升減碳成效。相關內容請參閱「5.2 能源管理」	各廠全年完成多項耗能設備減碳，包括設備汰舊換新、設備能源改善，較前一年度減少 261,119.96 GJ 能源消耗，能源類型主要為電力
發展再生能源	以節能、創能、儲能思維擬定再生能源使用計畫，以自身廠區屋頂設置太陽能板方案為優先，再者為外購綠電	再生能源使用量佔總用電量佔比達 42.70% ，主要由山東廠及天津廠供應
完善管理系統建置	導入並擴展 ISO14064 與 14067 等管理系統。相關內容請參閱「5.1.2 溫室氣體排放與管理」	通過 ISO 14064 認證，利澤廠、山東廠及天津廠將盤查範疇擴展至類別 3 至 6；導入 ISO 14067 產品碳足跡

5.1.2 溫室氣體排放與管理

GRI 305-1 305-2 305-3 305-5 TC-SC-110a.1 TC-SC-110a.2

台半承諾持續強化能資源使用效率，避免過度使用造成自然資源耗竭，保護下一代的生活環境。除了持續擴大執行溫室氣體盤查並通過第三方查證，也同時著手研擬替代能源方案，透過各項節能專案執行設備汰舊換新，並持續強化水資源管理措施，期透過各項行動，降低對環境所造成的衝擊。

生產據點通過環境永續相關 ISO 管理系統標準涵蓋率

驗證標準	涵蓋率 ^{*1}	查驗證機構
ISO 14001 環境管理系統	100% ^{*2}	TUV
ISO 50001 能源管理系統	25%	TUV
ISO 14064-1： 2018 溫室氣體盤查標準	50%	TUV

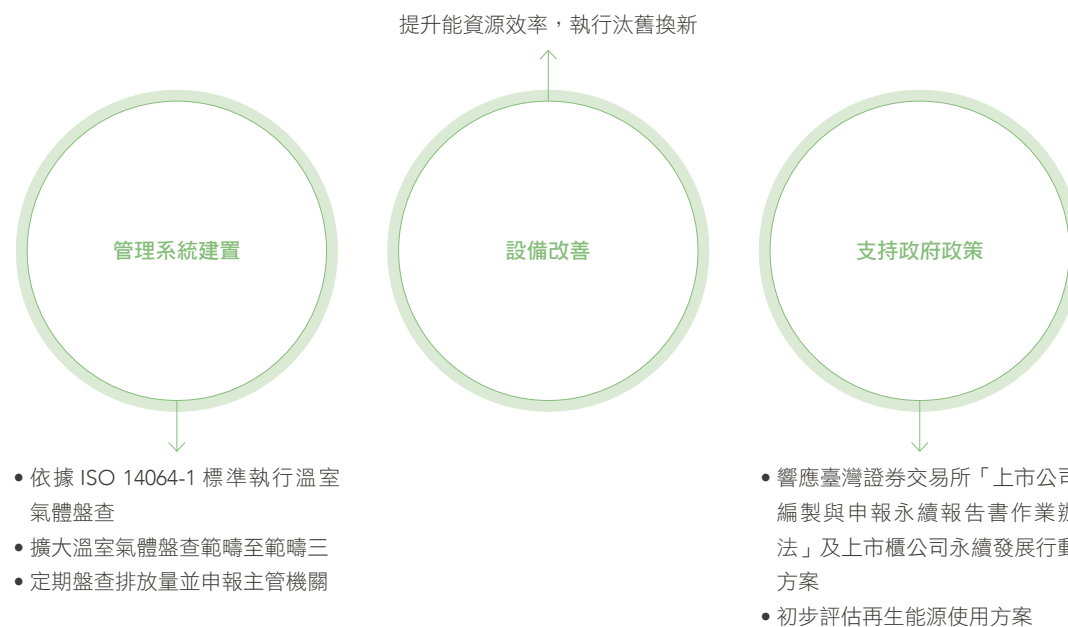
註：

1. 涵蓋率為通過廠區數 / 所有廠區數

2. ISO 14001 環境管理系統認證效期：宜蘭廠與利澤廠為 2024 年 8 月 11 日至 2027 年 8 月 10 日；天津廠為 2025 年 6 月 17 日至 2028 年 6 月 20 日；山東廠為 2024 年 11 月 10 日至 2027 年 11 月 9 日

3. ISO 50001 能源管理系統認證效期：利澤廠為 2023 年 12 月 21 日至 2026 年 12 月 20 日

我們遵循 ISO 14064-1：2018 標準執行直接與間接溫室氣體盤查，並依據法規要求，定期申報主管機關。另外，因應政府政策逐步研擬再生能源目標，透過各項溫室氣體減量方案及布局再生能源，降低溫室氣體排放量。

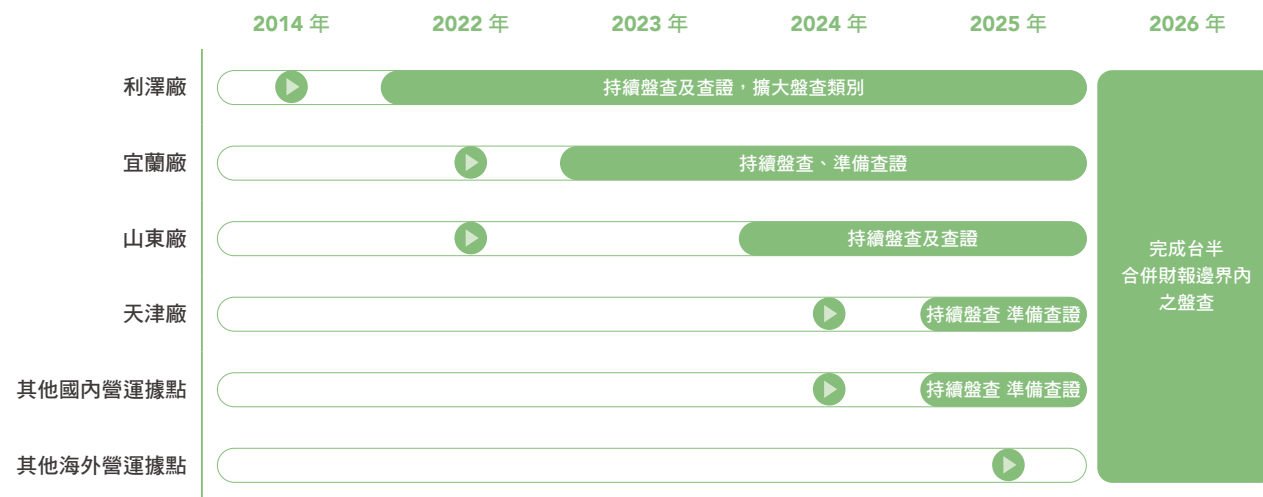


溫室氣體盤查

台半依據 ISO 14064-1 標準建立溫室氣體盤查機制，並響應主管機關上市櫃公司永續發展行動方案，將盤查進度納入董事會定期報告事項。由於碳排放以各生產據點為主，盤查之推動亦從各廠區先行啟動，台半已完成 2025 年個體溫室氣體盤查，並且規劃於 2026 年完成合併財報邊界之全面盤查，涵蓋台灣、中國生產據點及其他海外營業據點。另外，我們持續擴大盤查類別，期以了解組織碳排熱點，進一步擬定更精準的溫室氣體減量目標。2025 年，台半主要之碳排放以類別二之外購電力為主，**類別二溫室氣體排放量呈下降趨勢**，主因 2025 年度增加再生能源使用量，占比達到總用電量的 **42.70%**。

各據點盤查進度

▶ 開始盤查



2025 年溫室氣體排放統計

單位：tCO₂e

類別	排放源	溫室氣體種類	排放量	合計
利澤廠				
類別一	固定燃燒	CO ₂ 、CH ₄ 及 N ₂ O	0.6430	10,763.5109
	移動燃燒	CO ₂ 、CH ₄ 及 N ₂ O	5.2554	
	製程排放	PFCs、HFCs、N ₂ O、SF ₆ 及 NF ₃	10,725.9963	
	逸散排放	HFCs、CO ₂ 、CH ₄	31.6162	
類別二	外購電力	CO ₂	9,929.9008	9,929.9008
類別三 ~ 六	運輸排放（類別三）、 組織使用產品排放（類別四）	CO ₂	4,802.8015	4,802.8015
宜蘭廠				
類別一	固定燃燒	無	0.0000	67.2652
	移動燃燒	CO ₂ 、CH ₄ 及 N ₂ O	0.3833	
	製程排放	無	0.0000	
	逸散排放	HFCs、CO ₂ 、CH ₄	66.8819	
類別二	外購電力	CO ₂	3,730.1571	3,730.1571
類別三 ~ 六	尚未盤查			
山東廠				
類別一	固定燃燒	CO ₂ 、CH ₄ 及 N ₂ O	0.0402	1,971.2014
	移動燃燒	CO ₂ 、CH ₄ 及 N ₂ O	15.658	
	製程排放	HFCs、CH ₄	0.0800	
	逸散排放	HFCs、CH ₄	1955.4232	
類別二	外購電力	CO ₂	1,291.0216	1,291.0216
類別三 ~ 六	運輸排放（類別三）、 組織使用產品排放（類別四）	CO ₂	11,903.4300	11,903.4300

單位：tCO₂e

類別	排放源	溫室氣體種類	排放量	合計
天津廠				
類別一	固定燃燒	CO ₂ 、CH ₄ 及 N ₂ O	0.0000	910.5109
	移動燃燒	CO ₂ 、CH ₄ 及 N ₂ O	0.0072	
	製程排放	VOCs	0.0000	
	逸散排放	HFCs、CH ₄	910.5037	
類別二	外購電力	CO ₂	3,361.8240	3,361.8240
類別三 ~ 六	運輸排放（類別三）、 組織使用產品排放（類別四）	CO ₂	4,150.4980	4,150.4980
總部辦公室、新竹辦公室				
類別一	固定燃燒	無	0.0000	3.6249
	移動燃燒	CO ₂ 、CH ₄ 及 N ₂ O	2.5648	
	製程排放	無	0.0000	
	逸散排放	HFCs、CH ₄	1.0601	
類別二	外購電力	CO ₂	111.5382	111.5382
類別三 ~ 六	尚未盤查			

各據點歷年直接與間接溫室氣體排放量 單位：tCO₂e

		2023 年	2024 年	2025 年
台半合計				
直接排放量	類別一	4,742.84	7,646.82	13,716.05
	類別二 (市場別)	-	-	20,562.90
能源間接排放量	類別二 (地區別)	37,251.39	26,629.36	44,616.44
	類別一、二排放總量 (A)	-	-	34,278.95
類別一、二排放總量 (A)	(市場別)	-	-	34,278.95
	(地區別)	41,994.22	34,276.18	58,332.49
排放強度分母 (新台幣百萬元營收) (B)		14,616	14,829	17,954
排放強度 (A) / (B)	(市場別)	-	-	1.91
	(地區別)	2.87	2.31	3.25
其他間接排放量	類別三	4,733.07	5,807.69	6,661.12
	類別四	11,022.35	14,368.49	14,195.612
	類別五	-	-	-
	類別六	-	-	-
類別三 ~ 六排放總量		15,755.42	20,176.18	20,856.732

註：

- 溫室氣體包括二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF₆)、三氟化氮 (NF₃)
- 2023 年其他間接排放量僅包含利澤廠及山東廠，2024 年至 2025 年其他間接排放量含利澤廠、山東廠、天津廠
- 溫室氣體盤查數據依據營運控制權法彙總數據。台灣廠區使用 2025 年電力排碳係數進行計算，GWP 值利澤廠、宜蘭廠、總部辦公室及新竹辦公室皆引用 IPCC AR6 係數。中國大陸廠區引用 2012 年華北區域電網排放因子數值進行計算，GWP 值採 IPCC AR6 係數
- 溫室氣體排放總量包含所有生產據點、總部辦公室、新竹辦公室之類別一及二之總量，不含未盤查之其他海外營業據點
- 因 2024 年擴增溫室氣體盤查範圍，本處之統計計算基準年調整為 2024 年
- 2025 年無來自於生質的燃燒或生物降解之二氧化碳排放
- 利澤廠為環境部公告之應盤查登錄及查驗溫室氣體排放源，因此亦另行依據環境部溫室氣體排放量盤查作業指引之規定，引用 IPCC AR5 評估報告之 GWP 值計算溫室氣體排放量，盤查結果為類別一排放量共 10,168.8239 tCO₂e，類別二排放量共 10,100.3712 tCO₂e

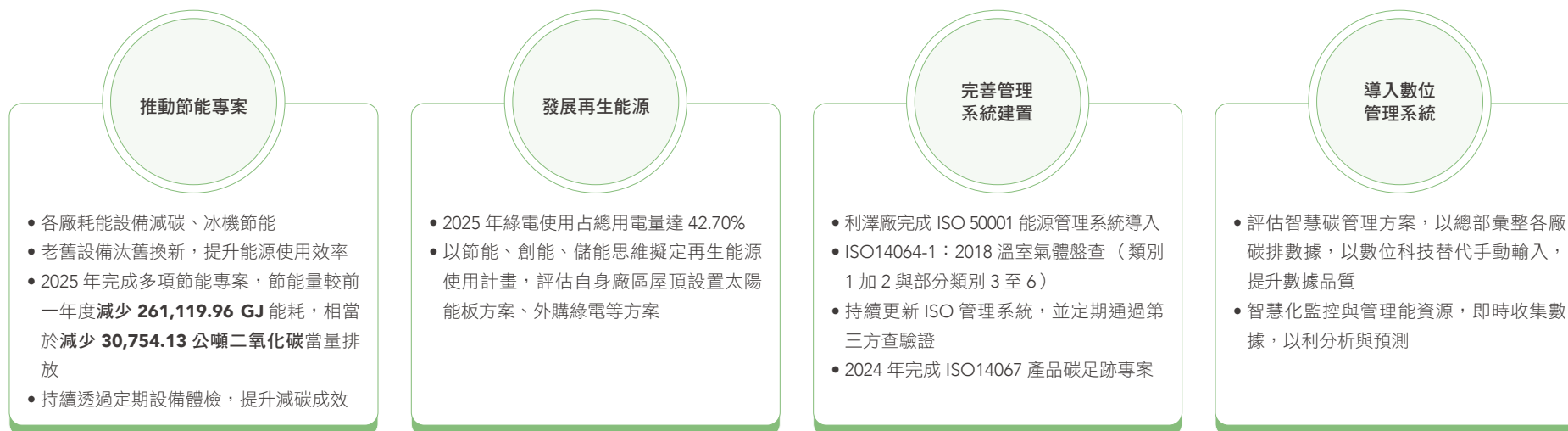
碳管理策略

碳管理策略地圖



台半根據碳管理策略地圖，短期內目標為奠定組織基礎，包含完善溫室氣體盤查，及根據 ISO 14067 框架，啟動產品碳足跡計算。同時，我們以 2024 年為基準年，透過短中長期策略推行減碳目標，2030 年類別一及二下降 20%，並以 2050 年達成淨零排放目標。根據短中長期減碳策略，強化廠區節能及開始使用再生能源電力，包含：推動節能專案、發展再生能源、完善管理系統建置，以及導入數位管理系統。期望透過多項節能減碳措施，逐步將生產據點內的老舊設備換成高效率處理設備，持續優化能源使用效率，同時逐步推動能源轉型，多方開展裝設再生能源設備如廠內太陽能發電裝置等，逐步邁向能源轉型。

針對範疇一直接排放之減量作為，台半預計逐步推動源頭管理及設備升級策略，以控制排放強度，減緩營運活動中可能產生的直接碳排放量。2025 年範疇二溫室氣體排放量較前一年度呈下降趨勢，主因為再生能源使用增加，使範疇二排放量較前一年度減少 **8,204.92tCO₂e**，下降約 **30.81%**，氣體種類皆為二氧化碳。



產品碳足跡導入專案

ISO14064 & 14067 ROADMAP

- 4Q24 起，全面展開產品碳足跡導入計劃
- 1Q25 範疇界定及產品別分析、執行產品碳足跡（CFP）生命週期盤查分析
- 4Q25 完成 ISO 14067 產品碳足跡，取得 TUV 查驗（YEW）
- 1H26 接續完成主力產品碳足跡盤查



為進一步從源頭辨別主要碳排來源，強化產品競爭力，台半 2024 年起全面展開產品碳足跡導入計畫，期透過計算產品原料、運輸、製造等環節，優化能源與原物料使用，進而推動綠色產品創新及永續性。2025 年起，已陸續完成產品別分析、生命週期盤查分析，並完成並通過第三方查驗。

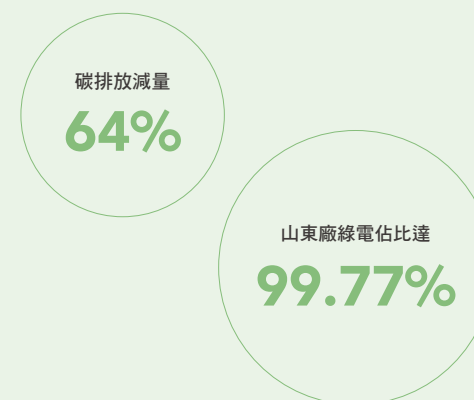
提升綠色競爭力： 24 類產品導入 ISO 14067 產品碳足跡盤查

為透明化產品環境資訊，我們自 2025 年 3 月起啟動 ISO 14067 產品碳足跡盤查。透過量化不同產品「從搖籃到大門」等各環節的溫室氣體排放量，並委託 TUV 進行確信審核，於同年 10 月正式取得認證。

盤查結果顯示，本公司產品碳足跡在生產製造環節排放量僅占總排放量約 1%，居於產業先進水準。這不僅肯定內部製程的高效低碳，也將以此為基礎尋找減碳方向，進一步推動供應鏈減碳，降低生命週期碳足跡。

低碳轉型新里程： 山東廠綠電佔比達 99.77%，碳排放減量 64%

我們提高企業綠電使用以及落實節能減碳行動，2025 年山東廠綠電使用量達 2,413.4 萬度，佔總用電 99.77%。在營業額成長 1.53% 的情況下，透過能源優化使總用電量逆勢下降 5.14%。與基準年（2022）相比，2025 年碳排放量大大幅下降 64%；相較 2024 年亦減少 32%，展現顯著的低碳成效，我們將進一步以 100% 綠電使用為目標，並進行 GHG Protocol 核算碳排放量。



5.2 能源管理

GRI 302-1 302-3 302-4 TC-SC-130a.1

台半致力於提升能源效率，確實掌握用電及其他能源消耗之情形，台灣廠區訂定每年至少節電 1% 的目標。目前各廠分別依據自身能源使用情形訂定環保節能計畫，針對相對耗能之設備進行檢查，並選用新型節能設備替代，持續進行耗能設備更新。2023 年起，利澤廠逐步導入 ISO 50001 能源管理系統並取得認證；山東廠亦持續籌備規畫導入系統，期許經由建立 PDCA（Plan-Do-Check-Action）機制及制定相關管理方法，透過監控、計量能耗等環節，以數據分析找出耗能熱點，提升能源使用效率。



能源結構

台半各生產據點使用的能源包含電力及柴油、汽油等燃料，2025 年能源耗用主要以電力為主，佔比為 99.81%，其中山東及天津廠已使用再生能源，**再生能源消耗量佔總用電量佔比為 42.88%**。其餘燃料主要用於廠區內緊急發電機、堆高機、叉車等設備，山東廠近年將廠區內柴油叉車全數替換為電動叉車，估每年減少 1.5 公噸柴油消耗。

再生能源消耗量佔總用電量佔比

42.88%

各據點能源使用量

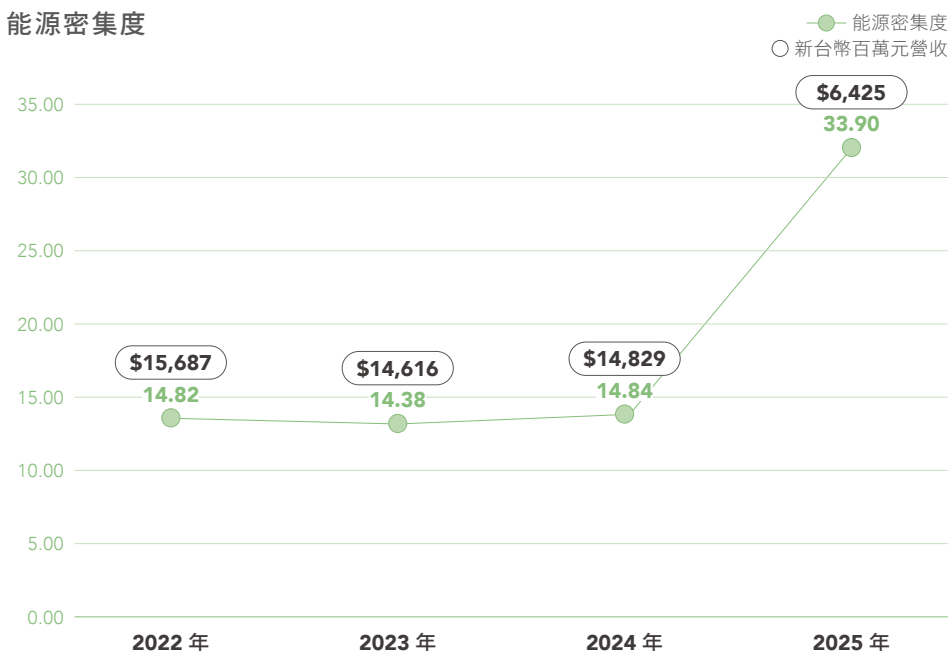
單位：GJ

		2023 年	2024 年	2025 年
非再生能源	進口天然氣	0	0	0
	液化石油氣	1.52	1.26	0.64
	柴油	143.75	92.12	80.84
	汽油	236.03	290.53	333.99
	外購電力	209,759.41	169,497.21	123,991.48
再生能源	外購電力	0	50,108.40	93,391.20
組織能源總使用量		210,140.70	219,989.52	217,798.14
能源採用外購電力占總耗能占比（%）		99.82%	99.83%	99.81%
採用再生能源比例（%）		0%	22.78%	42.88%

註：

1. 汽油無區分辛烷值
2. 轉換係數來源以「經濟部能源局」公布之 113 年能源統計手冊內之「能源產品單位熱值表」進行熱值換算；液化石油氣 10,832kcal/KG（1 公斤液化石油氣 =0.0454GJ）、柴油 8,629kcal/L（1 公升柴油 =0.0361GJ）、汽油 7,520kcal/L（1 公升汽油 =0.0315GJ）、電力 860kcal/度（一度電 =0.0036GJ）
3. 以上採用四捨五入法取至小數第二位
4. 無供熱消耗、製冷消耗、蒸氣消耗，亦無出售電力、供熱、製冷和蒸氣量等能源
5. 2025 年度非再生能源總消耗量為 124,406.94 GJ，再生能源總消耗量為 93,391.20 GJ，再生能源消耗量佔總耗能佔比為 42.88%。

能源密集度



註：

1. 能源密集度 = 組織內部能源消耗量 (GJ) / 合併營收 (新臺幣百萬元)
2. 營收來源為合併財報；能源類別為再生能源及非再生能源總計，包含燃料與電力
3. 各年度能源密集度的計算基礎不同，2025 年度改為以排除特定子公司後之合併營收 (百萬元) 為分母

2025 年再生能源使用

台半謹慎檢視國際再生電力相關法規及政策、價格與成本、市場趨勢等，逐步尋求替代性能源方案，研擬長期再生能源發展策略。2025 年度，台半山東廠及天津廠透過購買憑證、轉供等方式，**再生能源總使用量達 93,391.20 (GJ)**，占 2025 年台半總能源消耗量的 42.88%。其他廠區及據點將持續評估再生能源使用方案，以實際行動減少溫室氣體排放，降低生產活動對環境造成的衝擊。

2025 年節能改善方案與執行成效 (相較於 2024 年)

由於台半主要之能源消耗以電力為大宗，因此推動之節能專案，皆以節電為目標，項目包括改善冷卻水塔散熱及冰水機功率、更新照明設備、空調設備汰換等方式，以達節能減碳目的。總計 2025 年台半依循 ISO 50001 能源管理系統，推動各項節能專案，包含設備汰舊換新、設備能源改善專案，較前一年度**減少 261,119.96GJ 能耗**，相當於減少**30,754.13 公噸二氧化碳當量排放**。

能耗較前一年度減少
261,119.96 GJ

減少
30,754.13
ton CO₂

2025 年節能改善 方案與執行成效

執行空壓機汰舊換新工程專案，持續驅動年度節電與低碳營運 - 宜蘭廠

宜蘭廠於 2025 年執行「空壓機汰舊換新工程之節能改善專案」，將原已使用約 9 年之 75kW 螺旋式空壓機（復盛 #A）進行汰換。因空壓機運轉年限較長，馬達效率等級低於 IE2 且受機械磨耗影響，已使供氣效率逐漸下降。為提升壓縮空氣系統運轉效率並降低能源耗用，2025 年導入日立 100kW（#C）高效率變頻螺桿式空壓機，取代既有低效率設備。

本次汰換後，新機馬達符合 IE3 高效率標準，並具備一級能效等級。雖新機額定功率較原設備提高，惟其比功率（Specific Power）表現優於舊機，可於相同產氣量下有效降低單位供氣能耗，進而減少整體電力使用。

經估算，改善前舊機單位能耗為 6.637kW/CMM，推估年耗電量約為 907,051kWh；改善後新機單位能耗降低至 6.410kW/CMM，推估年耗電量約為 875,990kWh。依此計算，本專案每年可節省用電約 31,061kWh，約當 111.82GJ 能源節約量。

此外，為落實企業永續發展與環境管理目標，我們預期於 2026 年啟動「冰水主機效率提升節電專案」。本專案以系統化運轉優化為核心，透過運轉數據蒐集與系統負載分析，精準檢視冰水主機的負載效率及運轉模式。針對產線實際需求，我們彈性調整冰水出水溫度、主機運轉策略與控制參數，有效提升整體系統的性能效率（COP），從源頭降低能源消耗。

透過建立完善的設備監控機制，依既有能源監控系統持續追蹤運轉效率與耗能趨勢，確保設備維持在最佳運轉工況。從 2025 年進行提案，於 2026 年 05 月進行磁浮式冰機試車運轉，試車為期 2 週，驗收後實際上線運轉。經評估，透過此項運轉優化與管理改善，預計年度整體電力使用量可降低約 5%，優於年度節電 1% 的預期目標，並實質降低營運過程中的碳排放量。

未來我們將持續推動生產線 Process Vacuum（PV）製程真空系統整合與中央化管理，以系統化監控與能源管理平台，進一步提升廠務設備運轉效率，並持續推動節能改善專案，以逐步達成企業節能減碳與永續發展目標。



導入磁懸浮空調系統，年省 25 萬度電 - 山東廠

我們積極落實節能減碳，2025 年 2 月啟動「磁懸浮空調冰水機組節能專案」，購置產業先進的磁懸浮空調機組取代原有的傳統機組。該系統投入運行後，不僅大幅提升製冷能效並實現穩定輸出，更呈現節能效果。

製冷能效由原機組的 COP3.5 提升至磁懸浮機組 COP5.0，新型機組提升製冷能效達 15%，預計每年可節省超過 25 萬度用電，實現綜合年節電量約 30 萬度。未來我們將建立系統化管理機制，持續評估並優化全廠區能耗情形，透過技術升級邁向節能目標，厚植企業綠色營運韌性。

綜合年節電量
約 30 萬度

每年可節省超過
25 萬度用電

綠色製造新標竿：取得「山東省級綠色工廠」認證 - 山東廠

我們致力於建構低碳生產體系，實踐環境永續承諾。2025 年 EHS 團隊嚴格落實官方認定標準進行「綠色工廠」自查與改進，接續申報並通過濱州市級與山東省級評選。同年 9 月順利通過山東省工信廳專家組審核，並於 10 月正式獲批「山東省級綠色工廠」認證。

此項認證，肯定我們在節能降耗、資源循環與環境管理上的卓越表現。我們將持續優化綠色製程，精進能源使用效率，並積極申報「國家級綠色工廠」，以實際行動邁向淨零生產，厚植永續競爭力。

山東省級
綠色工廠

照明節能 - 利澤廠

為積極推動永續經營理念，利澤廠廠務部於 2024 年執行照明節能專案，以實際行動落實能源管理與減碳目標。本專案聚焦於提升廠區照明設備的能源效率，具體作為包含：

1. 全面盤點廠區照明設備，確保改善計畫具體落實。
2. 汰換傳統高耗能水銀燈，全面導入 LED 照明，提高能源使用效率。
3. 降低水銀燈使用量，減少能源消耗與環境衝擊，實現節能減碳效益。

透過本專案的推動，不僅優化廠區能源使用效率，也展現台半在環境永續發展上的具體承諾，為建構更節能低碳的營運模式持續努力。未來將持續進行照明節能，進一步評估無塵室及辦公區更換使用 LED 燈管，以及推動廠區夜間照明及廠務機房隨手關燈等措施，以符合節能要求。

執行成效

照明設備由水銀燈替換為 LED 燈，年度節電 **26,460 度**，平均能耗節省 **70%**

空調系統節能方案 確保設備運行效率最佳化 - 利澤廠

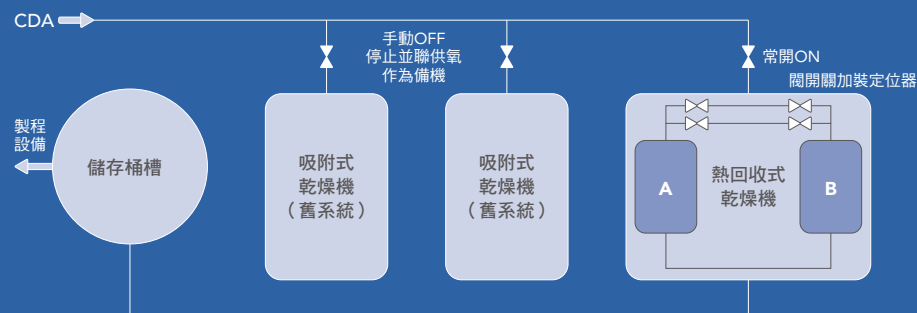
利澤廠 2024 年度執行多項空調系統節能改善方案，包括強化倉庫空調冰水系統運作，及改善 PCW (Process Cooling Water) 製程冷卻水管路，透過強化巡檢機制，持續進行各系統管路盤查，確保設備關閉與運行效率最佳化，除減少電費支出，更可減少不必要能耗。

執行成效

- 調降大倉庫無使用動力流體管路，減少大倉庫空調冰水流量，達到冰水使用減量之效益，實際節電量達 **24,854kWh**。
- 執行廠內 PCW pump 運轉頻率偏高原因調查、修改 6" PCW 管路和增設熱交換器及 pump 備機、減少 6"PCW 管路損失及分流方式，達到 PCW pump 能耗減量之效益。實際節電量共省下 **66,586kWh**。

CDA 乾燥機系統節能最佳化 - 利澤廠

為提升空壓系統能源使用效率、降低異常停氣風險，利澤廠 2024 年針對 CDA 乾燥機進行節能優化，透過設備調整與控制策略改善，降低電力消耗。



執行成效

- 優化氣動閥控制機制，加裝定位器，確保氣動閥在切換時可準確定位，確保氣動閥完全開啟後，才關閉另一閥位，確保運行穩定，減少能源浪費。
- 設備耗氣量顯著下降，年耗電量由 **360,555kWh** 縮減為 **88,369 kWh**，預估年節電 **272,186kWh**。

5.3 水資源管理

重大主題 水資源管理 - 水資源管理失當

政策及承諾

- 循當地的水資源管理相關法規，以提高水資源使用效率為目標，落實監控與紀錄，並逐步強化水資源風險管理與分析。針對風險等級較高之據點，展開節水管理機制與目標設定
- 承諾確保所有排放廢水皆符合當地法規與放流水質標準

管理方針與評估機制

- 依據 WRI Aqueduct 水風險平台，定期評估各廠區水資源風險狀況，並分級列管
- 針對水風險等級為中度以上之營業據點，需建置完整的水資源管理制度，包括：用水量監控、再生水利用、水源多元化策略、異常應變計畫等
- 所有廠區均導入並落實 ISO 14001 環境管理系統，透過內部稽核與外部查驗，持續強化水資源管理
- 各廠訂有廢水管理作業程序，並建立排水監測機制，定期檢測水質項目，並依當地法規規範定期向主管機關申報

行動方案與績效

- 2025 年國際 CDP 水安全評比為 **C (Awareness)** 認知等級
- 2025 年有兩案違反水污染防治法，已進行調查瞭解水質採樣未符合標準之原因，並將持續改善及加強管理與人員教育訓練

5.3.1 用水管理 GRI 3-3 303-1 303-3 303-4 303-5 TC-SC-140a.1

水資源管理方針與目標

近年來國際對於水資源管理的重視度大幅提升，台半身為半導體產業一員，深知氣候變遷與水資源稀缺對營運的潛在風險。為確保水資源使用符合環境永續性與經濟效益，並降低水資源相關營運風險，台半持續強化各廠區之水資源管理措施，依據營運據點所在區域之水資源狀況及法規要求，制定水資源管理目標。

目標制定過程主要考量以下因素：

- 當地水資源供應穩定性與水資源壓力情況；
- 政府相關用水法規；
- 公司內部用水效率與歷史數據

台半透過取用水監控、水質管理等，持續追蹤各廠區用水情形及水資源管理成效，ISO 14001 環境管理系統驗證，確保水資源管理作業制度化與持續改善；持續遵循各地水資源與廢水排放法規，避免營運風險。台半透過取用水監控、水質管理等，持續追蹤各廠區用水情形及水資源管理成效，並結合 ISO 14001 環境管理系統驗證，推動水資源管理作業制度化與持續改善。同時，公司亦持續遵循各地水資源與廢水排放相關法規，落實廢水管理及污染預防，以避免營運風險並提升水資源使用效率。

宜蘭廠及利澤廠皆座落於水資源相對穩定的宜蘭地區，全年雨量充沛，暫無缺水風險。天津廠無採用地下水，亦未發生限水或停水情形，故持續維持水資源供應穩定及落實廢水排放管理；山東廠屬水風險評估工具（WRI Aqueduct Tool）評估之極高水風險區，自 2016 年起即開始強化節水作為，包括關閉高製程、推動迴圈水利用，並逐步調整水源結構，降低對地下水的依賴，台半個體（含國內外廠區與國內外辦公室）持續推動用水效率提升與水資源管理改善，並以 2025 年總取水量為基準，以高水風險據點為優先，設定 2026 年總取水量較 2025 年降低 5% 之用水減量目標，並逐步擴大至台半個體整體據點。

水資源結構與風險管理

台半依據世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）開發之 Aqueduct 水風險評估工具，每年定期盤點水資源風險熱區，結果顯示山東廠為台半位於極高水資源壓力區、天津廠為高壓力區之據點。為因應潛在水源受限與環境衝擊風險，台半積極配合當地政府推行之地下水限採與黃河水總量控制政策，並自主推動各項節水與水源優化行動，包括建置雨水收集池與泵系統、關閉高耗水製程，以及導入製程回收用水設備等。透過上述措施，山東廠單位耗水量已明顯低於行業平均與法定定額，避免對同取水區其他企業與社區產生競用衝突。

此外，台半亦落實供應鏈水資源管理，於新進供應商評估與既有供應商定期評鑑中，納入 ISO 14001 認證要求，藉此提升供應商之環境管理能力。未來將持續關注各地水資源管理法規及政策動向，並視風險變化精進各廠節水策略與回收利用技術，與政府、產業共同打造永續用水環境。

所在地	地理特性	主要取水來源	水資源風險評估	管理機制
宜蘭 (台灣宜蘭縣)	落於宜蘭，屬於中低水壓力風險地區，且蘭陽溪流域水資源充沛，短期內無短缺發生之可能性	地下水（93.5%）、自來水（6.5%）	中低	因宜蘭長年雨水多，宜蘭廠緊鄰山旁，加上地下水日取水量不到 100 噸，因此無地下水枯竭情形，亦無限水相關措施。
利澤 (台灣宜蘭縣)		地表水（武荖坑溪）（89.4%）、自來水（10.6%）	中低	由於歷年武荖坑溪水未有任何乾枯之現象，利澤廠目前亦無限水相關措施。
山東廠 (中國山東省)	山東廠位於魯北平原，地處黃河之濱，距離黃河入海口 130km，北臨渤海，距離渤海 75km，當地全年降雨量約 930mm	地下水（37%）、自來水（63%）	極高	山東廠位於濱州市，雖有黃河流經，但當地政府對黃河水與地下水皆實施嚴格總量控管。台半多年來於山東廠推動節水與水源管理措施，單位用水量已遠低於行業平均與用水定額。自 2016 年起，山東廠關閉最大耗水製程「酸洗站」，並針對電鍍製程導入設備汰換與水循環系統，有效降低用水總量。為持續優化水源結構，逐步以自來水取代部分地下水，提升水資源使用之韌性，2025 年山東廠使用地下水為總用水量的 37%，較 2024 年降低 58.4%；並於 2025 年 7 月份徹底停止使用地下水，未來將 100% 使用自來水。
天津廠 (中國天津濱海新區)	天津廠位於天津東郊濱海新區，東臨渤海	地表水 100%	高	天津廠用水來源為天津開發區自來水公司供應，主要取自地表水系統，無使用地下水，亦未發生限水或供水中斷情形。雖目前水資源供應穩定，工廠持續落實 ISO 14001 環境管理系統要求，執行用水監控與異常用水紀錄追蹤，未來將依據當地政策與廠區用水特性，持續強化用水效率及風險應變能力。

註：

1. 台北、新竹等其他辦公室據點取水源為自來水，辦公室性質單純，以生活用水為主，無大量排放與用水行為，對當地水資源影響極小

2025 年各據點取水量與排水量

單位：Megaliters（百萬公升）

		利澤廠	宜蘭廠	山東廠	天津廠	其他辦公室據點	台半合計
取水量	地表水	216.52	0.00	0.00	0.00	0.00	216.52
	地下水	0.00	35.35	64.51	0.00	0.00	99.86
	第三方的水（自來水）	25.73	2.47	109.97	305.68	2.50	446.35
	總取水量	242.25	37.82	174.48	305.68	2.50	762.73
排水量	地表水	0.00	16.35	0.00	0.00	0.00	16.35
	地下水	0.00	0.00	48.38	0.00	0.00	48.38
	第三方的水（自來水）	240.51	0.00	82.48	244.54	0.00	567.53
	總排水量	240.51	16.35	130.86	244.54	0.00	632.26
耗水量	總耗水量	1.74	21.53	43.62	61.14	2.63	130.61

註：

1. 第三方水（自來水）及地表水取水數據來自水費單，地下水取水數據來自廠區抄表紀錄
2. 數據統計含所有廠區及其他辦公室據點（台北總部、新竹、香港辦公室）。台北總部數據依辦公大樓水費單以樓層比例分攤計算得出。各據點為純辦公室性質，無另設水表計排水量。上海辦事處水費已含納於租賃辦公室物管費中，故無相關數據。
3. 根據 WRI Aqueduct Tool 水風險評估工具，水壓力計算公式 = 年度總取水量 / 年度可用再生水總供應量，該水壓力比率落在 40%-80% 為具高水資源壓力之地區，>80% 為極高水資源壓力地區。台半各取水及排水來源皆為淡水（≤1,000 mg/L 總溶解固體），台灣生產據點（包括利澤廠及宜蘭廠）水壓力指數皆低於 40%；天津廠為高水壓力風險地區；山東廠為極高度水壓力風險地區，佔全台半取水及耗水比例約 40%、23%。其他辦公室營業據點皆為低度水壓力風險地區
4. 台半 2025 年度無產出水、海水之取水來源
5. 台半各生產據點排放之製程與生活廢水，皆設有廠內預處理設施進行初步處理，再依當地法規接入政府或工業區設置之廢污水集中處理系統，由第三方單位統一處理後，排放至鄰近河川或溪流，最終匯入海洋
6. 台半未設有儲水相關設施。

5.3.2 廢水管理 GRI 3-3 303-2 303-4

廢水監管機制

為了降低廢水對環境帶來的衝擊，台半訂有完整廢水管理流程。各廠區廢水場皆依據排放許可證操作，符合《放流水標準》、《污水綜合排放標準》等規範，透過每日水質分析、定期請第三方驗證單位檢測放流水水質，以達到廢水放流水穩定，並符合法規標準之目標。各廠訂有「廢水管理作業程序」，明確規範廢水收集、監測與紀錄、檢測與申報等作業流程，強化廢水水質管控，避免因放流水品質異常，對環境造成負面衝擊。各廠每日確實記錄排放水量、用藥量，依據當地政府公告放流水水質標準控管，並 24 小時監控廢水處理系統。每日之廢水系統操作數據及水質分析數值，由值班人員記錄後交予系統工程師簽核，後由單位主管審核，並將每月月報相關數據彙整成圖表後，交予廠區最高主管審閱。

台半部份製程排放之廢水含微量重金屬鎳及氟離子污染物，台灣廠區係依據台灣半導體製造業的《放流水標準》，中國大陸廠區則依當地《污水綜合排放標準》規範所排放。

各廠歷年廢水排放趨勢

由於各廠區生產活動及規模略有不同，廢水排放量也有所不同。根據各廠區需求與情形，訂有適合的優先關注項目管理辦法及水質監測機制。2025 年總體廢水排放量共 632.26 百萬公升。2025 年有兩案違反水污染防治法第 7 條第 1 項規定之情事，利澤廠已針對此案進行調查，以瞭解水質採樣未符合標準之原因，並將持續改善及加強管理與人員教育訓練，以杜絕環境污染情事發生。

水質監管機制

宜蘭廠

宜蘭廠排放廢水至宜蘭河，監管由廠務部負責，每日檢視水質酸鹼度（pH 值）、每週檢視懸浮固體、每半年定期由廠務部撰寫廠區年度水質報告，並且每年由外部第三方驗證單位執行 ISO 14001 檢驗。由於宜蘭廠之廢水主要為切割廢水，檢測出的廢水排放成分中僅有些許懸浮固體（<5mg/L，無須產出污泥），且酸鹼度不須加藥調整就已落在中性（pH 值 7 ± 1 ），判定不具有重大衝擊。由於宜蘭廠廢水水質單純、低汙染，且廢水量不多，對環境衝擊小，台半經宜蘭縣政府環保局建議，依法申請廢水簡易排放許可變更，2024 年完成廢水廠簡化專案。此項專案將地下水處理單元水槽，上移至地面桶槽，確保地下水槽不會因洩漏造成未處理完成之廢水污染土壤之情事。

利澤廠

利澤廠之廢水排放至新城溪，設有 24 小時監控廢水處理系統，並且每日 2 次分析水質，該數據由環安、廠務值班人員記錄後交予系統工程師簽核，後由單位主管審核，每月將相關數據彙整成圖表、做成報告後交予廠區最高主管審閱。利澤廠對水質變化進行嚴密監控，若有達到廠內限值即立刻執行分析改善流程，並針對相關違規事件予以紀錄並提出導入改善方案。外部稽核方面，利澤廠每年由外部第三方驗證單位檢驗 ISO 14001 相關作業內容及紀錄，進行管理方面之績效評核，並核發證書；此外利澤廠每季由第三方檢測單位採水檢測放流水水質，包括氟鹽、硝酸鹽氮、鎳、氨氮、懸浮固體、化學需氧量、pH 值等，並依據生產數據向環境部進行相關申報。2025 年有兩案違反水污染防治法規定，皆已在限期內完成改善，並執行改善計畫及流程措施，包含依 2 次 / 日頻率人工檢測，並設立內控警戒值，高於 40 mg/L 時進行回流至緊急應變槽，重新處理運轉至低於標準；以及進行高濃度廢混合酸分流及收集工程，分流後委由合格處理廠進行廢棄物處理。利澤廠將透過分流、委外處理及工程改善，降低廢水處理系統負荷並提升硝酸鹽氮處理穩定性，確保放流水符合標準，避免類似情形再發生。

短期措施

- 調整製程排水分流，確認廢水處理系統穩定性。
- 高濃度廢液分流收集並委外處理，降低廢水處理系統負荷。
- 配合廢水試驗計畫調整處理流程，持續監控放流水水質。

長期方案

委託專業廠商規劃穩定達標方案，並完成管路盤查及改善規劃

山東廠

山東廠持有生態環境局批准發放的「排污許可證」，訂立有完善的廢水管理作業程序，並配備廢水處理站處理廠區廢水，經處理達標後廢水排放至當地政府的工業廢水集中處理廠。工業廢水經廠內處理後，可穩定達標排放，通過排水水質在線監控系統檢測其 pH 值、氨氮、化學需氧量、流量等 4 項主要指標，並委託第三方單位，每月到廠採集至少 4 項水樣檢測共 16 項排放指標。經廠內在線監測及第三方定期檢測結果，山東廠排水持續穩定，滿足《GB39731 2020 電子工業水污染物排放標準》等相關環保法規要求。且主要監管指標如化學需氧量、氨氮實際排放值，大幅低於排放限值（如化學需氧量排放限值 500mg/L，山東廠實際排放值平均約 30mg/L；氨氮排放限值 45mg/L，山東廠實際排放值 0.2mg/L），以實際行動盡量降低對環境影響，善盡環保責任。

山東廠訂有《工業污水處理作業辦法》、《廢水處理系統操作維修保養規範》，明確規範廢水收集、監測與紀錄、檢測與申報等作業流程，強化廢水水質管控，避免因放流水品質異常，對環境造成負面衝擊。通過水質在線監控系統對排水水量、水質進行 24 小時監控，同時管理部派人對系統運行狀態進行巡查監督，巡查頻次為每 2 小時 1 輪，確保各參數指標設定合理、系統狀態良好，同時配備有事故應急池，確保即便發生水質異常事件時能夠妥善應急，避免發生超標排放事故。

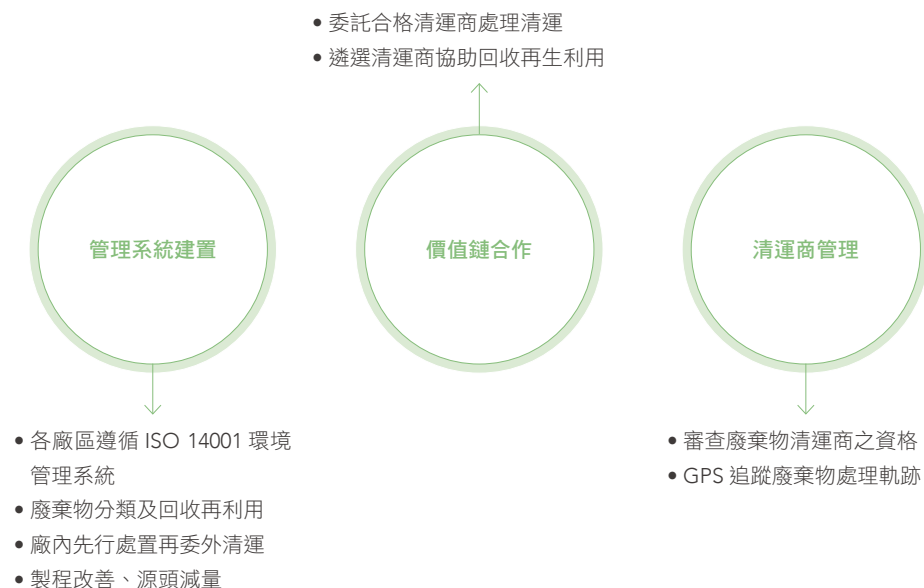
天津廠

天津廠之廢水排放至城市汙水處理廠，配備廢水線上監控系統，每日監測廢水中污染物數值，並經系統將資料傳輸到環境保護局，定期由協力廠商檢測單位採水檢測放流水水質，並依據生產數據向環境保護局進行相關申報。關注物質包含五日生化需氧量、懸浮物、總氮、總磷、pH 值、氨氮、化學需氧量等。另外，每年委請外部協力廠商檢驗 ISO 14001 相關作業內容及紀錄，進行管理方面之績效評核，並核發證書。

5.4 廢棄物與污染管理

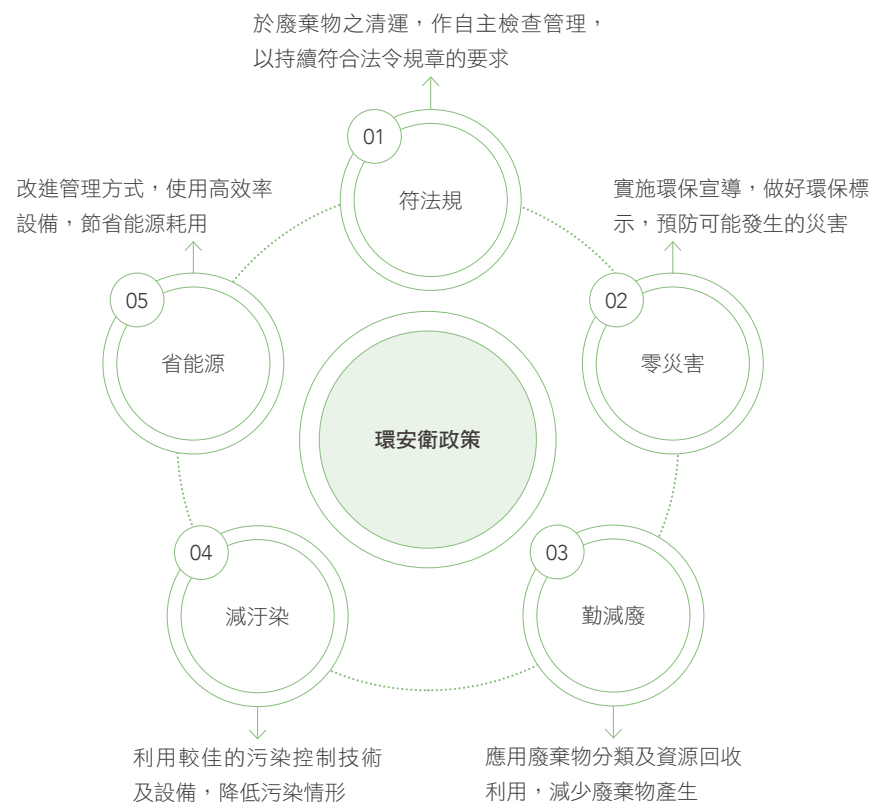
5.4.1 廢棄物管理 GRI 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 TC-SC-150a.1

台半致力於降低廢棄物對環境造成的衝擊。透過優化管理與提升資源使用效率，進一步降低營運成本。因此，台半各生產據點皆通過 ISO 14001 環境管理系統驗證，並定期依據該系統進行內部稽核。為落實廢棄物減量、申報、清理（清除、處理及再利用）之作為，廠區產出之資源類廢棄物，集中收集後依據性質分類，並委託外部清運商負責清運。另外，針對製程產生之特殊廢棄物如化學溶劑，經分類標示後暫儲於特定區域，交由政府機關核准之合格清運商負責處理。為掌握廢棄物最終流向，台半亦針對廢棄物清運商擬定審查計畫，包括跟車、GPS 追蹤等，並且制定完整承攬商管理機制，積極落實廢棄物管理作為。



廢棄物管理承諾

台半目前尚未訂定整體短、中、長期廢棄物量化減量目標，惟各生產據點已依據製程特性、廢棄物類型及在地法規要求，持續推動各項廢棄物減量與資源循環措施，並透過廢棄物統計、清運紀錄及再利用成果追蹤執行成效。



廢棄物處置流程

台半於半導體元件生產活動中，涉及多項原物料與製程投入，並對應產生各類廢棄物。主要投入物包括矽晶圓、化學品（如蝕刻液、清洗劑）、助劑（如膠材、樹脂）、包裝材料（如木箱、棧板與塑膠膜）等，依據製程特性可區分為以下四類活動來源：

前端製程（如晶圓切割、蝕刻與清洗）

易產生含重金屬污泥、有機溶劑廢液與廢水處理濾材

後段封裝（如黏著、模封與測試）

產生膠條殘渣、廢樹脂與廢電子零組件

設備與耗材替換

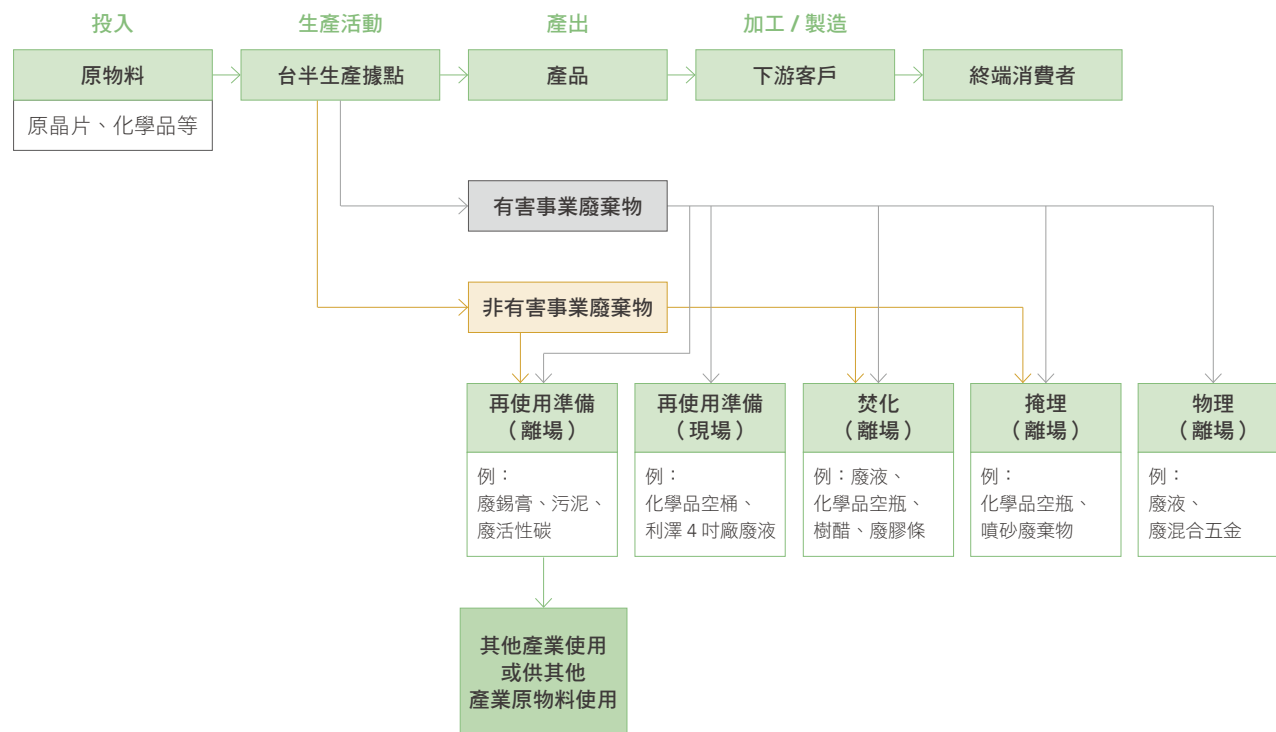
包含清洗藥劑桶、空桶、廢玻璃等非產品相關廢棄物

包裝與出貨

如棧板、紙箱、熱縮塑膠膜等一般事業廢棄物

為妥善管理這些製程與營運產出的廢棄物，台半各廠區皆依循 ISO 14001 環境管理系統建置完整管理機制，涵蓋源頭減量、分類暫存、再生回收與合規委外處理四大環節，並依照法規要求定期申報與留存佐證，確保處理流程之透明與合規性。

台半各生產據點產出之有害廢棄物、一般事業廢棄物，主要以委外離場處理為主，處置方式包含物理處理、掩埋、焚化、再生利用。部分廠區產出之化學品空桶與廢液，會先於廠內進行簡易前處置理，再由合格清運商載運至外部，供其他產業使用，或作為原物料再利用。一般事業廢棄物則多透過場外掩埋、焚化、場外再生利用等方式處理。此外，辦公室據點如台北、新竹及海外辦公室產出之廢棄物屬於一般生活廢棄物，皆依當地政府規定，委由大樓合作清運單位定期收運並處理。



廢棄物統計

台半 2025 年度總共產出 2,238.31 公噸廢棄物，其中有害事業廢棄物 995.48 公噸（佔比 44.47%），非有害事業廢棄物 1,242.82 公噸（佔比 55.53%），各廠皆委託合格廢棄物清運商協助清運處理。各廠廢棄物統計由廠務單位定期執行內部統計，並依當地政府規範定期申報、留存清運過磅三聯單等佐證資料以利備查。

為強化廢棄物管理，利澤廠針對廠內氟化鈣污泥制定減量計畫，另四吋廠廢液與再利用廠商合作回收，循環再利用，100% 回收成為水泥原料；宜蘭廠與外部廠商合作再利用機制；山東廠推動源頭減量專案，包括汰換熱縮塑膠膜專案，從源頭減少原物料使用，連帶減少廢棄物產生。

2025 年廢棄物總量

單位：公噸

類別	項目	離場	現場	
有害廢棄物	直接處置	焚化處理（含能源回收）	80.23	-
		焚化處理（不含能源回收）	49.60	-
		掩埋處理	4.12	-
		其他處置	678.48	-
	再利用	再使用準備	110.08	-
		再生利用	72.97	-
		其他回收作業	-	-
有害廢棄物總量		995.49	-	
非有害廢棄物	直接處置	焚化處理（含能源回收）	24.27	-
		焚化處理（不含能源回收）	-	-
		掩埋處理	460.34	-
		其他處置	-	-
	再利用	再使用準備	643.20	-
		再生利用	115.01	-
		其他回收作業	-	-
非有害廢棄物總量		1,242.82	-	
有害廢棄物 + 非有害廢棄物		2,238.31		

註：

1. 其他處置方式包含物理處理等。
2. 有害事業廢棄物再利用比例為 18.39%（含再使用準備、再生利用、其他回收作業），數據以有害事業廢棄物再利用及有害廢棄物總量佔比計算之。
3. 非有害事業廢棄物再利用比例為 61.01%（含再使用準備、再生利用、其他回收作業），數據以非有害事業廢棄物再利用及非有害廢棄物總量佔比計算之。
4. 有害及非有害之定義為依據台灣《事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準》、中國大陸《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》歸納。
5. 表格統計數據含台半所有生產單位，不含台北、新竹及海外辦公室據點，因辦公室據點產出廢棄物屬一般生活廢棄物，皆依當地政府規定，委由大樓合作清運單位定期收運並處理。
6. 2025 年報廢產品及電子廢棄物之重量為 3.99 公噸，其再循環比例為 100.00%。（包含再使用準備與下腳料賣出後再生利用）。

廢棄物減量作為

利澤廠

利澤廠積極推動廠外資源化，將製程生產之廢棄物轉變成有用的資源，**2025 年再利用比例高達 91.4%**。透過價值鏈合作，進而達到廢棄物減量、降低廢棄物處理之耗能與成本、廢棄物回收再生資源之效益。例如，利澤廠和水泥大廠合作，將製程產出之氟化鈣污泥回收再利用，成為水泥原料；或將廢玻璃物理處理後，破碎再利用；以及將廢電子零組件進行貴金屬分離。針對廢液，利澤廠與再利用廠商合作回收，透過蒸餾等物理處理，轉化為香蕉水（由多種有機溶劑配製而成的溶液）原料，供其他產業進一步再製成為油漆等。

2025 年再利用比例
91.4%

宜蘭廠

過往工廠購入新設備、物料時，往往有許多木棧板、木箱等廢棄包材產生，多以焚化方式處理。2025 年起宜蘭廠使用廢木材，將其破碎後進行廢棄物燃料棒的製成，以提高焚化熱值，共計利用 1,210 公斤的廢木材。此外，為積極推動廢棄物減量，宜蘭廠積極遴選外部清運廠商，期待透過與異業合作夥伴，攜手推動資源循環，共同達到廢棄物減量目標。未來，宜蘭廠將持續遴選相關合作廠商，包括研擬廢膠條再製成環保磚原料專案，探索更多廢棄物再利用之可能性。

廢塑膠與廢木材 減廢再利用

• 宜蘭廠

為回應氣候變遷與資源枯竭的全球議題，並呼應利害關係人對永續資源管理的期待，宜蘭廠近年推動「廢塑膠與廢木材再利用專案」，旨在強化廢棄物源頭減量與資源循環利用，進一步降低溫室氣體排放與廢棄物處理成本，實現經濟與環保並行的永續目標。

廢木材：提升再利用率，促進綠色能源轉型

我們與廠商合作清運後，將木質廢棄物進行回收破碎後再製為新型再生能源。相較傳統燃料（如柴油或重油），生質燃料所提供之熱值，可提升能源轉換率約**50%**，並可降低**30%**廢棄物處理成本。

提升能源轉換率

50%

降低廢棄物處理成本

30%

廢塑膠：推動回收造粒，延伸原物料生命週期

與廠商合作清運後，回收塑膠廢棄物，進行破碎與再造粒製成再生塑膠原料。回收處理成本相較焚化降低**75%**，有效減少資源浪費。此再利用機制每年可減少宜蘭廠約**10-20 噸**的塑膠廢棄物排放，減少對環境之潛在衝擊。

回收處理成本
相較焚化降低

75%

每年可減少宜蘭廠
塑膠廢棄物排放

10-20 噸

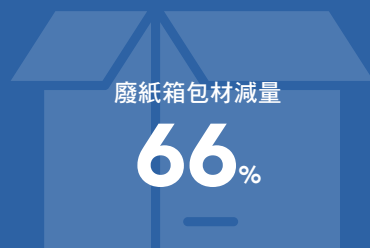
宜蘭廠將持續拓展減廢專案範疇，導入更多元的廢棄物再利用模式。預計推動「混合塑膠再製環保磚」專案，與合作廠商開發以混合廢塑膠（如廢膠條）製作環保磚原料的可行性方案。預估可再利用約 20-30 噸廢塑膠混合物，降低焚化量。

- 山東廠

為提升資源使用效率，山東廠 2025 年持續強化包裝材料之減量方案，針對紙箱與塑料包材進行優化管理，有效減少廢棄物產生。

廢紙箱減量成果

自源頭進行紙箱用量控管，達成萬元產值對應之紙箱類包材廢棄量控制於 1 公斤以下，廢紙箱包材減量達 **67%**。此成果不僅降低資源浪費，也體現對減廢的實踐力。



熱縮塑膠膜汰換與減塑成果

山東廠於 2024 年全面消除熱縮塑膠膜使用，並藉由改善運輸與包裝流程，達成塑料源頭減量。2025 年合計減塑廢棄物超過 **6 公噸**。此舉有效避免一次性塑膠材料流入廢棄物流，顯著減少對環境之潛在衝擊。



廢棄物清運管理

針對製程性質之差異，各廠所產生的廢棄物種類也部分相異。台灣廠區與山東廠訂有「廢棄物清運流程」，強化廢棄物清運之管理，隨時追蹤當地法規變化，不定期檢視執行現況、召開會議，進行滾動式檢討修正，以落實廢棄物管理作為。天津廠則配合當地政府政策，與公部門簽訂清運合約統一清運。其餘辦公室皆由大樓管理單位清運一般生活類廢棄物。

廢棄物清運方式

台半生產活動後產生之廢棄物，主要分為一般事業廢棄物與有害事業廢棄物。台灣兩廠廢棄物全數委外清運，並依據清運商處理方式詳實追蹤、記錄，委外處理之流程如下：

一般事業廢棄物

現場：聯絡合約廠商報價→聯絡合約清運商安排清運→開立清運單→進行清運

離場：跟車至合約處理商進行過磅拍照

有害事業廢棄物

現場：聯絡合約清運商安排清運→開立清運單→進行清運→開立清運三聯單

離場：修改聯單實際過磅重量及確認聯單→清運車輛 GPS 軌跡圖下載存檔→三聯單及妥善處理文件留存歸檔

清運商管理

針對承攬商之廢棄物處理，台半嚴格要求相關廠商定期更新許可證，不僅每年針對廢棄物清運及廢棄物處理廠商之營運活動進行稽核作業，同時將其註記於合約條文並定期更新合約書，若廠商無法依法規妥善處理，則終止合約。另外，為有效掌握事業廢棄物之清運情形，台半善用環境部資源循環署「清運機具即時追蹤系統 GPS 專區」網站，追蹤清運廠商行車軌跡與及時確認車輛動向，亦將清運車輛 GPS 軌跡圖查核存檔，並不定期跟車進行查核，以嚴謹監督廢棄物清理流向。

台半妥善處理證明文件及製作報廢設備處理報告書，利澤廠每年至少一次、宜蘭廠平均兩個月一次針對廢棄物清除處理廠商進行評核，針對下表各細項依照 0-5 進行評分，最終以 90 分作為符合台半廢棄物清運廠商合格標準，2025 年度各廠之承攬商評核皆無不合格之紀錄。

廢棄物承攬商評核項目

清運	- 清運機具定期維修保養 - 清運機具防治污染與安全設備 - 清運機具配合度與清運能力評估 - 人員駕駛照管理，危險品運送人員證明 - 緊急應變器材、方法、手冊
儲存	- 清運廠內暫存量是否符合處理量 - 化學品相容性 / 區域標分類 - 防地下水 / 雨水滲入設施 - 暫存區異常洩漏情形 - 有害及一般清除紀錄文件保存情形
工安消防	- 安全防護器具紀錄文件 - 安全防護設備之配戴與操作使用正常 - 消防安全設施點檢、稽查紀錄 - 設置安全防務措施及消防設備 - 其他工安管理制度
其他	- 組織架構 / 專業能力 - 上網申報資料與妥善處理紀錄文件正確性及完整性 - 相關業績與經驗 - 書面資料正確性 - 建立 ISO 14001 系統或操作標準

5.4.2 空氣污染防制 GRI 305-6 305-7

台半致力於空氣污染防制以落實環境保護，各廠區皆符合當地環保法規要求，並定期進行氣體檢測。主要產生氣體包括酸性廢氣及揮發性有機廢氣（VOCs），另有少許固晶焊接過程的煙氣排放，藉由酸鹼洗滌塔、電離分解、煙塵過濾及 VOCs 吸附處理系統處理製程所排放之氣體，並委託第三方檢測機構定期檢測，確保達標排放。各廠因晶圓製造、封裝測試性質之差異，所產生之空氣污染物略有不同，2025 年台半各生產據點皆符合當地環保法規要求，無違反空氣污染相關法規。

空氣污染排放量

單位：公噸

	2023 年	2024 年	2025 年
氮氧化物（NO _x ）	6.382	1.125	1.056
硫氧化物（SO _x ）	0.000	0.000	0.00
持久性有機污染物（POP）	0.000	0.000	0.00
揮發性有機化合物（VOC）	3.203	3.923	3.674
有害空氣污染物（HAP）	0.000	0.000	0.00
懸浮微粒（PM）	2.069	1.702	1.714
臭氧層破壞物質（ODS）	0.000	0.000	0.00
其他	0.556	0.241	0.552
有害氣體總量	12.210	6.991	6.996

註：

- 數據量測方法包含：廠務即時監測數據、外部檢驗單位檢測數據三次之平均值。即時監測數據包括利澤廠、宜蘭廠；山東廠委由外部檢驗單位定期檢測；天津廠委由第三方檢測單位檢測三次後採平均值
- 無排放硫氧化物（SO_x）、持久性有機污染物（POP）、有害空氣污染物（HAP）、臭氧層破壞物質（ODS）等氣體
- 因應 2023 年台灣環境部修正發布「半導體製造業空氣污染管制及排放標準」，台灣據點揮發性有機化合物（VOC）統計資料來源修正為「半導體製造業揮發性有機物及無機酸污染防制申報書」
- 表中其他氣體為天津廠根據法規《大氣污染物綜合排放標準》要求必要檢測，項目包含二甲苯、乙苯及非甲烷總烴共三項氣體，其排放皆符合當地政府要求

空污防制監測

台灣廠區依循《半導體製造業空氣污染管制及排放標準》，海外山東及天津廠則依《排汙許可管理辦法》、《大氣污染物綜合排放標準》、《山東省區域性大氣污染物排放標準》、《揮發性有機物排放標準第七部分：其他行業》等法規，透過防治空污設備，以內部與外部稽核方式並行方式進行定期監測。天津廠每年由合格第三方單位進行檢測三次後，計算平均值與排放速率。

廢氣處理

台半的主要空氣污染物分為酸、鹼廢氣與揮發性有機廢氣。依據廢氣種類及特性不同，分別利用相對應之處理設備及流程以預防污染。酸、鹼性廢氣及揮發性有機廢氣（VOCs），藉由酸鹼洗滌塔及沸石轉輪焚化系統等各項防治設備來處理製程所排放之氣體，並透過火焰離子化偵檢器（GC-FID 系統）持續監控，確保防制設備處理效率符合法規標準。

各類空氣污染物處理方式

空氣污染物類型	處理方式
酸 / 鹼性廢氣	將酸、鹼性廢氣集中至酸 / 鹼洗滌塔進行妥善處理，經處理後之廢氣符合排放標準。
揮發性有機廢氣	利澤廠：VOCs 經過沸石轉輪吸附濃縮，接續高溫脫附、觸媒焚化燃燒，經處理後之廢氣符合排放標準。 宜蘭廠：VOCs 經由洗滌塔處理，以洗滌液沖洗廢氣內的 VOCs，並將沖洗的廢液排到廢水系統處理。因宜蘭廠區 VOCs 濃度較利澤廠低，以洗滌塔方式處理，無須經沸石轉輪吸附濃縮淨化。

台半利澤廠之洗滌塔採用並聯方式處理酸、鹼性廢氣，若遇任何緊急事故，其餘設備可追載目標排氣處理量，同時協調產線進行產能調整，以避免造成空氣污染；此外處理揮發性有機廢氣所使用之沸石轉輪接續焚化處理（RCO）系統，在緊急事故發生時可切換至並聯之活性碳塔，同時協調產線進行產能調整，減少對環境之衝擊。

台半山東廠根據不同製程排氣特點，分別採用酸鹼洗滌塔、過濾系統、電離分解、活性碳吸附系統淨化處理酸性氣體，煙塵顆粒物及 VOCs。其中，過濾系統採用過濾棉初效過濾及過濾袋中效過濾，對塵埃粒子處理率達 93%；活性碳吸附系統採用分子篩技術，通過吸附箱內約 18m³ 活性碳有效吸附淨化排氣 VOCs，實現穩定達標排放。同時，目前亦推動清洗機溶劑的改善，將更具環保的清洗溶劑取代含鹵素清洗劑，以降低空污排放及對環境影響。台半天津廠則是規劃設置使用活性碳吸附噴淋處理塔廢棄處理設施，使廢氣污染物均達標排放。

附錄一：全球永續性報告準則 GRI Standards 內容索引

GRI 2：一般揭露（2021）		報告書章節與說明	頁碼
組織與報導實務			
2-1	組織詳細資訊	0.1 關於本報告書	3
		1.1.1 公司簡介	
2-2	組織永續報導中包含的實體	0.1 關於本報告書	3
2-3	報告期間、頻率及聯絡人	0.1 關於本報告書	3
2-4	資訊重編	0.1 關於本報告書	3
2-5	外部保證 / 確信	0.1 關於本報告書	3
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈及其它商業關係	1.1.1 公司簡介	16
2-7	員工	4.1.1 多元與共融	70
2-8	非員工的工作者	4.1.1 多元與共融	70
治理			
2-9	治理結構及組成	1.2.1 董事會運作	24
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2.1 董事會運作	24
2-11	最高治理單位的主席	1.2.1 董事會運作	24
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2.1 董事會運作	24
2-13	衝擊管理的負責人	1.2.1 董事會運作	24
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.2.1 董事會運作	24
2-15	利益衝突	1.2.1 董事會運作	24
2-16	溝通關鍵重大事件	1.2.2 誠信經營	29
2-17	最高治理單位的群體智識	1.2.1 董事會運作	24
2-18	最高治理單位的績效評估	1.2.1 董事會運作	24
2-19	薪酬政策	1.2.1 董事會運作	24
		4.1.1 多元與共融	70
2-20	薪酬決定流程	1.2.1 董事會運作	24
		4.1.1 多元與共融	70
2-21	年度總薪酬比率	基於資訊保密，不予揭露	

GRI 2：一般揭露（2021）		報告書章節與說明	頁碼
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	6
		1.1.1 公司簡介	16
		1.2.1 董事會運作	24
2-23	政策承諾	3.2.1 永續供應鏈管理	60
		4.1.4 勞資關係與人權管理	88
2-24	納入政策承諾	1.2.2 誠信經營	29
		3.2.1 永續供應鏈管理	60
		4.1.4 勞資關係與人權管理	88
2-25	補救負面衝擊的程序	1.4 資訊安全管理	35
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.2.2 誠信經營	29
2-27	法規遵循	1.3.2 法規遵循	34
2-28	公協會的會員資格	1.1.1 公司簡介	16
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	0.4 利害關係人溝通與重大主題分析	7
2-30	團體協約	不適用，2025 年台半無團體協約，惟台半全體同仁均與公司個別簽訂勞動契約以獲得完善保障，詳見 4.1.4 勞資關係與人權管理	88
GRI 3：重大主題（2021）		報告書章節與說明	頁碼
重大主題			
3-1	決定重大主題的流程	利害關係人溝通與重大主題分析	7
3-2	重大主題列表	利害關係人溝通與重大主題分析	7
		利害關係人溝通與重大主題分析	
3-3	重大主題管理	1.4 資訊安全管理	7
		2.1 研發與創新	35
		2.2 客戶關係管理	43
		2.2 客戶關係管理	54
		3.1 供應鏈概況	58
		4.1 人才吸引與留任	68
		5.1 溫室氣體管理	104
		5.3 水資源管理	127

GRI 200		報告書章節與說明	頁碼
GRI 201：經濟績效（2016）			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1.2 財務績效	22
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.1.1 氣候治理與策略	105
201-4	取自政府之財務援助	1.1.2 財務績效	22
GRI 204：採購實務（2016）			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.1 供應鏈概況	58
GRI 205：反貪腐（2016）			
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.2.2 誠信經營	29
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.2.2 誠信經營	29
		3.1.1 供應鏈概況	58
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.3.2 法規遵循	34
GRI 300		報告書章節與說明	頁碼
GRI 301：物料（2016）			
301-1	所用物料的重量或體積	2.1 研發與創新	43
GRI 302：能源（2016）			
302-1	組織內部的能源消耗量	5.2 能源管理	122
302-3	能源密集度	5.2 能源管理	122
302-4	減少能源消耗	5.1.1 氣候治理與策略	105
		5.2 能源管理	122
GRI 303：水與放流水（2018）			
303-1	共享水資源之相互影響	5.3.1 用水管理	128
303-2	與排水相關衝擊的管理	5.3.2 廢水管理	130
303-3	取水量	5.3.1 用水管理	128
303-4	排水量	5.3.1 用水管理	128
		5.3.2 廢水管理	130
303-5	耗水量	5.3.1 用水管理	128

GRI 305：排放（2016）			
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	5.1.2 溫室氣體排放與管理	116
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.1.2 溫室氣體排放與管理	116
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	5.1.2 溫室氣體排放與管理	116
305-4	溫室氣體排放強度	5.1.2 溫室氣體排放與管理	116
		附錄四 溫室氣體盤查及確信情形	147
305-5	溫室氣體排放減量	5.1.1 氣候治理與策略	105
		5.1.2 溫室氣體排放與管理	116
305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	5.4.2 空氣污染防治	139
305-7	氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ），及其它顯著的氣體排放	5.4.2 空氣污染防治	139
GRI 306：廢棄物（2020）			
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.4.1 廢棄物管理	132
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.4.1 廢棄物管理	132
306-3	廢棄物的產生	5.4.1 廢棄物管理	132
306-4	廢棄物的處置移轉	5.4.1 廢棄物管理	132
306-5	廢棄物的直接處置	5.4.1 廢棄物管理	132
GRI 308：供應商環境評估（2016）			
308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.2.1 永續供應鏈管理	60
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.2.1 永續供應鏈管理	60

GRI 400		報告書章節與說明	頁碼
GRI 401：勞雇關係（2016）			
401-1	新進員工和離職員工	4.1.1 多元與共融	70
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.1.3 員工健康與福利	78
401-3	育嬰假	4.1.3 員工健康與福利	78
GRI 403：職業安全衛生 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	4.2 職場安全與健康	94
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.2 職場安全與健康	94
403-3	職業健康服務	4.2 職場安全與健康	94
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4.2 職場安全與健康	94
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.2 職場安全與健康	94
403-6	工作者健康促進	4.1.3 員工健康與福利 4.2 職場安全與健康	78 94
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.2.1 永續供應鏈管理	60
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.2 職場安全與健康	94
403-9	職業傷害	4.2 職場安全與健康	94
403-10	職業病	4.2 職場安全與健康	94
GRI 404：訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.1.2 人力資源發展	74
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.1.2 人力資源發展	74
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.1.2 人力資源發展	74
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位與員工的多元化	1.2.1 董事會運作 4.1.1 多元與共融	24 70
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	4.1.1 多元與共融	70

GRI 400		報告書章節與說明	頁碼
GRI 406：不歧視 2016			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.1.4 勞資關係與人權管理	88
GRI 407：結社自由與團體協商 2016			
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	4.1.4 勞資關係與人權管理	88
GRI 408：童工 2016			
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	3.2.1 永續供應鏈管理 4.1.4 勞資關係與人權管理	60 88
GRI 409：強迫或強制勞動 2016			
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3.2.1 永續供應鏈管理 4.1.4 勞資關係與人權管理	60 88
GRI 414：供應商社會評估 2016			
414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.2.1 永續供應鏈管理	60
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.2.1 永續供應鏈管理	60
GRI 416：顧客健康與安全 2016			
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.1 研發與創新	43
GRI 417：行銷與標示 2016			
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2.1 研發與創新	43
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.1 研發與創新	43
GRI 418：客戶隱私 2016			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1.4 資訊安全管理	35

附錄二：永續會計準則委員會SASB 內容索引

SASB	報告書章節	頁碼	內容摘要
活動指標			
TC-SC-000.A	總生產數量	2.1 研發與創新	44
TC-SC-000.B	自有場所產量之百分比	2.1 研發與創新	44
溫室氣體排放			
TC-SC-110a.1	(1) 範疇 1 排放之全球總排放量及 (2) 來自全氟化合物之總排放量	5.1.2 溫室氣體排放與管理	116
TC-SC-110a.2	對管理範疇 1 排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標，以及針對該等目標之績效分析之討論	5.1.2 溫室氣體排放與管理	116
製造之能源管理			
TC-SC-130a.1	(1) 總能源消耗量 (2) 電網電力百分比及 (3) 再生百分比	5.2 能源管理	122
水管理			
TC-SC-140a.1	(1) 總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比 (2) 總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	5.3.1 用水管理	128
廢棄物管理			
TC-SC-150a.1	(1) 製造過程中產生之有害廢棄物重量 (2) 再循環百分比	5.4.1 廢棄物管理	132
勞工健康與安全			
TC-SC-320a.1	為評估、監控及減少勞工暴露於人類健康危害所作之努力之描述	4.2 守護職場安全	94
TC-SC-320a.2	與違反員工健康與安全相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	4.2 守護職場安全	94
招募與管理全球及技術勞工			
TC-SC-330a.1	需要工作簽證之員工百分比	4.1.1 多元與共融	70

SASB	報告書章節	頁碼	內容摘要	
產品生命週期管理				
TC-SC-410a.1	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比	2.1 研發與創新	44	產品含有 IEC62474 所列應申報物質
TC-SC-410a.2	(1) 伺服器 (2) 桌上型電腦及 (3) 筆記型電腦於系統層級之處理器 能源效率	2.1 研發與創新	44	不適用，因台半產品並未使用於伺服器、桌上型電腦及筆記型電腦
材料取得				
TC-SC-440a.1	與關鍵材料之使用相關之風險管理之描述	3.2.2 衝突礦產管理	65	無使用來自衝突地區的鉍、錫、鎢、金（3TG）和鈷礦物。每年對供應鏈執行衝突礦產調查，要求供應商簽署「不使用來自衝突地區之礦物宣告書」
智慧財產權保護與競爭行為				
TC-SC-520a.1	與反競爭行為法規相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	1.3.2 法規遵循	34	2025 年無發生因違反反貪腐、反競爭行為、洗錢或內線交易法等相關重大情事

附錄三：上櫃公司氣候相關資訊

依台灣證交所〈上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法〉規定，揭露以下附表

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	請參閱「5.1.1 氣候治理與策略」
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	目前暫無相關計畫，公司研議中。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	請參閱「5.1.1 氣候治理與策略－指標與目標」
9. 溫室氣體盤查及確信情形。	請參閱「5.1.2 溫室氣體排放與管理」及附錄四。

附錄四：溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料

- ☐ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業
- ☐ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司
- ☒ 資本額未達 50 億元之公司

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露

- ☒ 母公司個體盤查
- ☐ 合併財務報告子公司盤查
- ☐ 母公司個體確信
- ☐ 合併財務報告子公司確信

2023-2025 年台半溫室氣體排放量統計

		2023 年	2024 年	2025 年
溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)	範疇一	4,742.84	7,646.82	13,716.05
	範疇二	37,251.39	26,629.36	18,424.44
範疇一 + 二排放總量		41,994.22	34,276.18	32,140.49
溫室氣體排放密集度 (公噸 CO ₂ e / 百萬元)		2.87	2.31	1.79
其他排放量	範疇三	15,755.42	20,176.18	20,856.732

註：

1. 統計範疇包含母公司及子公司陽信長威電子有限公司、天津長威科技有限公司，其餘合併財報子公司將逐步盤查完畢。依「上市櫃公司永續發展路徑圖」規定，本公司應於 2026 年揭露 2025 年度母公司個體盤查資訊，2027 年揭露 2026 年度合併公司盤查資訊，2028 年揭露 2027 年度母公司個體盤查資訊及確信情形，2029 年揭露 2028 年度合併公司盤查資訊及確信情形，2032 年起揭露前一年度範疇三溫室氣體排放資訊。本年度已完成 2025 年度母公司個體盤查資訊，其餘母公司外之合併財務報告子公司之盤查情形為自主揭露
2. 盤查數據依據 ISO 14064-1：2018 版本計算。範疇一（直接排放量，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源）、範疇二（能源間接排放量，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放）
3. 密集度依排放總量（公噸）/ 年度合併營收（新台幣百萬元）計算
4. 利澤廠為環境部公告之應盤查登錄及查驗溫室氣體排放源，因此亦另行依據環境部溫室氣體排放量盤查作業指引之規定，引用 IPCC AR5 評估報告之 GWP 值計算溫室氣體排放量，盤查結果為類別一排放量共 10,168.8239 tCO₂e，類別二排放量共 10,100.3712 tCO₂e。

附錄五：永續揭露指標- 半導體業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	(1) 218,695.30 GJ (2) 99.39% (3) 42.70%	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	5.2 能源管理	122
二	總取水量及總耗水量	量化	(1) 總取水量為 762.92 百萬公升 (千立方公尺) (2) 總耗水量為 103.66 百萬公升 (千立方公尺)	千立方公尺 (1,000m³)	5.3.1 用水管理	128
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	(1) 有害廢棄物重量為 995.49 噸 (2) 回收百分比為 18.39%	公噸 (t), 百分比 (%)	5.4.1 廢棄物管理	132
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	(1) 傷害類別：跌倒事故 (2) 可記錄之職業傷害人數：2 人 (3) 可記錄之職業傷害比例：0.72	數量, 比率 (%)	4.2 守護職場安全	94
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	(1) 電子廢棄物重量：3.99 公噸 (2) 再循環比例：100.00%	公噸 (t), 百分比 (%)	5.4.1 廢棄物管理	132
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	無使用來自衝突地區的鈹、錫、鎢、金 (3TG) 和鈷礦物。每年對供應鏈執行衝突礦產調查，要求供應商簽署「不使用來自衝突地區之礦物宣告書」	不適用	3.2.2 衝突礦產管理	65
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2025 年無發生因違反反貪腐、反競爭行為、洗錢或內線交易法等相關重大情事	報導貨幣	1.3.2 法規遵循	34
八	依產品類別之主要產品產量	量化	2025 年台半主要整流器產品年產量為 7,299,197 Kpcs	依產品類型而不同	2.1 研發與創新	43

附錄六：會計師確信報告



安侯建業聯合會計師事務所
KPMG

台北市110615信義路5段7號68樓(台北101大樓)
68F., TAIPEI 101 TOWER, No. 7, Sec. 5,
Xinyi Road, Taipei City 110615, Taiwan (R.O.C.)

電話 Tel +886 2 8101 6668
傳真 Fax +886 2 8101 6667
網址 Web kpmg.com/tw

會計師有限確信報告

台灣半導體股份有限公司 公鑒：

本會計師接受台灣半導體股份有限公司（以下簡稱「台半」）之委託，對台半民國一一四年度（2025年度）永續報告書（以下簡稱「報告書」）中所揭露之特定績效指標（以下簡稱「確信標的資訊」）執行有限確信程序並出具報告。

確信標的資訊與適用基準

台半依據「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」（以下簡稱「作業辦法」）第四條所規定之半導體應加強揭露永續指標及全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board,「GSSB」）發布之全球永續性報告協會準則（Global Reporting Initiative Standards,「GRI Standards」）所揭露之確信標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

台半應設定其永續績效和報導目標，包括辨識利害關係人及重大性議題，並依前述適用基準編製及允當表達民國一一四年度（2025年度）報告書內所涵蓋之確信標的資訊，且負責建立及維持與報告書編製有關之必要內部控制，以確保報告書所報導之確信標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依據財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃並執行工作，以對第二段所述之確信標的資訊是否存在重大不實表達出具有限確信報告。另，本會計師執行有限確信時，對與有限確信攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之有限確信程序，惟其目的並非對台半民國一一四年度（2025年度）永續報告書之相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則，維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

~ 1~

KPMG, a Taiwan partnership and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.



所執行程序之彙總說明

本會計師係針對第二段所述之確信標的資訊執行有限確信工作，主要執行之確信程序包括：

- 取得台半民國一一四年度（2025 年度）報告書，並閱讀其內容；
- 訪談台半管理階層及攸關員工，以瞭解用以蒐集及產出確信標的資訊之相關作業流程與資訊系統；
- 基於對上述事項所取得之瞭解，就報告書揭露之特定資訊執行分析性程序，或於必要時檢視核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

上述確信程序係基於本會計師之專業判斷，包括辨識確信標的資訊可能存在有重大錯誤或不實表達之範圍並評估其潛在風險，設計足夠且適切之確信程序暨評估確信標的資訊之表達。本會計師相信此項確信工作可對本確信報告之結論提供合理之依據。惟本會計師對於有限確信案件風險之瞭解及考量低於對合理確信案件者，所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小，因此有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。

先天限制

台半民國一一四年度（2025年度）報告書內容涵蓋非財務資訊，對於該等資訊之揭露內容可能涉及台半管理階層之重大判斷、假設與解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解讀。

結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現第二段所述確信標的資訊有未依適用基準編製而須作重大修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，台半對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

會計師：

郭仰倫



事務所地址：台北市信義路五段七號六十八樓

民國一一五年八月十八日

~1-1~



附件一：確信標的資訊彙總表

編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準												
1	1.3.2 法規遵循	■ 2025年無發生因違反反貪腐、反競爭行為、洗錢或內線交易法等相關重大情事，惟有一案違反水汙染防治法屬其他重大違法事件^{註1}。總計2025年有兩案違反水汙染防治法、一案違反勞動基準法規定。註1：重大違法事由依照《臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序》第四條規定為單一事件罰鍰金額累計達新台幣壹佰萬元以上者。 ■ 2025年違法事項統計 <table><tr><th>受 裁 罰 單位</th><th>缺 失</th><th>裁 罰 金 額 (新台幣)</th></tr><tr><td>宜蘭廠</td><td>2025 年 2 月勞動條件查核發現因違反勞動基準法第 32 條第 2 項，依法處分。</td><td>50,000 元</td></tr><tr><td>利澤廠</td><td>2025 年 4 月環境保護局至該廠所屬放流口採樣，其放流水未符合標準(硝酸鹽氮超標，法規標準 50mg/L，實測值 61.4mg/L)，違反水汙染防治法第 7 條第 1 項之規定，並依水汙染防治法第 40 條第 1 項裁處。依環境教育法第 23 條第 2 款之規定裁處環境講習。</td><td>816,000 元</td></tr><tr><td>利澤廠</td><td>2025 年 8 月環境保護局兩日至該廠所屬放流口採樣，其放流水未符合標準(硝酸鹽氮、氯離子超標，法規標準 50mg/L(硝酸鹽氮)、15mg/L(氯離子)，實測最高值 94.6mg/L(硝酸鹽氮)、23.7mg/L(氯離子) 違反水汙染防治法第 7 條第 1 項之規定，並依水汙染防治法第 40 條第 1 項裁處。依環境教育法第 23 條第 2 款之規定裁處環境講習。</td><td>1,207,800 元</td></tr></table>	受 裁 罰 單位	缺 失	裁 罰 金 額 (新台幣)	宜蘭廠	2025 年 2 月勞動條件查核發現因違反勞動基準法第 32 條第 2 項，依法處分。	50,000 元	利澤廠	2025 年 4 月環境保護局至該廠所屬放流口採樣，其放流水未符合標準(硝酸鹽氮超標，法規標準 50mg/L，實測值 61.4mg/L)，違反水汙染防治法第 7 條第 1 項之規定，並依水汙染防治法第 40 條第 1 項裁處。依環境教育法第 23 條第 2 款之規定裁處環境講習。	816,000 元	利澤廠	2025 年 8 月環境保護局兩日至該廠所屬放流口採樣，其放流水未符合標準(硝酸鹽氮、氯離子超標，法規標準 50mg/L(硝酸鹽氮)、15mg/L(氯離子)，實測最高值 94.6mg/L(硝酸鹽氮)、23.7mg/L(氯離子) 違反水汙染防治法第 7 條第 1 項之規定，並依水汙染防治法第 40 條第 1 項裁處。依環境教育法第 23 條第 2 款之規定裁處環境講習。	1,207,800 元	GRI Standards 2-27 法規遵循
受 裁 罰 單位	缺 失	裁 罰 金 額 (新台幣)													
宜蘭廠	2025 年 2 月勞動條件查核發現因違反勞動基準法第 32 條第 2 項，依法處分。	50,000 元													
利澤廠	2025 年 4 月環境保護局至該廠所屬放流口採樣，其放流水未符合標準(硝酸鹽氮超標，法規標準 50mg/L，實測值 61.4mg/L)，違反水汙染防治法第 7 條第 1 項之規定，並依水汙染防治法第 40 條第 1 項裁處。依環境教育法第 23 條第 2 款之規定裁處環境講習。	816,000 元													
利澤廠	2025 年 8 月環境保護局兩日至該廠所屬放流口採樣，其放流水未符合標準(硝酸鹽氮、氯離子超標，法規標準 50mg/L(硝酸鹽氮)、15mg/L(氯離子)，實測最高值 94.6mg/L(硝酸鹽氮)、23.7mg/L(氯離子) 違反水汙染防治法第 7 條第 1 項之規定，並依水汙染防治法第 40 條第 1 項裁處。依環境教育法第 23 條第 2 款之規定裁處環境講習。	1,207,800 元													

~ 2 ~



編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準		
2	5.2.2 能源管理	■ 各據點能源使用量 單位: GJ	GRI Standards 302-1 組織內部的能源消耗量		
		非再生能源		2025 年	0.64
				液化石油氣	80.84
				柴油	333.99
				汽油	123,991.48
		再生能源		外購電力	93,391.20
				外購再生憑證	0
		組織能源總使用量		217,798.14	
		能源採用外購電力占總耗能占比 (%)		99.81%	
		採用再生能源比例 (%)		42.88%	
3	5.2.2 能源管理	1.汽油無區分辛烷值 2.轉換係數來源以「經濟部能源局」公布之民國113年能源統計手冊內之「能源產品單位熱值表」進行熱值換算: 液化石油氣10,832kcal/KG(1公斤液化石油氣=0.0454GJ)、柴油8,629kcal/L(1公升柴油=0.0361GJ)、汽油7,520kcal/L(1公升汽油=0.0315GJ)、電力860kcal/度(一度電=0.0036GJ) 3.以上採用四捨五入法取至小數第二位 4.無供熱消耗、製冷消耗、蒸氣消耗，亦無出售電力、供熱、製冷和蒸氣量等能源 5.2025年度非再生能源總消耗量為124,406.94GJ，再生能源總消耗量為93,391.20 GJ，再生能源消耗量佔總耗能佔比為42.88%。	GRI Standards 302-3 能源密集度		
		■ 2025年能源密集度 33.90			
		註:			
		1.能源密集度=組織內部能源消耗量(GJ)/合併營收(新臺幣百萬元)			
		2.營收來源為合併財報; 能源類別為再生能源及非再生能源總計			
		3.各年度能源密集度的計算基礎不同, 2025年度改為以排除特定子公司後之合併營收(百萬元)為分母			

~ 3 ~



編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準																																												
4	5.3.1 水資源管理	■ 台半依據世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）開發之 Aqueduct 水風險評估工具，每年定期盤點水資源風險熱區，結果顯示山東廠為台半位於極高水資源壓力區、天津廠為高壓力區之據點。 ■ 2025年各據點取水量 單位：Megaliters (百萬公升) <table><tr><td colspan="2"></td><td>利澤廠</td><td>宜蘭廠</td><td>山東廠</td></tr><tr><td rowspan="4">取水量</td><td>地表水</td><td>216.52</td><td>0.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>地下水</td><td>0.00</td><td>35.35</td><td>64.51</td></tr><tr><td>第三方的水 (自來水)</td><td>25.73</td><td>2.47</td><td>109.97</td></tr><tr><td>總取水量</td><td>242.25</td><td>37.82</td><td>174.48</td></tr></table> <table><tr><td colspan="2"></td><td>天津廠</td><td>其他 辦公室據點</td><td>台半合計</td></tr><tr><td rowspan="4">取水量</td><td>地表水</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>216.52</td></tr><tr><td>地下水</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>99.86</td></tr><tr><td>第三方的水 (自來水)</td><td>305.68</td><td>2.50</td><td>446.35</td></tr><tr><td>總取水量</td><td>305.68</td><td>2.50</td><td>762.73</td></tr></table> 註： 1. 第三方水(自來水)及地表水取水數據來自水費單，地下水取水數據來自廠區抄表紀錄。 2. 數據統計含所有廠區及其他辦公室據點(台北總部、新竹、香港辦公室)。台北總部數據依辦公大樓水費單以樓層比例分攤計算得出。各據點為純辦公室性質，無另設水表計排水量。上海辦事處水費已含納於租賃辦公室物管費中，故無相關數據。 3. 根據 WRI Aqueduct Tool 水風險評估工具，水壓力計算公式=年度總取水/年度可用再生水總供應量，該水壓力比率落在40%-80%為具高水資源壓力之地區，>80%為極高水資源壓力地區。台半各取水來源皆為淡水(<=1,000 mg/L 總溶解固體)，台灣生產據點(包括利澤廠及宜蘭廠)水壓力指數皆低於40%；天津廠為高度水壓力風險地區；山東廠為極高度水壓力風險地區，佔全台半取水及耗水比例約40%、23%。其他辦公室營業據點皆為低度水壓力風險地區。 4. 台半2025年度無產出水、海水之取水來源。			利澤廠	宜蘭廠	山東廠	取水量	地表水	216.52	0.00	0.00	地下水	0.00	35.35	64.51	第三方的水 (自來水)	25.73	2.47	109.97	總取水量	242.25	37.82	174.48			天津廠	其他 辦公室據點	台半合計	取水量	地表水	0.00	0.00	216.52	地下水	0.00	0.00	99.86	第三方的水 (自來水)	305.68	2.50	446.35	總取水量	305.68	2.50	762.73	GRI Standards 303-3 取水量
				利澤廠	宜蘭廠	山東廠																																									
		取水量	地表水	216.52	0.00	0.00																																									
			地下水	0.00	35.35	64.51																																									
第三方的水 (自來水)	25.73		2.47	109.97																																											
總取水量	242.25		37.82	174.48																																											
		天津廠	其他 辦公室據點	台半合計																																											
取水量	地表水	0.00	0.00	216.52																																											
	地下水	0.00	0.00	99.86																																											
	第三方的水 (自來水)	305.68	2.50	446.35																																											
	總取水量	305.68	2.50	762.73																																											
5	4.2.1 職場安全與健康	■ 2025年職安事件說明 － 宜蘭廠：2025年工傷事件1件 說明：宜蘭廠2025年共發生1起工傷事故，主因人員絆到放置一旁的推車跌倒。 － 山東廠：2025年工傷事件2件 說明： 1. 員工在設備巡檢過程中，因下雪地面濕滑摔倒。	GRI Standards 403-9 職業傷害																																												



編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準																																	
		2.在車間走廊小跑不慎摔倒 事故發生後，已立即針對兩起跌倒事件展開原因調查，並進行全面檢討與改善，同時向全體同仁加強宣導，於廠內行走時應注意環境觀察、保持穩定步伐，非緊急情況下禁止奔跑或跳躍；另於冬季期間鋪設防滑棉氈，以降低滑倒風險。 ■ 2025年各項職災統計指標 <table><tr><th>類別</th><th>合計</th></tr><tr><td>總工作時數</td><td>2,760,704</td></tr><tr><td>可記錄之職業傷害人數</td><td>3</td></tr><tr><td>可記錄之職業傷害比率</td><td>1.09</td></tr><tr><td>失能傷害頻率(FR)</td><td>1.09</td></tr><tr><td>嚴重職業傷害人數 (排除死亡人數)</td><td>0</td></tr><tr><td>嚴重職業傷害比率(排除死亡人數)</td><td>0</td></tr><tr><td>失能傷害嚴重率(SR)</td><td>37.31</td></tr><tr><td>損工日數</td><td>103</td></tr><tr><td>死亡數/死亡比率</td><td>0/0</td></tr></table> 1.總工作時數計算方式：全年工作天數x每日平均工時x12/31在職人數 2.職業傷害人數，不包含上下班通勤所造成的交通事故 3.職業傷害比率=職業傷害人數÷總工作時數x1,000,000。 4.嚴重職業傷害定義：因職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。 5.嚴重職業傷害比率(排除死亡人數)=嚴重職業傷害人數÷總工作時數x1,000,000。 6.非員工駐廠工作者30人，全年工時58,912小時主要為台灣及中國駐廠年度保全、清潔人員、倉庫管理員，年度無發生職災與職業病案例。 7.失能傷害頻率(FR)=失能傷害次數(含死亡數) ÷ 總工作時數 x 1,000,000。 8.失能傷害嚴重率(SR)=總損失工作日數 ÷ 總工作時數x 1,000,000	類別	合計	總工作時數	2,760,704	可記錄之職業傷害人數	3	可記錄之職業傷害比率	1.09	失能傷害頻率(FR)	1.09	嚴重職業傷害人數 (排除死亡人數)	0	嚴重職業傷害比率(排除死亡人數)	0	失能傷害嚴重率(SR)	37.31	損工日數	103	死亡數/死亡比率	0/0														
類別	合計																																			
總工作時數	2,760,704																																			
可記錄之職業傷害人數	3																																			
可記錄之職業傷害比率	1.09																																			
失能傷害頻率(FR)	1.09																																			
嚴重職業傷害人數 (排除死亡人數)	0																																			
嚴重職業傷害比率(排除死亡人數)	0																																			
失能傷害嚴重率(SR)	37.31																																			
損工日數	103																																			
死亡數/死亡比率	0/0																																			
6	5.4.1 廢棄物管理	■ 2025年廢棄物總量 單位:公噸 <table><tr><th rowspan="2">類別</th><th rowspan="2">項目</th><th colspan="2">單位:公噸</th></tr><tr><th>離場</th><th>現場</th></tr><tr><td rowspan="4">直接處置</td><td>焚化處理(含能源回收)</td><td>80.23</td><td>0</td></tr><tr><td>焚化處理(不含能源回收)</td><td>49.60</td><td>0</td></tr><tr><td>掩埋處理</td><td>4.12</td><td>0</td></tr><tr><td>其他處置</td><td>678.48</td><td>0</td></tr><tr><td rowspan="3">再利用</td><td>再使用準備</td><td>110.08</td><td>0</td></tr><tr><td>再生利用</td><td>72.97</td><td>0</td></tr><tr><td>其他回收作業</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td colspan="2">有害廢棄物總量</td><td>995.48</td><td>0</td></tr></table>	類別	項目	單位:公噸		離場	現場	直接處置	焚化處理(含能源回收)	80.23	0	焚化處理(不含能源回收)	49.60	0	掩埋處理	4.12	0	其他處置	678.48	0	再利用	再使用準備	110.08	0	再生利用	72.97	0	其他回收作業	0	0	有害廢棄物總量		995.48	0	作業辦法第四條 附表一之八編號三 所產生有害廢棄物之重量及回收百分比
類別	項目	單位:公噸																																		
		離場	現場																																	
直接處置	焚化處理(含能源回收)	80.23	0																																	
	焚化處理(不含能源回收)	49.60	0																																	
	掩埋處理	4.12	0																																	
	其他處置	678.48	0																																	
再利用	再使用準備	110.08	0																																	
	再生利用	72.97	0																																	
	其他回收作業	0	0																																	
有害廢棄物總量		995.48	0																																	



編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準
		註： 1.其他處置方式包含物理處理等。 2.有害事業廢棄物再利用比例為18.39%(含再使用準備、再生利用、其他回收作業)，數據以有害事業廢棄物再利用及有害廢棄物總量佔比計算之。 3.表格統計數據含台半所有生產單位，不含台北、新竹及海外辦公室據點。	



www.taiwansemi.com

11 Fl., No. 205, Sec. 3 Beishin Rd., Xindian Dist., New Taipei City, 231 Taiwan