

附錄一：全球永續性報告準則 GRI Standards 內容索引

GRI 2: 一般揭露 (2021)	報告書章節與說明	頁碼
組織與報導實務		
2-1	組織詳細資訊	1.1.1 公司簡介、關於報告書 1、15
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書 1
2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於報告書 1
2-4	資訊重編	關於報告書 1
2-5	外部保證 / 確信	關於報告書、第三方查證證明書 1、157
治理		
2-9	治理結構及組成	1.2.1 永續治理 22、24、26
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2.1 永續治理 23
2-11	最高治理單位的主席	1.2.1 永續治理 23、24
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2.1 永續治理 不適用，台半永續衝擊管理及監督的單位為企業永續發展委員會（主席為董事長），相關永續治理資訊可參考 1.2.1 永續治理 -
2-13	衝擊管理的負責人	1.2.1 永續治理 27
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.2.1 永續治理 27
2-15	利益衝突	1.2.1 永續治理 27
2-16	溝通關鍵重大事件	1.2.2 誠信經營 29
2-17	最高治理單位的群體智識	1.2.2 誠信經營 30
2-18	最高治理單位的績效評估	1.2.1 永續治理 27
2-19	薪酬政策	1.2.1 永續治理、4.1.1 多元與共融 不適用，暫未將最高治理單位及高階管理階層之薪酬政策與永續發展目標及績效作連結
2-20	薪酬決定流程	1.2.1 永續治理、4.1.1 多元與共融 26、75
2-21	年度總薪酬比率	薪資屬本公司機密資訊，因保密規定限制不予揭露 -

GRI 2: 一般揭露 (2021)	報告書章節與說明	頁碼
策略、政策與實務		
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話、1.1.1 公司簡介、5.1.1 氣候治理與策略 3、17、116
2-23	政策承諾	1.2.2 誠信經營、3.1.2 永續供應鏈管理、4.2.2 勞資關係與人權管理 29-30、4、6、91-92
2-24	納入政策承諾	1.2.2 誠信經營、3.1.2 永續供應鏈管理、4.2.2 勞資關係與人權管理 29-30、4、6、91-92
2-25	補救負面衝擊的程序	1.4 資訊安全管理 38-39
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.2.2 誠信經營 29
2-27	法規遵循	1.3.2 法規遵循 35
2-28	公協會的會員資格	1.1.1 公司簡介 18
利害關係人議合		
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人溝通與重大主題分析 5-10
2-30	團體協約	不適用，2023 年台半無團體協約 -
GRI 3: 重大主題 (2021)	報告書章節與說明	頁碼
重大主題		
3-1	決定重大主題的流程	利害關係人溝通與重大主題分析 7-10
3-2	重大主題列表	利害關係人溝通與重大主題分析 7-10
3-3	重大主題管理	利害關係人溝通與重大主題分析 1.2 公司治理 21 1.4 資訊安全管理 36 2.1 研發與創新 41 2.2 客戶關係管理 56 3 責任採購 62 4.1 人才招募與留任 71 5.1 氣候治理與策略 104

GRI 200		報告書章節與說明	頁碼
GRI 201：經濟績效（2016）			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1.2 財務績效	20
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.1.1 氣候治理與策略	104-116
201-4	取自政府之財務援助	1.1.2 財務績效	20
GRI 204：採購實務（2016）			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.1.1 供應鏈概況	63
GRI 205：反貪腐（2016）			
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.3.2 法規遵循	35
GRI 300		報告書章節與說明	頁碼
GRI 301：物料（2016）			
301-1	所用物料的重量或體積	2.1.3 發展永續產品	55
301-2	使用回收再利用的物料	2.1.3 發展永續產品	55
GRI 302：能源（2016）			
302-1	組織內部的能源消耗量	5.2.2 能源管理	123
302-3	能源密集度	5.2.2 能源管理	124
302-4	減少能源消耗	5.2.2 能源管理	124-125
GRI 303：水與放流水（2018）			
303-1	共享水資源之相互影響	5.2.3 水資源管理	130-131
303-2	與排水相關衝擊的管理	5.2.3 水資源管理	131
303-3	取水量	5.2.3 水資源管理	129
303-4	排水量	5.2.3 水資源管理	129
303-5	耗水量	5.2.3 水資源管理	129

GRI 305：排放（2016）			
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	5.2.1 碳排放管理	119-120
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.2.1 碳排放管理	119-120
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	5.2.1 碳排放管理	121
305-4	溫室氣體排放強度	5.2.1 碳排放管理	120
305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	5.3.3 空氣污染防制	143
305-7	氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ），及其它顯著的氣體排放	5.3.3 空氣污染防制	143
GRI 306：廢棄物（2020）			
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.2.1 廢棄物管理	137
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.2.1 廢棄物管理	138、141
306-3	廢棄物的產生	5.2.1 廢棄物管理	138
306-4	廢棄物的處置移轉	5.2.1 廢棄物管理	138
306-5	廢棄物的直接處置	5.2.1 廢棄物管理	138
GRI 308：供應商環境評估（2016）			
308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.1.2 永續供應鏈管理	66

GRI 400	報告書章節與說明	頁碼
GRI 401：勞雇關係 (2016)		
401-1	新進員工和離職員工 4.1.1 多元與共融	74
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利 4.2.1 員工健康與福利	85-88
401-3	育嬰假 4.2.1 員工健康與福利	85
GRI 403：職業安全衛生 2018		
403-1	職業安全衛生管理系統 4.2.3 職場安全管理	95
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查 4.2.3 職場安全管理	96
403-3	職業健康服務 4.2.3 職場安全管理	96-97
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通 4.2.3 職場安全管理	99
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練 4.2.3 職場安全管理	99
403-6	工作者健康促進 4.2.3 職場安全管理	100
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 4.2.3 職場安全管理	95
403-9	職業傷害 4.2.3 職場安全管理	97-98
403-10	職業病 4.2.3 職場安全管理	97-98
GRI 404：訓練與教育 2016		
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數 4.1.2 人力資源發展	78
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比 4.1.2 人力資源發展	84
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016		
405-1	治理單位與員工的多元化 4.1.1 多元與共融，關於治理單位之詳情請見台半 2023 年報	
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率 4.1.1 多元與共融	75

GRI 400	報告書章節與說明	頁碼
GRI 406：不歧視 2016		
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動 4.2.2 勞資關係與人權管理	92
GRI 407：結社自由與團體協商 2016		
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商 4.2.2 勞資關係與人權管理	92
GRI 408：童工 2016		
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險 4.2.2 勞資關係與人權管理	92
GRI 409：強迫或強制勞動 2016		
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商 4.2.2 勞資關係與人權管理	92
GRI 416：顧客健康與安全 2016		
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件 2.1.1 產品與服務	47
GRI 417：行銷與標示 2016		
417-1	產品和服務資訊與標示的要求 2.1.1 產品與服務	47
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件 2.1.1 產品與服務	47
GRI 418：客戶隱私 2016		
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴 1.4 資訊安全管理	39

附錄二：永續會計準則委員會 SASB 內容索引

SASB	報告書章節與說明	頁碼
活動指標		
TC-SC-000.A	總產量 2.1.1 產品與服務	42
TC-SC-000.B	產量來自自有廠房的百分比量 2.1.1 產品與服務	42
溫室氣體排放		
TC-SC-110a.1	(1) 範疇一溫室氣體排放量 (2) 來自含氟化物的總排放量 5.2.1 碳排放管理	119-120
TC-SC-110a.2	針對範疇一溫室氣體管理，說明長期及短期策略規劃、減量目標、減量推動進程 5.2.1 碳排放管理	121
製程能源管理		
TC-SC-130a.1	(1) 總能源耗損 (2) 能源採用外購電力占總耗電百分比 (3) 採用再生能源的比例 5.2.2 能源管理	123
水管理		
TC-SC-140a.1	(1) 總取水量 (2) 總耗水量、由水資源高壓力、極高壓力地區取水的百分比 5.2.3 水資源管理	129
廢棄物管理		
TC-SC-150a.1	製程產生的有害廢棄物總量及回收比例 5.3.1 廢棄物管理	138
員工健康與安全		
TC-SC-320a.1	企業採取哪些措施，以評估、監控、減少員工暴露於人體健康的危害 4.2.3 職場安全管理	96-100
TC-SC-320a.2	員工健康與安全法規違反事件相關的財務損失總金額 4.2.3 職場安全管理	98

SASB	報告書章節與說明	頁碼
全球技術人才招聘與管理		
TC-SC-330a.1	以下類別的員工比例 (1) 外籍人士 (2) 於海外工作者 4.1.1 多元與共融	72
產品生命週期管理		
TC-SC-410a.1	包含 IEC 62474 材料聲明列表物質的產品比例 2.1.1 產品與服務 台半嚴格遵守國際有害物質法規、指令及客戶要求，包含歐盟危害性物質限制指令 (RoHS)、歐盟化學品註冊、評估、授權和限制法案 (REACH)、電子業材料聲明標準格式 (IEC62474) 等法規規範的物質。2023 年並無違反相關法規或指令之情事。	42
物料採購		
TC-SC-440a.1	針對關鍵原料使用揭露相關風險的管理方針 3.1.3 衝突礦產管理 無大量使用衝突礦物於產品製造，每年並執行衝突礦產調查，確保產品無使用來自衝突地區之礦物	69
智慧財產保護及競爭行為		
TC-SC-520a.1	反競爭行為法規違反事件相關的財務損失總金額 1.3.2 法規遵循	35



附錄三：上櫃公司氣候相關資訊

依台灣證交所〈上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法〉規定，揭露以下附表

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	請參閱「5.1.1 氣候治理與策略」
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	目前暫無相關計畫，公司研議中。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	請參閱「5.1.1 氣候治理與策略－指標與目標」
9. 溫室氣體盤查及確信情形。	請參閱「5.2.1 碳排放管理」及附錄四。

附錄四：溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料

- 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業
- 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司
- 資本額未達 50 億元之公司

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露

- 母公司個體盤查
- 母公司個體確信
- 合併財務報告子公司盤查
- 合併財務報告子公司確信

2023 年台半溫室氣體排放量統計

範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	確信機構	確信情形說明
母公司	4,701	0.32	TUV	均依照 ISO 14064 查驗證標準
子公司	39.51	0.003	TUV	均依照 ISO 14064 查驗證標準
合計	4,740	0.32	-	-
範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	確信機構	確信情形說明
母公司	14,108	0.97	TUV	均依照 ISO 14064 查驗證標準
子公司	23,262	1.59	TUV	均依照 ISO 14064 查驗證標準
合計	37,370	2.56	-	-

註 1：依「上市櫃公司永續發展路徑圖」規定，本公司應於 2027 年揭露完整 2026 年度合併公司盤查資訊，2029 年揭露 2028 年度合併公司盤查資訊及確信情形。本年度為本公司就目前執行作業情況自主揭露。

註 2：母公司涵蓋範圍為宜蘭廠及利澤廠，子公司涵蓋陽信長威電子有限公司(山東廠)；其餘合併子公司將陸續統計。

註 3：範疇一(直接排放量，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、範疇二(能源間接排放量，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)

附錄五：永續揭露指標 - 半導體業

編號	指標	指標種類	單位	章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	5.2.2 能源管理	123
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺 (m ³)	5.2.3 水資源管理	129
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	5.3.1 廢棄物管理	138
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率 (%), 數量	4.2.3 職場安全管理	97-98
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	5.3.1 廢棄物管理	138
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	3.1.1 供應鏈概況 3.1.2 永續供應鏈管理 3.1.3 衝突礦產管理	62-69
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	2023 年台半無發生與反競爭行為條例相關的法律訴訟	-
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	2.1.1 產品與服務	42

附錄六：第三方查證聲明書



安侯建業聯合會計師事務所

KPMG

台北市110615信義路5段7號68樓(台北101大樓)
68F., TAIPEI 101 TOWER, No. 7, Sec. 5,
Xinyi Road, Taipei City 110615, Taiwan (R.O.C.)

電話 Tel + 886 2 8101 6666
傳真 Fax + 886 2 8101 6667
網址 Web kpmg.com/tw

會計師有限確信報告

台灣半導體股份有限公司 公鑒：

本會計師接受台灣半導體股份有限公司（以下簡稱「台灣半導體」）之委託，對台灣半導體民國一一二年度（2023年度）永續報告書（以下簡稱「報告書」）中所揭露之特定績效指標（以下簡稱「確信標的資訊」）執行有限確信程序並出具報告。

確信標的資訊與適用基準

台灣半導體依據全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board, 「GSSB」）發布之全球永續性報告協會準則（Global Reporting Initiative Standards, 「GRI Standards」）所揭露之確信標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

台灣半導體應設定其永續績效和報導目標，包括辨識利害關係人及重大性議題，並依前述適用基準編製及允當表達民國一一二年度（2023年度）報告書內所涵蓋之確信標的資訊，且負責建立及維持與報告書編製有關之必要內部控制，以確保報告書所報導之確信標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依據財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃並執行工作，以對第二段所述之確信標的資訊是否存在重大不實表達出具有限確信報告。另，本會計師執行有限確信時，對與有限確信攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之有限確信程序，惟其目的並非對台灣半導體民國一一二年度（2023年度）永續報告書之相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則，維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。



所執行程序之彙總說明

本會計師係針對第二段所述之確信標的資訊執行有限確信工作，主要執行之確信程序包括：

- 取得台灣半導體民國一一二年度（2023年度）報告書，並閱讀其內容；
- 訪談台灣半導體管理階層及攸關員工，以瞭解用以蒐集及產出確信標的資訊之相關作業流程與資訊系統；
- 基於對上述事項所取得之瞭解，就報告書揭露之特定資訊執行分析性程序，或於必要時檢視核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

上述確信程序係基於本會計師之專業判斷，包括辨識確信標的資訊可能存在重大錯誤或不實表達之範圍並評估其潛在風險，設計足夠且適切之確信程序暨評估確信標的資訊之表達。本會計師相信此項確信工作可對本確信報告之結論提供合理之依據。惟本會計師對於有限確信案件風險之瞭解及考量低於對合理確信案件者，所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小，因此有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。

先天限制

台灣半導體民國一一二年度（2023年度）報告書內容涵蓋非財務資訊，對於該等資訊之揭露內容可能涉及台灣半導體管理階層之重大判斷、假設與解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解讀。

結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現第二段所述確信標的資訊有未依適用之適用基準編製而須作重大修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，台灣半導體對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負責該等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

蕭佩如

會計師：

郭仰倫



事務所地址：台北市信義路五段七號六十八樓

民國一十三年七月二十六日



附件一：確信標的資訊彙總表

編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準
1	1.3.2 法規遵循	<ul style="list-style-type: none"> 2023年無發生因違反反貪腐、反競爭行為、洗錢或內線交易法等相關重大情事，亦無發生其他重大違法事件^{註1}。總計2023年有兩案違反水污染防治法第7條第1項規定。 註1：重大違法事由依照「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」之規定。2023年台半無發生重大違法事件。 2023年違法事項統計 <ul style="list-style-type: none"> 受裁罰單位：台半利澤廠 <ul style="list-style-type: none"> 裁處理由：2023年1月10日放流口(D01)水樣水質經採樣檢驗結果未符合放流水標準(懸浮固體：33.8 mg/L，最大限值：30 mg/L) 裁罰金額(新台幣)：22.1萬元 受裁罰單位：台半利澤廠 <ul style="list-style-type: none"> 裁處理由：2023年7月24日放流口(D01)水樣水質經採樣檢驗結果未符合放流水標準(懸浮固體：42.0 mg/L，最大限值：30 mg/L) 裁罰金額(新台幣)：17.9萬元 	GRI Standards 2-27法規遵循
2	3.1.1 供應鏈概況	<ul style="list-style-type: none"> 2023年台半的在地採購金額占比為64.66%。 重要營運據點向當地供應商採購情形 <ul style="list-style-type: none"> 2023年向當地供應商採購金額百分比(%)：64.66% 註1：台半之重要營運據點含所有生產據點，包括利澤廠、宜蘭廠、山東廠及天津廠。 註2：當地供應商依各廠所在地理位置定義，宜蘭廠及利澤廠之當地採購定義泛指全台地區，山東廠及天津廠則泛指中國地區。 註3：統計範圍包含原物料及外購成品供應商類別(不包含三角貿易)。 2023年在地化採購比率 <ul style="list-style-type: none"> 中國據點：61.00% 台灣據點：71.89% 	GRI Standards 204-1來自當地供應商的採購支出比例
3	5.2.2 能源管理	<ul style="list-style-type: none"> 台半各生產據點使用的能源包含電力及柴油、汽油等燃料，2023年能源耗用主要以外購電力為主，佔比為99.8%。 2023年能源總使用量：210,140.72 GJ 各據點能源使用量 <ul style="list-style-type: none"> 台北總部+新竹辦公室： <ul style="list-style-type: none"> 組織能源總使用量：1,231.77 GJ 非再生能源_汽油：51.05 GJ 非再生能源_外購電力：1,180.72 GJ 利澤廠： <ul style="list-style-type: none"> 組織能源總使用量：73,728.68 GJ 非再生能源_汽油：10.20 GJ 非再生能源_柴油：86.96 GJ 非再生能源_外購電力：73,631.52 GJ 	GRI Standards 302-1組織內部的能源消耗量



編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準
3	5.2.2 能源管理	<ul style="list-style-type: none"> 宜蘭廠： <ul style="list-style-type: none"> 組織能源總使用量：28,321.43 GJ 非再生能源_汽油：1.31 GJ 非再生能源_柴油：2.81 GJ 非再生能源_外購電力：28,317.31 GJ 山東廠： <ul style="list-style-type: none"> 組織能源總使用量：87,856.74 GJ 非再生能源_汽油：173.48 GJ 非再生能源_柴油：53.98 GJ 非再生能源_液化石油氣：1.52 GJ 非再生能源_外購電力：87,627.76 GJ 天津廠： <ul style="list-style-type: none"> 組織能源總使用量：19,002.10 GJ 非再生能源_外購電力：19,002.10 GJ 註1：汽油無區分辛烷值。 註2：轉換係數來源以「經濟部能源局」公布之「能源產品單位熱值表」進行熱值換算： <ul style="list-style-type: none"> 汽油7,800kcal/L(1公升汽油=0.0327GJ)、 柴油8,400kcal/L(1公升柴油=0.0352GJ)、 液化石油氣6,635kcal/L(1公斤液化石油氣=0.0505GJ)、 電力860kcal/度(一度電=0.0036GJ)。 註3：以上採用四捨五入法取至小數第二位。 註4：新竹辦公室於2023年正式啟用，數據於2023年起與台北總部合併揭露。 註5：台半2023年度無出售電力、供熱、製冷及蒸汽量之情事。 註6：2023年度非再生能源總消耗量為210,140.72 GJ，再生能源總消耗量為0 GJ。 	GRI Standards 302-1組織內部的能源消耗量
4	5.2.3 水資源管理	<ul style="list-style-type: none"> 2023年總取水量：736.73 Megaliters(百萬公升)。 各據點2023年取水量 <ul style="list-style-type: none"> 台北總部+新竹辦公室： <ul style="list-style-type: none"> 總取水量：1.92 Megaliters(百萬公升) 第三方水取水量：1.92 Megaliters(百萬公升) 利澤廠： <ul style="list-style-type: none"> 總取水量：246.76 Megaliters(百萬公升) 地表水取水量：223.91 Megaliters(百萬公升) 第三方水取水量：22.85 Megaliters(百萬公升) 宜蘭廠： <ul style="list-style-type: none"> 總取水量：32.77 Megaliters(百萬公升) 地下水取水量：30.15 Megaliters(百萬公升) 第三方水取水量：2.62 Megaliters(百萬公升) 山東廠： <ul style="list-style-type: none"> 總取水量：218.17 Megaliters(百萬公升) 地下水取水量：211.14 Megaliters(百萬公升) 第三方水取水量：7.03 Megaliters(百萬公升) 	GRI Standards 303-3取水量



編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準																																																																								
4	5.2.3 水資源管理	<ul style="list-style-type: none"> 天津廠： <ul style="list-style-type: none"> 總取水量：237.11 Megaliters(百萬公升) 第三方水取水量：237.11 Megaliters(百萬公升) <p>註1：第三方取水量為自來水；台半2023年度無海水、產出水之取水來源。</p> <p>註2：第三方水及地表水取水量數據來自水費單，地下水取水量數據來自廠區抄表紀錄。</p> <p>註3：台北總部以2022年為基準開始揭露，數據依辦公大樓水費單以樓層比例分攤計算得出。台北總部與新竹辦公室無另設水表計排水量。新竹辦公室於2023年正式啟用，數據併入台北總部合併揭露。</p> <p>註4：根據 WRI Aqueduct Tool 水風險評估工具，水壓力計算公式=年度總取水量/年度可用再生水總供應量，該水壓力比率落在40%-80%為具高水資源壓力之地區，> 80%為極高水資源壓力地區。台半各取水來源皆為淡水(≤1,000 mg/L 總溶解固體)，台灣地區及天津廠水壓力指數皆低於40%；僅山東廠為極高度水壓力風險地區。</p>	GRI Standards 303-3取水量																																																																								
5	4.1.1 多元與共融	<ul style="list-style-type: none"> ■ 新進員工 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">新進員工</th> <th colspan="2">2023年</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th>總數</th> <th>比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">性別</td> <td>男性</td> <td>95</td> <td>67%</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>47</td> <td>33%</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">年齡</td> <td>30歲(含)以下</td> <td>56</td> <td>39%</td> </tr> <tr> <td>31-49歲</td> <td>76</td> <td>54%</td> </tr> <tr> <td>50歲(含)以上</td> <td>10</td> <td>7%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">地區</td> <td>台灣</td> <td>119</td> <td>84%</td> </tr> <tr> <td>中國</td> <td>23</td> <td>16%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">合計</td> <td>142</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：比例計算方式為各類別人數/該年度新進員工。</p> ■ 離職員工 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">離職員工</th> <th colspan="2">2023年</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th>總數</th> <th>比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">性別</td> <td>男性</td> <td>113</td> <td>52%</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>103</td> <td>48%</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">年齡</td> <td>30歲(含)以下</td> <td>66</td> <td>31%</td> </tr> <tr> <td>31-49歲</td> <td>126</td> <td>58%</td> </tr> <tr> <td>50歲(含)以上</td> <td>24</td> <td>11%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">地區</td> <td>台灣</td> <td>97</td> <td>45%</td> </tr> <tr> <td>中國</td> <td>119</td> <td>55%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">合計</td> <td>216</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table> <p>註1：比例計算方式為各類別人數/該年度離職員工。 註2：全體員工皆為正職及全職員工。</p> 	新進員工		2023年				總數	比例	性別	男性	95	67%	女性	47	33%	年齡	30歲(含)以下	56	39%	31-49歲	76	54%	50歲(含)以上	10	7%	地區	台灣	119	84%	中國	23	16%	合計		142	100%	離職員工		2023年				總數	比例	性別	男性	113	52%	女性	103	48%	年齡	30歲(含)以下	66	31%	31-49歲	126	58%	50歲(含)以上	24	11%	地區	台灣	97	45%	中國	119	55%	合計		216	100%	GRI Standards 401-1新進和離職員工
新進員工		2023年																																																																									
		總數	比例																																																																								
性別	男性	95	67%																																																																								
	女性	47	33%																																																																								
年齡	30歲(含)以下	56	39%																																																																								
	31-49歲	76	54%																																																																								
	50歲(含)以上	10	7%																																																																								
地區	台灣	119	84%																																																																								
	中國	23	16%																																																																								
合計		142	100%																																																																								
離職員工		2023年																																																																									
		總數	比例																																																																								
性別	男性	113	52%																																																																								
	女性	103	48%																																																																								
年齡	30歲(含)以下	66	31%																																																																								
	31-49歲	126	58%																																																																								
	50歲(含)以上	24	11%																																																																								
地區	台灣	97	45%																																																																								
	中國	119	55%																																																																								
合計		216	100%																																																																								



編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準																																		
6	4.1.2 人力資源發展	<ul style="list-style-type: none"> 2023年每名員工接受訓練的平均時數為62.12小時。 2023年平均訓練時數 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">2023年平均訓練時數</th> <th>台灣</th> <th>中國</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">性別</td> <td>男性</td> <td>63.74</td> <td>58.59</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>49.95</td> <td>68.07</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">職級</td> <td>管理階層</td> <td>63.57</td> <td>72.76</td> </tr> <tr> <td>非管理階層</td> <td>56.85</td> <td>64.01</td> </tr> <tr> <td colspan="2">總人數^註</td> <td>698</td> <td>900</td> </tr> <tr> <td colspan="2">總訓練時數</td> <td>40,601.40</td> <td>58,665.57</td> </tr> <tr> <td colspan="2">平均訓練時數</td> <td>58.17</td> <td>65.20</td> </tr> <tr> <td colspan="2">總平均訓練時數 (總訓練時數/總人數)</td> <td colspan="2">62.12</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：總人數計算方式：2023/1/1-12/31之間曾受訓人數。</p> 	2023年平均訓練時數		台灣	中國	性別	男性	63.74	58.59	女性	49.95	68.07	職級	管理階層	63.57	72.76	非管理階層	56.85	64.01	總人數 ^註		698	900	總訓練時數		40,601.40	58,665.57	平均訓練時數		58.17	65.20	總平均訓練時數 (總訓練時數/總人數)		62.12		GRI Standards 404-1每名員工每年接受訓練的平均時數
2023年平均訓練時數		台灣	中國																																		
性別	男性	63.74	58.59																																		
	女性	49.95	68.07																																		
職級	管理階層	63.57	72.76																																		
	非管理階層	56.85	64.01																																		
總人數 ^註		698	900																																		
總訓練時數		40,601.40	58,665.57																																		
平均訓練時數		58.17	65.20																																		
總平均訓練時數 (總訓練時數/總人數)		62.12																																			
7	2.2.1 客戶滿意提升	<ul style="list-style-type: none"> 台半每年執行客戶滿意度調查，以了解客戶之需求，進而透過持續改善產品品質、將需求轉化為實質行動，提升公司長期之競爭力。台半每年年初，依據前一年營業額，遴選出預計發送滿意度調查的客戶名單，經各區業務確認客戶聯繫資料後，由系統發出滿意度調查問卷，包含產品、交期、服務等內容。問卷填寫時間為期一個月，業務將針對回收問卷進行統計分析，主動向給分較低的客戶進一步了解意見，並且針對該客戶之意見與評價提出具體的改善措施。實施半年改善措施後，業務將於年中再次發送滿意度調查給評分低的客戶，以確認改善措施之有效性。 2023年度主要客戶滿意度指數(滿分5分)：4.6分 註1：上述滿意度指數統計係涵蓋台半集團整流器事業群，且不含再次發送滿意度調查之數據。 	客戶滿意度調查																																		

www.taiwansemi.com



231 新北市新店區北新路三段205號11樓 | ESG@ts.com.tw